

GRI G3.1: EN4

Косвенное энергопотребление* на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году практически не изменилось и составило 17,148 млн ГДж.

Рис. 45. Объем потребления тепловой энергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.**

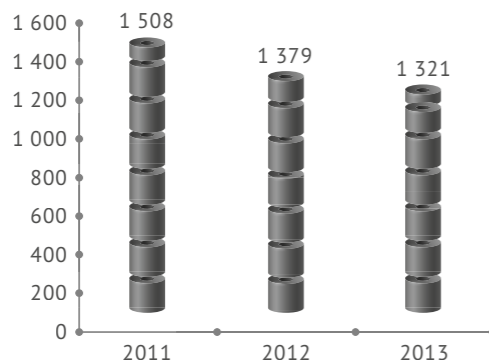
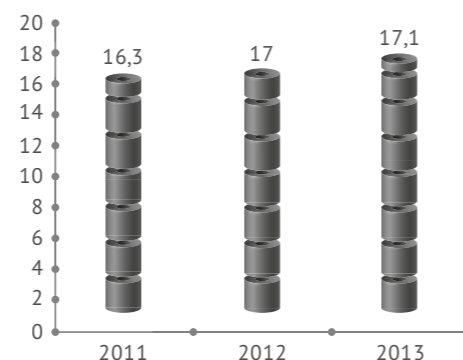


Рис. 46. Косвенное потребление энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», млн ГДж***



В 2014 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- снижение потребления энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) на 23%;
- создание, внедрение и сертификация системы энергоменеджмента на основе требований международного стандарта ИСО 50001;
- продолжение реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на предприятиях ТК «ТВЭЛ»;
- проведение повторного энергетического обследования в соответствии с требованиями ст.16 Федерального закона от 23 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Социальный капитал

Сводная информация

Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость****, млн руб.

Показатель	2011	2012	2013
Прямая созданная экономическая стоимость	151 081	137 913,8	162 788,6
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	125 285,3	124 772	142 265,1
Операционные затраты	73 404,9	63 875,2	84 316,4
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	32 512	24 727,3	21 957,5
Выплаты поставщикам капитала	3 606,4	20 054,2	19 710,7

* Косвенное энергопотребление, согласно руководству GRI G3.1, показывает объем энергии, затраченной на производство потребленных отчитывающейся компанией закупленных извне (т.е. не произведенных внутри компании) электроэнергии, пара, тепловой энергии и других видов промежуточной энергии.

** В сопоставимых условиях 2009 года.

*** На предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется учет косвенного потребления энергии в разбивке по первичным источникам в связи с отсутствием законодательных требований по ведению такого учета, а также, в связи с тем, что эффект получения такой информации существенно меньше затрат на ее получение.

**** Для расчета используются данные консолидированной отчетности Топливной компании, подготовленной по РСБУ. Отчетность по МСФО готовится в более поздние сроки.

Показатель	2011	2012	2013
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	791,8	560,5	170,3
Валовые налоговые платежи*	14 970,2	15 554,8	16 110,2
Нераспределенная экономическая стоимость	25 795,5	13 141,8	20 523,51

GRI G3.1: EC1

Развитие территорий присутствия

Достижение поставленных перед ТК «ТВЭЛ» стратегических целей невозможно в условиях отсутствия социального согласия и невыполнения требований социальной и экологической приемлемости. Это, в свою очередь, обусловлено тем фактом, что социальная напряженность в регионах может нанести непоправимый репутационный ущерб Топливной компании на мировом рынке в части надежности поставок, а значит, и привести к переориентации зарубежных клиентов на работу с конкурентами Компании.

В этой связи при определении стратегических целей развития управляющей компанией ОАО «ТВЭЛ» в полной мере были учтены возможные социально-экономические последствия принимаемых решений, а также разработаны проекты по развитию регионов присутствия и обеспечению их социальной стабильности.

GRI G3.1: 1.2
EC9 SO1

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, в первую очередь органами государственной власти и местного самоуправления.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» в сентябре 2013 года была сформирована и утверждена Программа «Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия Топливной компании», ориентированная на все ДЗО ОАО «ТВЭЛ», систематизирующая опыт Компании в данном направлении и включающая в себя три группы проектов:

- взаимодействие с местными и региональными органами власти по вопросам концепции развития территорий, прироста региональных налогов и поддержанию социально-экономической стабильности на 2016–2018 годы;
- социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства;
- построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций.

Соглашения о сотрудничестве с регионами

В 2012 году ОАО «ТВЭЛ» инициировало разработку и подписание Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ, на территории которых расположены предприятия Топливной компании.

