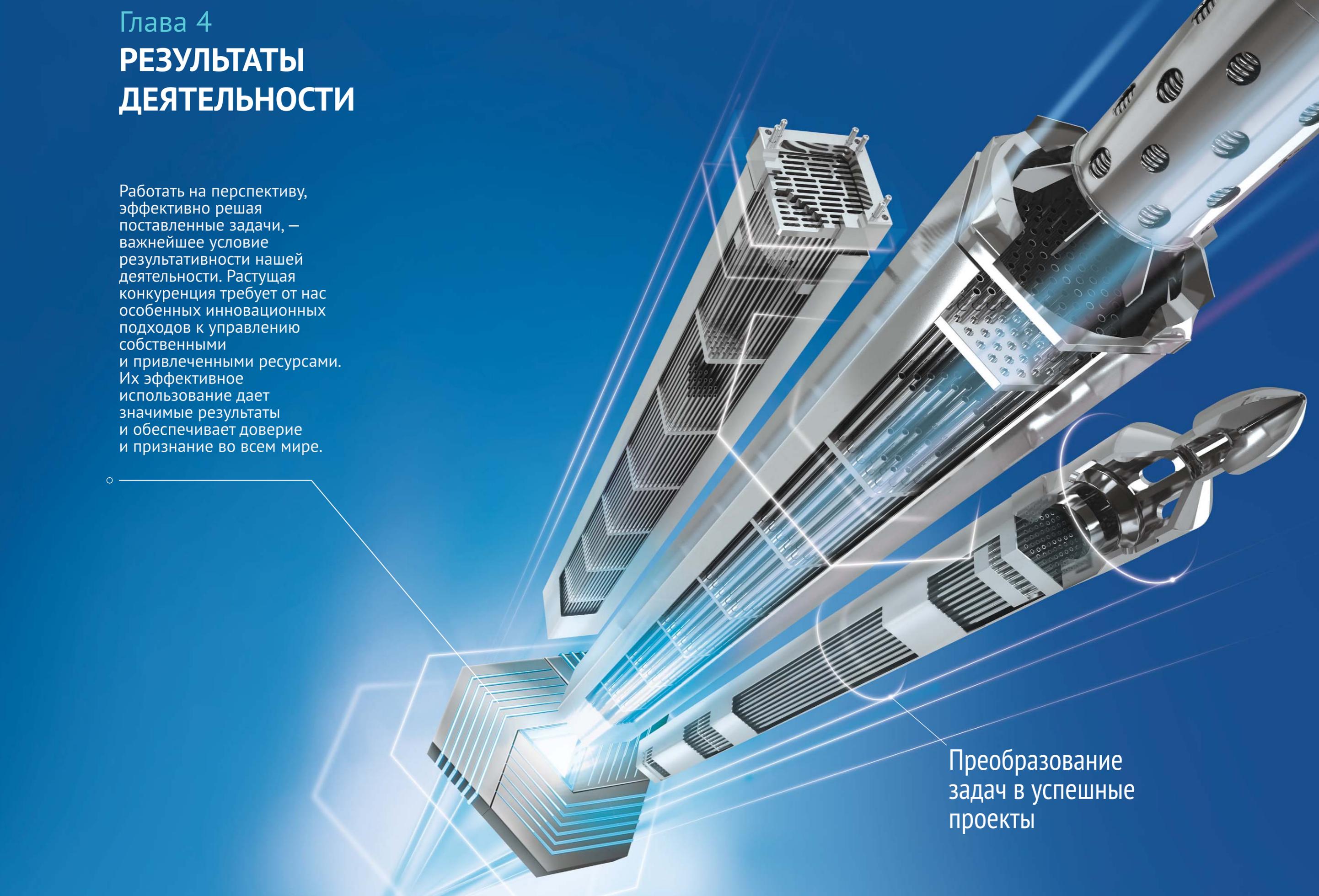


РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работать на перспективу, эффективно решая поставленные задачи, — важнейшее условие результативности нашей деятельности. Растущая конкуренция требует от нас особенных инновационных подходов к управлению собственными и привлеченными ресурсами. Их эффективное использование дает значимые результаты и обеспечивает доверие и признание во всем мире.



Преобразование
задач в успешные
проекты

Глава 4

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансовый капитал

Финансовая политика ТК «ТВЭЛ»

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения финансовой политики ТК «ТВЭЛ»:

- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет общее руководство во взаимоотношениях предприятий Топливной компании с финансовыми институтами (опорные банки, банки-партнеры) в вопросах управления консолидированным долговым портфелем, размещения свободных денежных средств и управления ликвидностью предприятий;
- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет согласование сделок предприятий Топливной компании по размещению предприятиями временно свободных средств и привлечению кредитов. Заключение финансовых сделок производится в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок;
- реализация системы внутригрупповых заимствований с целью оптимизации консолидированного кредитного портфеля ТК «ТВЭЛ» и затрат на привлечение внешнего финансирования, а также для централизованного финансирования операционной деятельности предприятий и управления текущей ликвидностью.

Бюджетный процесс на предприятиях ТК «ТВЭЛ» построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение бюджетов предприятий ТК «ТВЭЛ» на советах директоров ДЗО осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Топливной компании на бюджетных комитетах ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

В 2013 году обеспечено достижение всех КПЭ и целевых производственных показателей, применяемых для оценки результативности деятельности Компании.

Финансовые результаты деятельности

Основные финансово-экономические показатели, характеризующие финансовое состояние ТК «ТВЭЛ», а также эффективность и результативность деятельности Компании, представлены в табл. 13.

Суммарное увеличение выручки Топливной компании в отчетном 2013 году относительно 2012 года составило 9 478 млн руб. (+8%). При этом на изменение выручки оказали влияние как отрицательные, так и положительные факторы. К числу отрицательных факторов можно отнести снижение объема текущих перегрузок ядерного топлива и комплектующих для АЭС России в соответствии с заявкой заказчика ОАО «Концерн Росэнергоатом» (-8 459 млн руб.), снижение объема реализации топлива для исследовательских реакторов (-1 323 млн руб.), снижение объема реализации энергоуслуг (электро- и теплоэнергии) (-1 605 млн руб.) и др. Вышеуказанные отрицательные факторы были компенсированы в том числе за счет

реализации новой продукции – пускового комплекта топлива для нового реактора БН-800 (5 121 млн руб.), увеличения объема и изменения структуры поставки топлива для зарубежных АЭС (3 532 млн руб.), увеличения объема реализации услуг по конверсии и обогащению за счет продажи обогащенного уранового продукта (5 013 млн руб.), а также за счет увеличения объема реализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг (1 033 млн руб.). Положительно на результатах 2013 года сказалось также изменение уровня договорных цен и тарифов (3 858 млн руб.).

Изменение курсов валют также оказало положительное влияние на выручку (1 672 млн руб.).

Таблица 12. Достижение основных КПЭ и производственных показателей ТК «ТВЭЛ» в 2013 году*

Показатель	Целевое значение	Факт	Δ 2013/2012, %
ССДП** ТК «ТВЭЛ», млрд руб.	49,46	51,71	+4,55
Динамика удельной себестоимости основной продукции	100% плана	выполнено	выполнено
Выручка дивизиона по смежной продукции, млн руб.	7 296,7	9 325,6	+27,81
ЕБИТДА, млн руб.	51 021	51 163	+0,28
Производительность труда, млн руб./чел.	4,3	4,5	+4,86
Выручка от зарубежных операций (включая экспортные операции предприятий РФ) млн долл. США	1 428,2	1 505	+5,38
Портфель экспортных заказов на десятилетний период, млн долл. США	10 885	10 891	+0,06
Отсутствие нарушений уровня 2 и выше по шкале INES	нарушения отсутствуют	нарушения отсутствуют	—
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR), %	0,33	0,14	-57,58

GRI G3.1: 2.8

Таблица 13. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Выручка нетто от реализации, млн руб.	126 090	121 958	131 436	+8
Валовая прибыль, млн руб.	33 506	39 289	39 628	+1
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	26,57	32,22	30,15	
Доля общеправленческих затрат в выручке, %	2,14	2,29	2,27	
Коммерческие расходы	2 434	2 400	2 224	-7
Управленческие расходы	2 700	2 799	2 989	+7
ЕБИТДА, млн руб.	38 078	42 668	51 163	+20
Чистая прибыль, млн руб.	16 494	19 642	23 866	+22
Чистый денежный поток, млн руб.	1 699	-470	1 801	+483
Чистые активы, млн руб.	559 730	566 427	579 708	+2
Рентабельность продаж, %	13,08	16,11	18,16	+13
Рентабельность собственного капитала, %	0,059	0,035	0,042	
Рентабельность по ЕБИТДА, %	30,2	34,99	38,93	
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,08	0,11	0,13	+16

* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с консолидированной управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

** Скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

Таблица 13. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Коэффициент текущей ликвидности	2,39	2,52	2,42	-4
Производительность труда, млн руб./чел.	2,96	3,6	4,5	+25
Валовые налоговые отчисления, млн руб.	25 502	23 419	27 695	+18
Сумма дивидендных выплат, млн руб.	3 100	19 500	18 937	-3

Основная часть выручки от реализации продукции, работ и услуг (60,6%) приходится на реализацию ядерного топлива и его компонентов, по сравнению с 2011 годом доля этого вида продукции существенно возросла

(в 2011 году – 55%). В то же время выручка от реализации услуг по конверсии и обогащению снизилась на 19,4% по отношению к показателям 2011 года, хотя и превысила значение 2012 года.

Таблица 14. Распределение консолидированной выручки по направлениям

Виды продукции	Объем реализации, млн руб.		
	2011	2012	2013
ЯТ и компоненты	69 189,4	75 017,3	79 603
Услуги по конверсии и обогащению	29 166,1	18 403,2	23 505,1
Газоцентрифужная продукция	2 053,3	2 916,7	4 214,3
НИР и ОКР	3 331,8	4 301,4	6 338,5
Прочая продукция	22 349,3	21 319,4	17 775,1
Итого	126 089,9	121 958	131 436

В 2013 году на экспорт было реализовано продукции на общую сумму 1 505 млн долл. США, что составило 36,2 % в общем объеме выручки Компании против 35% в 2012 году. Наибольшую долю в составе экспортной выручки занимает реализация ядерного топлива и его компонентов – 95,5%.

Таблица 15. Распределение экспортной выручки по видам продукции

Виды продукции	Объем реализации, млн долл. США		
	2011	2012	2013
ЯТ и компоненты	1 310,6	1 353,5	1 437,1
Инжиниринговые услуги	19,7	7,2	6,3
Литиевая продукция	15,9	16,3	13,3
Кальций, титан, цирконий	13,4	12,4	12,3
Изотопная продукция	7,6	9,9	10,1
Прочая продукция	25,8	29,7	26
Итого	1 392,9	1 429	1 505

Чистая прибыль ТК «ТВЭЛ» в 2013 году увеличилась по сравнению с 2012 годом на 21,5% и составила 23 866 млн руб.

В 2013 году ТК «ТВЭЛ» проводились мероприятия по оптимизации издержек, в том числе за счет сокращения расходов на управление, за счет энергосбережения, развития производства и внедрения новых технологий, внедрения производственной системы «Росатома», оптимизации площадей (за счет консервации и сдачи в аренду) и др.

Основными факторами роста чистой прибыли является рост выручки, оптимизация издержек, рост прочих доходов и изменение курсов валют. Только за счет усилий менеджмента предприятий ТК по оптимизации издержек в 2013 году затраты снижены на сумму 1 699 млн руб.

Таблица 16. Сумма дивидендных выплат, тыс. руб.

Показатель	2011	2012	2013
Сумма дивидендных выплат в адрес ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс»	3 138 000	19 486 653	18 937 488
Сумма дивидендных выплат в адрес ОАО «ТВЭЛ» от ДЗО	3 204 715	515 740	4 150 891

Дивидендная политика ОАО «ТВЭЛ» в отношении его дочерних и зависимых обществ формируется с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технической базы.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Валютный риск	Риск парирован путем применения инструментов хеджирования
Кредитный риск	Риск парирован путем страхования, снижения доли авансовых платежей в расчетах с внешними поставщиками

Управление инвестиционной деятельностью

Инвестиционная деятельность в ТК «ТВЭЛ» ведется в соответствии с Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также следующими регламентирующими документами отраслевого характера:

- стандарт управления инвестиционными проектами и программами ОАО «ТВЭЛ»;
- единый отраслевой регламент процесса «Управление портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по расчету заявки на консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

- единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- приказ «Об участниках инвестиционной деятельности ОАО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании;
- положение об Инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ».

Инвестиционный комитет (далее – Комитет) является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, работающим под руководством председателя Комитета и реализующим принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Основными задачами Комитета является выработка согласованной позиции:

- по приоритетам инвестирования ТК «ТВЭЛ» в целях реализации Стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ»;
- по составу, структуре, параметрам портфеля проектов ТК «ТВЭЛ» и вносимым в него изменениям;
- по решениям, содействующим реализации ТК «ТВЭЛ» проектов и получению ожидаемых результатов;
- по контролю реализации проектов ТК «ТВЭЛ» на всех этапах жизненного цикла проекта, осуществлению превентивных и корректирующих действий.