* Сумма основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней за отчетный период, включая:

- налоги, включаемые в затраты;
- взносы во внебюджетные фонды;
- налог на прибыль организаций.

Такие соглашения являются результатом эффективного взаимодействия с органами государственной власти и предусматривают реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социальное и экономическое развитие регионов и городов присутствия Топливной компании.

В этих соглашениях определены следующие ключевые аспекты:

- механизмы перераспределения налоговых платежей в пользу региональных бюджетов и местных бюджетов;
- условия софинансирования фондов поддержки и развития предпринимательства;
- условия совместного участия в реализации Программы по созданию новых рабочих мест;
- условия совместного участия в создании физико-математических лицеев*.

По результатам положительного новаторского опыта подобная практика была распространена на большинство регионов присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом». В дополнение к подписанным в 2012 году четырем Соглашениям (со Свердловской, Томской областями, Красноярским краем, Удмуртской Республикой) в июне 2013 года было заключено Соглашение с Владимирской областью.

Ключевым моментом каждого Соглашения является договоренность о возврате прироста региональных налогов от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» на территории субъекта Российской Федерации в муниципальный бюджет на мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие атомных городов.

Консолидированная группа налогоплательщиков

16 ноября 2012 года ФНС России был зарегистрирован договор о создании с 2013 года консолидированной группы налогоплательщиков.

В консолидированную группу налогоплательщиков вошли 34 организации атомной отрасли, в том числе 10 предприятий Топливной компании (ОАО «ТВЭЛ», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «ВПО «Точмаш», ООО «УЗГЦ», ООО «ННКЦ»).

Создание консолидированной группы налогоплательщиков в атомной отрасли позволит увеличить отчисления по налогу на прибыль в региональные бюджеты, где зарегистрированы и действуют производственные мощности.

Каждый конкретный бюджет субъекта федерации получает часть совокупного налога на прибыль в зависимости от стоимости основных средств зарегистрированного на его территории участника консолидированной группы налогоплательщиков и количества работающего персонала.

Так, в 2013 году (по итогам 2012 года) фактический возврат налога на прибыль в бюджеты регионов деятельности ТК «ТВЭЛ» составил 447,5 млн руб., в 2014 году этот показатель планируется на уровне свыше 2 000 млн руб.

* В отчете приведена информация о наиболее существенных результатах отчетного периода, достигнутых в ходе реализации соглашений: о реализации проекта «Прорыв» по созданию опытно-демонстрационного энергетического комплекса с реактором БРЕСТ-ОД-300 на базе ОАО «СХК» (см. в разделе «Инновационная деятельность в ядерной сфере»), о развитии физико-математических лицеев (см. в разделе «Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ»), о приросте перечислений налога на прибыль в бюджеты регионов (см. подраздел «Консолидированная группа налогоплательщиков» текущего раздела).

Влияние на закрытые территориальные образования

Предприятия ТК «ТВЭЛ» находятся в различных регионах Российской Федерации. Однако наиболее значимое влияние деятельность Компании оказывает на социально-экономическую ситуацию в ЗАТО и моногородах.

Таблица 50. Трудоспособное население, занятое на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

Город	Регион	% трудоспособного населения города, занятого на предприятиях ТК «ТВЭЛ»
Ангарск (ОАО «АЭХК»)	Иркутская область	0,91
Владимир (ОАО «ВПО «Точмаш»)	Владимирская область	0,8
Ковров (ОАО «КМЗ»)		1,94
Глазов (ОАО «ЧМЗ»)	Удмуртская Республика	6,79
Зеленогорск (ОАО «ПО ЭХЗ»)	Красноярский край	6,33
Новоуральск (ОАО «УЭХК»)	Свердловская область	5,04
Северск (ОАО «СХК»)	Томская область	7
Электросталь (ОАО «МСЗ»)	Московская область	4,43

Изменение баланса трудовых ресурсов в ЗАТО и моногородах ввиду проведенного основного этапа реструктуризации в ТК «ТВЭЛ» ставит перед Компанией следующие проблемы:

- отсутствие в перспективе квалифицированных кадров для развития новых бизнесов вследствие оттока специалистов и молодежи;
- дефицит рабочих мест и, следовательно, рост социальной напряженности;
- низкая инвестиционная привлекательность городов;
- рост нагрузки на экономически активное население;
- повышение социальной ответственности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- формирование значимой группы экономически активного населения, не занятого на градообразующем предприятии и в бюджетной сфере (самозанятость, работа в близлежащих городах, работа в бизнесе с низкой добавленной стоимостью);
- снижение дотаций из федерального бюджета Российской Федерации;
- отсутствие альтернативных «якорных» предприятий в ЗАТО.