Состав Инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ»

Председатель	Ю.А. Оленин — Президент ОАО «ТВЭЛ»
Заместитель председателя	Н.В. Никипелова — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по финансам, экономике и корпоративному управлению
Секретарь	Е.И. Лукина — директор Департамента по инвестициям и реализации стратегических программ ОАО «ТВЭЛ»
Члены	В.В. Рождественский — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по производству
	П.И. Лавренюк — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по научно-технической деятельности, технологии и качеству
	Ю.А. Кудрявцев — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по развитию новых бизнесов
	К.К. Соколов — вице-президент — управляющий делами и топливно-энергетическими ресурсами ОАО «ТВЭЛ»
	Е.В. Ляхова — директор по управлению инвестициями и операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом»
	В.И. Корогодин — директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»
	Н.С. Хлебникова — директор Департамента управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом»
	С.В. Комова — начальник отдела инвестиционного контроля Госкорпорации «Росатом»

Механизмы управления инвестициями включают:

- коллегиальное принятие инвестиционных решений Инвестиционным комитетом ОАО «ТВЭЛ» или, в зависимости от стоимости инвестиционного проекта и его стратегической значимости, Инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом»;
- паспортизацию инвестиционных проектов и программ, включающую проработку и описание текущего состояния, технико-экономического обоснования и планов их реализации;
- применение «гейтового» подхода в управлении инвестиционными проектами и программами, в том числе при аудите эффективности и результативности их реализации;
- ежегодную подготовку и актуализацию Инвестиционного меморандума Топливной компании, определяющего средне- и долгосрочные перспективы инвестиционной деятельности предприятий, включенных в периметр ТК «ТВЭЛ», с последующим его утверждением на Инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ».

Результаты инвестиционной деятельности

В 2013 году проведено 18 заседаний Инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ», в том числе четыре очных. Объем финансирования инвестиционных проектов составил 36 920 млн руб. (в 2012 году – 41 328 млн руб.). Поскольку в ТК «ТВЭЛ» одновременно реализуется более 250 инвестиционных проектов, объем их финансирования имеет тенденцию к изменению по годам, в зависимости от сочетания различных стадий жизненного цикла проектов.

Наибольшая доля в объеме инвестиционных расходов приходится на финансирование производственно-технологической базы основного производства.

Производственный капитал

Производственно-экономические результаты

Планы по выпуску и реализации продукции и услуг в 2013 году выполнены предприятиями ТК «ТВЭЛ» в полном объеме, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств Компании перед российскими и зарубежными заказчиками.

Значительный рост производительности труда по ТК «ТВЭЛ» в период с 2011 по 2013 год свидетельствует о повышении эффективности производства – одной из основных задач бизнеса – и достигнут за счет внедрения производственной системы «Росатома»¹ и сокращения численности персонала в результате реструктуризации Топливной компании.

Таблица 17

Наименование показателя	Ед. изм.	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Среднесписочная численность	чел.	42 581	34 088	29 238	- 14,2
Производительность труда	млн руб./чел.	2,96	3,6	4,5	+ 25
Выручка	млн руб.	126 090	121 958	131 436	+ 7,8

¹ Раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» главы 4.

На ближайшие годы перед руководством ДЗО ОАО «ТВЭЛ» поставлены задачи по дальнейшей трансформации производственных отношений на предприятиях, организации малых групп* как формы управления производством с охватом 100% основных рабочих, повышению загрузки персонала, построению системы взаимодействия между всеми уровнями управления через контролируемые показатели эффективности, развитию системы внутренних коммуникаций**.

Стабильные отношения с контрагентами позволяют ТК «ТВЭЛ» разрабатывать производственные планы на перспективу. Так, портфель зарубежных заказов по продуктам и услугам НС ЯТЦ сформирован в размере 10,9 млрд долл. США на период до 2023 года и включает поставки ТВС для зарубежных реакторов российского дизайна, а также поставки ТВС для реакторов BWR, PWR и топливных таблеток для фирмы AREVA NP.

Разделительно-сублиматный комплекс

На всех предприятиях разделительно-сублиматного комплекса в результате повышения эффективности производства производительность труда значительно превысила уровень предыдущих лет.

Таблица 18. Динамика производительности труда РСК, млн руб./чел.