ТК «ТВЭЛ» разрабатывает и предпринимает действия по парированию вышеназванных рисков, в частности:

- реализует проекты по развитию бизнес-среды в городах присутствия;
- привлекает крупных инвесторов, в том числе частных, и создает «якорные» бизнесы;
- способствует дальнейшему развитию образовательных учреждений и инфраструктуры;
- создает рабочие места для квалифицированной молодежи;
- разрабатывает во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти регионов и муниципалитетами проекты развития городов и территорий;
- увеличивает налоговые отчисления в местные бюджеты.

Таблица 51. Направления достижения социального согласия в городах приоритетного внимания ТК «ТВЭЛ»

Город присутствия	Проекты
Северск	Содействие агломерационному процессу Томск – Северск. Индустриальный парк «Томск-Северск». Фонд развития малого предпринимательства. Сотрудничество с органами местного самоуправления

* Более подробно об итогах реструктуризации см. Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2011 г., раздел 9.2. «Итоги реструктуризации предприятий».

Таблица 51. Направления достижения социального согласия в городах приоритетного внимания ТК «ТВЭЛ»

Город присутствия	Проекты
Новоуральск	Развитие скоростного железнодорожного транспорта до Екатеринбурга. Проект «Индустриальный парк». Рабочие места для молодежи. Развитие производства общепромышленной продукции
Глазов	Развитие производства общепромышленной продукции. Глазовский фонд развития предпринимательства. Ассоциация предприятий ТК
Зеленогорск	Привлечение компании — якорного инвестора в целях создания нового производства и рабочих мест. Фонд развития предпринимательства

Трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера

В ЗАТО и г. Ангарске в 2013 году продолжили функционирование трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера — Координационные советы — в состав которых входят: руководители предприятий, руководители Администраций ЗАТО и руководители профсоюзных организаций. В рамках указанных комиссий стороны вырабатывают решения для улучшения экономического положения и развития предприятий ТК «ТВЭЛ», обеспечения согласованных действий по поддержке стабильности на рынке труда, осуществления всесторонней поддержки активной занятости, способствующей созданию новых рабочих мест, достижению социальной и экономической стабильности в ЗАТО.

В 2013 году в ЗАТО Зеленогорск реализован пилотный проект по развитию предпринимательской активности «Школа предпринимательства». Это совместный проект ОАО «ТВЭЛ», ОАО «ПО ЭХЗ», Администрации г. Зеленогорска и министерства инвестиций и инноваций Красноярского края. По итогам четырех этапов, включавших с себя образовательные консультационные мероприятия, было отобрано 20 проектов, рекомендованных для получения займов и грантов Фонду поддержки и развития предпринимательства г. Зеленогорска. По итогам реализации одобренных инвестиционных проектов будет принято решение о тиражировании опыта на другие ЗАТО присутствия Топливной компании.

Планы на 2014 год и среднесрочную перспективу

Основная задача ТК «ТВЭЛ» на среднесрочную перспективу в связи с воздействием на территории присутствия — это разработка совместно с Госкорпорацией «Росатом» отраслевой программы стратегического развития ЗАТО атомной промышленности.

Разработка такой программы предполагает принятие и согласование с органами власти различного уровня ряда принципиальных решений, в частности, по следующим вопросам:

- о целевых направлениях развития ЗАТО в Госкорпорации «Росатом»;
- о релокации на площадки ЗАТО инновационных и/или технологически-сложных производств, приоритетных для государства (в том числе отраслевых);

- о создании проектов индустриальных парков в Новоуральске, Томске и Северске путем выделения специальных территорий и вынесения высокотехнологичных производств на специальные площадки с соответствующей инфраструктурой и кадровым ресурсом;
- о развитии и синергии в транспортной, социальной и инженерной инфраструктурах агломерации Томск — Северск и агломерации Екатеринбург*;
- о либерализации режимов ЗАТО.

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Вклад Топливной компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ.

GRI G3.1: EC8

Благотворительная деятельность Топливной компании организована системно и строится на принципах:

- поддержки благотворительных программ и проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- поддержки общих ценностей (активизация бизнес-среды, создание новых рабочих мест, развитие сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта);
- финансирования благотворительных программ с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

В ОАО «ТВЭЛ» с 2012 года функционирует Совет по благотворительной деятельности, в функции которого входят определение целей и приоритетных направлений благотворительности, согласование бюджета и мероприятий по осуществлению благотворительной деятельности, оценка эффективности благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ» и др. Приоритетными направлениями благотворительной деятельности для Топливной компании в настоящее время являются мероприятия по созданию рабочих мест и активизации бизнес-среды в городах присутствия. Так, при поддержке ТК «ТВЭЛ»:

- ежегодно проводятся городские конкурсы «Предприниматель года»;
- в 2013 году начали свое функционирование Фонды развития и поддержки предпринимательства в городах Зеленогорск, Северск и Глазов. Фондами выдаются займы и гранты субъектам малого и среднего предпринимательства на создание новых рабочих мест.

Одним из основных направлений благотворительной деятельности, реализуемых совместно с Госкорпорацией «Росатом», является создание и развитие физико-математических лицеев в целях подготовки будущих квалифицированных специалистов для атомной отрасли.

Данный проект направлен на создание условий для самореализации детей, выявлению

* Включая город Новоуральск.

и поддержанию талантливых школьников, воспитанию будущих великих ученых. Реализация данного проекта рассчитана на привлечение молодежи в фундаментальные науки, такие как физика и математика, и содействие поступлению школьников в высшие образовательные учреждения с физико-математическим уклоном.

На данном этапе проект реализуется в трех городах: Северске, Зеленогорске и Глазове.

2 сентября 2013 года Зеленогорский лицей № 174 получил статус физико-математического лицея. Лицей №174 стал базовой площадкой в формировании физико-математического лицея по причине высокого образовательного уровня и успеваемости учеников.

За отчетный год в Северске и Глазове были укомплектованы стационарные и мобильные классы, в том числе интерактивными досками, системами числового программного управления, роботами-конструкторами и компьютерами. С 2013 года ведется работа по строительству спортивных залов при лицеях.

Таблица 52. Финансирование благотворительных и социальных инициатив ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование в 2013 году, млн руб.
1	Содействие улучшению жилищных условий для ключевых специалистов бюджетной сферы города Новоуральска	24
2	Улучшение оснащенности материальной образовательной базы и условий функционирования детского дошкольного учреждения в Новоуральске	20
3	Мероприятия, направленные на поддержку различных групп молодежи в Новоуральске	50
4	Приобретение оборудования для гериатрического отделения в Новоуральске	2
5	Приобретение оборудования для перинатального центра в городе Ангарске	3,36
6	Мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие города Владимира: приобретение автомобиля скорой помощи, установка детских игровых комплексов, приобретение оборудования для детского сада и др.	4,95
7	Поддержка деятельности информационных центров атомной отрасли в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» (АНО «ИЦАО»)	10,26
8	Поддержка международных общественно-экологических инициатив в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4,5
9	Помощь приходам Русской Православной Церкви	13,3
10	Поддержка спортивного движения в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4,87
11	Участие в организации и проведении конкурса «Предприниматель года» в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	1,05
12	Поддержка социально-культурных мероприятий в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	6,7
13	Организация молодежного лагеря и поддержка проведения детских международных мероприятий экологической направленности	2,47
14	Поддержка массового и любительского спорта в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	5,04
15	Поддержка общественных организаций, детских домов, интернатов, ветеранов, инвалидов, лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию, в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	7,04

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование в 2013 году, млн руб.
16	Поддержка учреждений образования в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	2,48
17	Проведение конкурса социально-благотворительных проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	8,26
	Итого	170,28

Сокращение затрат на благотворительные и социальные программы в сравнении с 2012 годом компенсируется ростом объема перечисленного налога на прибыль в региональные бюджеты в рамках консолидированной группы налогоплательщиков.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Социальный риск	Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия в рамках Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ. Повышение вовлеченности сотрудников в реализацию стратегии Топливной компании в результате проведения коммуникационных кампаний
Репутационный риск	Риск парирован (в рамках проведения превентивных мероприятий в соответствии с утвержденным в 2013 году Порядком мониторинга факторов репутационного риска)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости* и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы.

GRI G3.1: 3.5
4.4 4.14
4.15 4.16

Такой подход позволяет своевременно реагировать на возможности возникновения рисков, связанных с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного.

В 2013 году на основе опросов ведущих менеджеров Топливной компании была актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимозависимость между ними и Компанией.

Система взаимоотношений с каждой группой заинтересованных сторон оказывает и будет оказывать существенное влияние на бизнес ТК «ТВЭЛ», поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении каждодневной деятельности — важнейшее условие устойчивого развития (см. табл. 53). Анализ ключевых событий, основных финансовых и производственных результатов, а также итогов деятельности Топливной компании в области устойчивого развития наглядно доказывает, что социальный капитал — один из основных источников стабильного бизнеса.

* С учетом объективных ограничений, присущих атомной отрасли.