Предприятия	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
ОАО «СХК»	2	2,6	2,9	12
ОАО «АЭХК»	2	3,3	4,45	35
ОАО «ПО ЭХЗ»	2,4	3,9	4,8	23
ОАО «УЭХК»	2,9	4,6	5,9	28

Основные результаты 2013 года на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса свидетельствуют о диверсификации рынков уранового сырья, используемого ТК «ТВЭЛ», сохранении позиций Топливной компании на международных рынках, совершенствовании применяемых технологий и оптимизации территориальной структуры производства:

- на всех предприятиях выполнена наработка и отгрузка последней партии продукции в рамках программы «ВОУ-НОУ»;
- в ОАО «УЭХК» произведена первая партия продукции для ОАО «ЦОУ»;
- в январе-феврале 2013 года в рамках трехстороннего договора по изготовлению ядерного топлива для реактора CEFR ОАО «ПО ЭХЗ» произвело закись-окись высокообогащенного (64,4%) урана на участке по производству закиси-оксида урана высокого обогащения, пущенном в эксплуатацию 23 ноября 2012 года;
- в октябре 2013 года на сублиматном заводе ОАО «СХК» успешно проведены испытания по переработке тетрафторида урана марки Н, поставленного с ОАО «ЧМЗ» в рамках мероприятий по совершенствованию технологии конверсионного производства с одновременной наработкой гексафторида урана из разных видов сырья для потребностей ТК «ТВЭЛ»;

* Малая группа – малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей.

** Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» главы 4.

- в ОАО «СХК» выполнена переработка (аффинаж, конверсия, обогащение) пилотной партии австралийского сырья, поставленного в рамках межправительственного соглашения;
- в ОАО «СХК» выполнена переработка первой партии уранового сырья, поставленного с ОАО «АЭХК» в рамках программы концентрации конверсионного производства Топливной компании на базе ОАО «СХК».

Основными задачами разделительно-сублиматного комплекса ТК «ТВЭЛ» на 2014 год и среднесрочную перспективу являются:

- остановка с 1 апреля 2014 года сублиматного производства ОАО «АЭХК» с дальнейшим выводом из эксплуатации;
- концентрация всех конверсионных мощностей на площадке ОАО «СХК» и выпуск всего отраслевого объема сырьевого гексафторида урана с 1 апреля 2014 года на ОАО «СХК»;
- выход ОАО «УЭХК» на контрактные объемы выпуска продукции (5 млн ЕРР) для ОАО «ЦОУ».

Комплекс фабрикации ядерного топлива

Производство и реализация тепловыделяющих сборок для энергетических и исследовательских реакторов является основной деятельностью ТК «ТВЭЛ»*.

Так, в 2013 году доля выручки от реализации ТВС составила 56% выручки ТК «ТВЭЛ».

Таблица 19

Показатель	2011	2012	2013
Выручка от реализации ТВС, млн руб.	63 623	67 550	73 595

За период с 2011 по 2013 годы выручка от реализации ТВС увеличилась на 9 972 млн руб. (на 15,7%).

Таблица 20. Распределение выручки от реализации ядерного топлива по географическому расположению потребителей

Категория потребителей	2011		2012		2013	
	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
Потребители России	29 793	46,8	31 022	45,9	31 973	43,4
Потребители Европы	31 923	50,2	36 528	54,1	39 689	53,9
Потребители Азии	1 907	3,0	0	0	1 933	2,6
Итого	63 623	100	67 550	100	73 595	100

Структура потребления продукции предприятий комплекса существенно не изменяется, основные потребители – это российские АЭС и АЭС Европы (43,4% и 53,9% выручки комплекса в 2013 году соответственно).

В 2013 году план ТК «ТВЭЛ» по изготовлению ядерного топлива выполнен в полном объеме.

* Раздел «Создание стоимости» главы 1.

Таблица 21. Объем производства продукции предприятий блока фабрикации, шт.

Продукция	2011	2012	2013	2014 (план)
ТВС ВВЭР-1000	1 289	1 119	1 222	1 331
ТВС ВВЭР-440	1 769	1 806	1 744	1 645
ТВС РБМК-1000	3 210	2 690	2 680	2 940
ТВС БН-600, БН-800	405	437	485	290
ТВС ЭГП-6	144	96	144	144
ТВС научно-исследовательских реакторов	630	227	270	371
ТВС PWR, BWR	116	200	321	312
Итого ТВС	7 563	6 579	6 866	7 033
Таблетки керамического топлива, tU	1 583	1 534	1 392	1 374

Планируемый объем производимой топливной продукции определяется в соответствии с предварительными заказами потребителей на основании планов загрузки и перезагрузки топлива.