Рис. 47. Ранговая карта заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ»

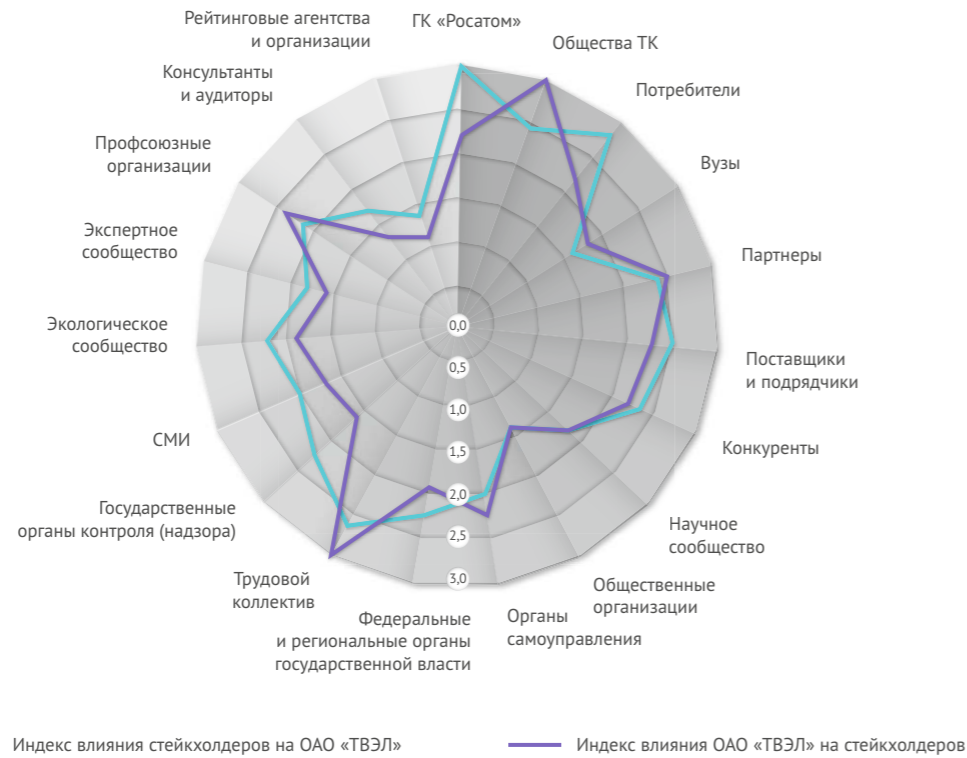


Таблица 53. Соответствие стратегических целей ТК «ТВЭЛ» интересам основных заинтересованных сторон

	Госкорпорация «Росатом»	Потребители	ДЗО	Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Партнеры	Вузы	Научное сообщество	Конкуренты	Поставщики и подрядчики	Органы местного самоуправления	Органы региональной власти	Общественные организации	Экологические организации	Органы федеральной власти	Органы контроля и надзора	Экспертное сообщество	СМИ
Рост на рынках НС ЯТЦ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Развитие второго ядра бизнеса	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Повышение эффективности	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Социальная и экологическая приемлемость	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Стратегические цели топливной компании

Описание системных взаимоотношений ТК «ТВЭЛ» с основными группами заинтересованных сторон представлено в табл. 54.

Таблица 54. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Госкорпорация «Росатом»	Повышение управляемости. Эффективность	Внедрение передовых технологий управления. Эффективность	Повышение производительности труда. Экономия ресурсов. Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система Росатома. Система управления персоналом. Внедрение проектного управления	Планы внедрения ПСР. Программа обучения и развития ПСР. Программа развития лидеров малых групп. Тиражирование IT-решений на все предприятия ТК. Преобразование организационной структуры
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Стабильность заказов. Расширение рынков. Рост доходов	Повышение доходов. Снижение вероятности отказа топлива	Долгосрочные контракты. Оценка удовлетворенности. Проект «Нулевой уровень отказа»	Система обратной связи. Оценка качества. Анализ ожиданий
ДЗО	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	Эффективность управления. Рост прибыли	Рост дивидендов. Объем выручки от неядерной продукции	Централизованное управление. Декомпозиция бизнес-процессов и IT-решений	Регламенты. Система обратной связи. Внутрикorporативные коммуникации: • дни информирования • газета «Страна Росатом», «Элемент будущего»
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата. Социально-ответственный работодатель. Профессиональное развитие	Эффективная работа. Квалифицированный персонал. Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда. Снижение текучести кадров. Рост прибыли. Рост заработной платы	Коллективный договор. Кадровая политика. Проект построения внутренних коммуникаций	Программы развития персонала. Оценка вовлеченности. Дни информирования. Социальные программы
Партнеры	Взаимовыгодное сотрудничество. Повышение конкурентоспособности	Рост доходов. Расширение клиентской и ресурсной базы	Рост доходов. Расширение клиентской и ресурсной базы	Совместные предприятия. Совместные проекты и контракты	СП ALVEL. ЦОУ. ТВС-КВАДРАТ. ИТЭР. Завод по производству ядерного топлива на Украине
Поставщики	Прозрачность системы закупок. Платежеспособность. Стабильность заказов	Качество, стабильность и надежность поставок. Выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи. Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок

Таблица 54. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Местное самоуправление, региональные органы власти, природо-защитные и общественные организации	Социально-экономическое развитие регионов. Занятость населения. Экология	Стабильность в регионах присутствия. Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы. Средняя заработная плата. Налоговые отчисления. Экологическая обстановка	Соглашения с региональными органами власти. Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков. Фонды развития предпринимательства	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти. Экологические отчеты. Совещания. Конференции. Диалоги. Информационные центры по атомной энергии
	Привлечение новых инвесторов. Создание бизнес-среды		Создание новых рабочих мест. Дополнительный доход в местный бюджет	В перспективе: отраслевая программа стратегического развития ЗАТО атомной промышленности	Создание проектов промышленных парков (технопарков)
Федеральные органы власти	Налоги. Экология. Безопасность	Финансирование. Совершенствование законодательной базы	Объем полученного финансирования. Валовые налоговые отчисления. Выполнение показателей ФЦП. Ученные предложения по совершенствованию законодательной базы	Федеральные целевые программы. Межправительственные соглашения. Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП. Выполнение условий межправительственных соглашений. Участие в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом»

Проект по построению многоуровневых внешних и внутренних коммуникаций

Построение многоуровневых внешних и внутренних коммуникаций в 2013 году было выделено в отдельный проект. Развитие внутренних коммуникаций в ТК «ТВЭЛ» нацелено на формализацию корпоративной культуры, трансляцию информации и ценностей компании, повышение степени вовлеченности сотрудников и улучшение информационных потоков внутри компании. Развитие внешних коммуникаций ориентировано на построение и поддержание системных взаимоотношений по решению задач социально-экономического развития территорий присутствия, объективное и всестороннее отражение информации о деятельности ТК «ТВЭЛ» в СМИ.

Повышение информированности сотрудников

Для повышения информированности работников предприятий Компании в 2013 году руководством ОАО «ТВЭЛ» были проведены встречи с коллективами предприятий с презентациями стратегии развития Топливной компании и функциональных стратегий по отдельным направлениям. Выстроенная система каскадирования информации позволила охватить более 97% от общего числа работающих в Компании сотрудников. Проведенный по итогам мероприятий анонимный опрос показал, что уровень понимания и степень поддержки сотрудниками стратегии развития Компании повысились.

Работа с обращениями

В целях налаживания прямой связи «работник – Президент ОАО «ТВЭЛ» на всех предприятиях установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ».

Работа с обращениями проводится в соответствии с Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ. Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ. В 2013 году получено и рассмотрено 12 коллективных обращений, 28 обращений работников предприятий и частных лиц и 12 обращений официальных лиц.

Участие в международных мероприятиях

В течение 2013 года официальные представители ТК «ТВЭЛ» приняли участие в следующих международных мероприятиях:

Таблица 55. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения
1	«КазАтомЭкспо» Международная выставка атомной энергетики и промышленности	Апрель 2013	Астана, Казахстан
2	Всероссийский Форум-выставка «Госзаказ-2013»		Москва, Россия
3	Международный форум «Атомэкспо – Беларусь»		Минск, Беларусь
4	Мир электроэнергетики и электричества Африка 2013		Йоханнесбург, ЮАР
5	Выставка и международный конгресс по инновациям в ядерных реакторах ICAPP 2013		Остров Чеджу, Южная Корея
6	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС – Северо-Запад»		Санкт-Петербург, Россия
7	Пауэр-Джен Индия и Центральная Азия 2013	Май 2013	Дели, Индия
8	9-я международная специализированная выставка «Метрология 2013»		Москва, Россия
9	Китайская международная выставка атомной промышленности (CIENPI)		Шанхай, Китай
10	Международный форум «АТОМЭКСПО 2013»	Июнь 2013	Санкт-Петербург, Россия
11	Выставка в рамках 57-й Генконференции МАГАТЭ	Сентябрь 2013	Вена, Австрия
12	Международная выставка и конференция «ТЭК Украины: настоящее и будущее 2013»		Киев, Украина
13	38-й Ежегодный симпозиум Всемирной ядерной ассоциации.		Лондон, Великобритания
14	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС - Европа»	Октябрь 2013	Брно, Чехия

Таблица 55. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения
15	55-я Международная машиностроительная выставка «МСВ-2013»	Октябрь 2013	Брно, Чехия
16	Международный форум «Открытые инновации 2013»		Москва, Россия
17	VII Международная конференция и выставка «АтомЭко 2013»		
18	Форум предпринимательства Сибири	Ноябрь 2013	Красноярск, Россия
19	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-Африка»		Йоханнесбург, ЮАР
20	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2013»	Декабрь 2013	Москва, Россия

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2013 год

При подготовке Отчета соблюдались принципы Стандарта AA1000APS, в частности, обеспечивалось соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа в рамках подготовки Отчета было проведено четыре очных диалога.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», представители отраслевых партнерских организаций, дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, вузов, местных органов власти, СМИ, консультанты и аудиторы.

12 декабря 2013 года состоялся диалог по Концепции годового Отчета ТК «ТВЭЛ» за 2013 год.

В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией с учетом предложений Комиссии заинтересованных сторон, а участники высказали рекомендации, что позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

14 марта 2014 года состоялись диалоги по приоритетным темам Отчета:

- Инновационный потенциал – основа развития ТК «ТВЭЛ»,
- Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ».

В ходе мероприятий были заслушаны доклады топ-менеджеров Компании, в результате диалогов удалось собрать 36 предложений как по раскрытию приоритетных тем в Отчете за 2013 год, так и по деятельности Топливной компании в целом.

Проект годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, был представлен **на общественных консультациях 23 апреля 2014 года.**

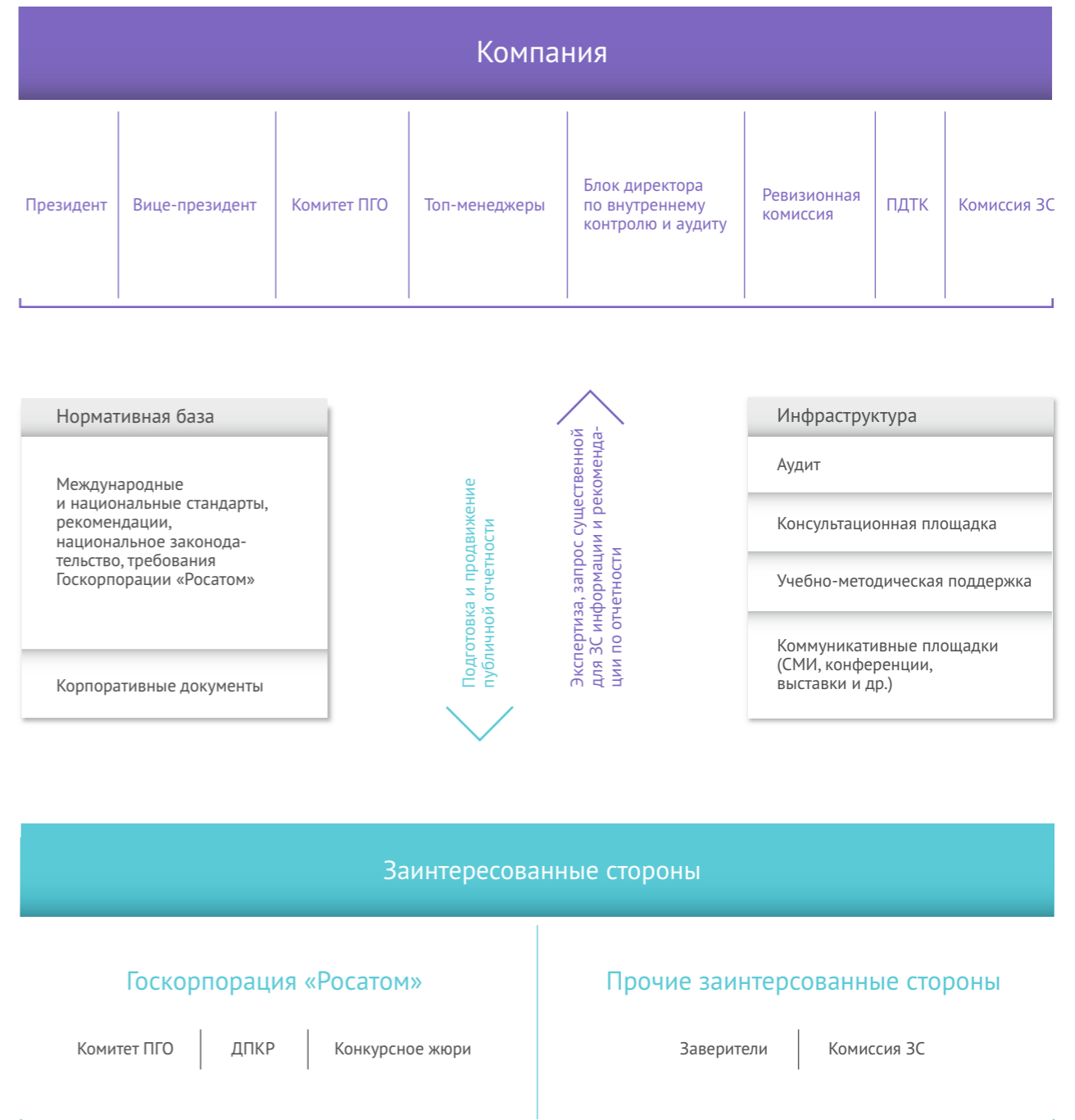
По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

Система публичной отчетности ТК «ТВЭЛ»

В силу специфики и масштаба своей деятельности ТК «ТВЭЛ» находится в зоне интересов большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения. Успех бизнеса Компании зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри Компании, так и с обществом. Именно с целью обеспечения открытости в 2011 году была разработана публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития (подробнее см. годовые отчеты за 2011–2012 годы).

В ТК «ТВЭЛ» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие.

Рис. 48. Схема системы публичной отчетности



Основными элементами системы публичной отчетности, предусмотренными Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, являются функциональный центр ответственности за публичную отчетность ТК «ТВЭЛ», нормативная база, представители заинтересованных сторон (участвующие в подготовке отчетности), а также инфраструктурное обеспечение (консультационная и учебно-методическая поддержка, аудит и др.).

Нормативная база

Подготовка Отчета осуществляется на основании документов, регулирующих публичную отчетность ОАО «ТВЭЛ»:

- Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Регламент публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Положение о комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ»;
- Положение о комитете по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ».

Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» основывается на работе множества подразделений. Основные функции распределены между вице-президентами ОАО «ТВЭЛ», Комитетом по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», Департаментом по связям с общественностью (подробнее см. Отчеты за 2011–2012 годы).

GRI G3.1: 2.10

С целью распространения информации о деятельности Компании Годовые отчеты ТК «ТВЭЛ» принимают участие в федеральных, отраслевых и прочих конкурсах, а в карту КПЭ руководителя Департамента по связям с общественностью входит показатель «Получение призовых мест в конкурсах федерального уровня».

Награды Годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год:

- 2-е место в общем зачете в отраслевом конкурсе годовых отчетов Госкорпорации «Росатом»;
- Конкурс годовых отчетов Московской Биржи – номинант в номинации «Лучший дизайн и полиграфия годового отчета»;
- Конкурс Рейтингового агентства «Эксперт» – Отчет ОАО «ТВЭЛ» признан лауреатом в специальной номинации «За вклад в развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами при подготовке публичной отчетности», а также номинантом конкурса в номинации «Дизайн и полиграфия».

При подготовке Отчета была проделана большая работа, как Компанией, так и представителями заинтересованных сторон.

Комитет публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» выражает благодарность всем, кто проявил интерес к деятельности Компании, ознакомившись с Отчетом.

Заключение об общественном заверении Отчета

Вводная информация

Руководство ОАО «ТВЭЛ» (основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», далее – ТК «ТВЭЛ») предложило нам оценить Годовой отчет Топливной компании за 2013 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

Процедура оценки проекта Отчета

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Мы подтверждаем свою независимость и обязуемся быть объективными в оценках, выражая при этом свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали вознаграждения от ТК «ТВЭЛ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Наше заключение основывается на изучении двух версий Отчета за 2013 год (проект Отчета для общественных консультаций и итоговая версия Отчета) и анализе информации, полученной в ходе диалогов и общественных консультаций (презентации, протоколы мероприятий, таблица учета замечаний). Кроме того, нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в диалогах и общественных консультациях по проекту Отчета, состоявшихся в декабре 2013 – апреле 2014 года, и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Нам неизвестны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность представленных в Отчете данных, вместе с тем проверка системы сбора и анализа информации, а также ее достоверности и полноты не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета. ТК «ТВЭЛ» подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. В нем подведены итоги работы за 2013 год, представлена динамика показателей за трехлетний период. Несомненным достоинством этого Отчета является детальное описание процесса создания стоимости, бизнес-модели, используемых капиталов (ресурсов), а также результатов деятельности. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, а именно: «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»» и «Инновационный потенциал как основа развития ТК «ТВЭЛ»», раскрыты полностью.

Другим безусловным достоинством Отчета является раскрытие всех основных показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G3.1, индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», а также учет требований Международного стандарта по интегрированной отчетности. Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный менеджментом Общества как в процессе подготовки самого Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов и общественных консультаций, высокое качество организации этих мероприятий.