Таблица 22. Динамика производительности труда комплекса фабрикации, млн руб./чел.

Предприятия	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
ОАО «МСЗ»	2,5	3	3,56	19
ОАО «НЗХК»	1,9	2,6	3,85	48
ОАО «ЧМЗ»	2,4	2,6	2,94	13
ОАО «МЗП»	3	4,4	7,44	69

Производительность труда на предприятиях комплекса фабрикации существенно возросла.

Основные результаты 2013 года

ОАО «НЗХК»:

- освоена технология и поставлено на производство изготовление комплектов хвостовиков и головок ТВС ВВЭР-440;
- изготовлена пилотная партия ТВС-КВАДРАТ для проведения опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR и последующего выхода на рынок ядерного топлива для реакторов западного дизайна;
- поставлено на производство изготовление силицидного топлива с твэлами пластинчатого типа для научно-исследовательских реакторов западного дизайна и получены разрешительные документы на него.

ОАО «МСЗ»:

- завершено освоение производства необходимой номенклатуры гражданской продукции в рамках передачи выпуска изделий с ОАО «МЗП» в ОАО «МСЗ»;
- завершено изготовление пускового комплекта ТВС для вводимого в эксплуатацию блока БН-800;
- изготовлен комплект топлива для научно-исследовательского реактора на быстрых нейтронах CEFR (Китай);

- введен в промышленную эксплуатацию участок по приемке и испарению давальческого гексафторида урана из контейнеров западного дизайна 30В, получаемого по условиям зарубежных контрактов;
- завершено изготовление пускового комплекта ТВС для вводимого в эксплуатацию блока БН-800 Белоярской АЭС; пуск в промышленную эксплуатацию реактора на быстрых нейтронах БН-800 позволит начать формирование экологически чистого «замкнутого» ядерного топливного цикла, отработать технологию и создать производственную базу для изготовления смешанного уран-плутониевого топлива для новых проектируемых реакторов на быстрых нейтронах повышенной безопасности с улучшенными экономическими показателями, обеспечить утилизацию отработанного ядерного топлива АЭС на тепловых нейтронах и вовлечение в полезный производственный цикл отработанного урана и плутония.

ОАО «ЧМЗ»:

- завершено техническое перевооружение прокатного передела и освоено промышленное производство труб и прутков из большеразмерной заготовки;
- освоено производство и выпущена промышленная партия циркониевых труб диаметром 13,8×0,25.

Основные задачи комплекса фабрикации ядерного топлива ТК «ТВЭЛ» на 2014 год

ОАО «НЗХК»:

- производство и поставка западноевропейскому заказчику 4 кассет ТВС-КВАДРАТ, предназначенных для опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR;
- изготовление ТВС пусковой зоны для блока № 3 Ростовской АЭС;
- изготовление комплекта топлива для блока № 4 Балаковской АЭС с новыми перемешивающими устройствами типа «Вихрь».

ОАО «МСЗ»:

- изготовление в 1 квартале 2014 года дополнительного объема ТВС для реактора БН-800;
- промышленное освоение технологии испарения гексафторида урана из горизонтальных контейнеров западного дизайна 30В.

Газоцентрифужный комплекс

Основными потребителями продукции газоцентрифужного комплекса являются предприятия разделительно-сублиматного комплекса.

Доля выручки предприятий газоцентрифужного комплекса в 2013 году составила 3,21% от общей выручки ТК «ТВЭЛ». По сравнению с уровнем 2012 года данный показатель вырос в 1,3 раза.

В 2013 году планы по выпуску газовых центрифуг были выполнены в полном объеме.

В 2013 году было освоено серийное производство газовых центрифуг нового, девятого поколения.

В рамках централизации производства серийный выпуск газовых центрифуг сосредоточен на ОАО «КМЗ» и ООО «УЗГЦ», а комплектующие и узлы выпускаются ОАО «ВПО «Точмаш».

Таблица 23. Динамика производительности труда газоцентрифужного комплекса, млн руб./чел.

Предприятия	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
ОАО «КМЗ»	1,7	2	2,64	32
ОАО «ВПО «Точмаш»	1,3	1,1	1,05	-5
ОАО «УЗГЦ»	1,5	2,5	2,28	-9

Основные события 2013 года:

- изготовлена опытная партия ОП-1 перспективной газовой центрифуги в ОАО «КМЗ»;
- освоено серийное производство газовых центрифуг девятого поколения в ООО «УЗГЦ»;
- освоено производство ТВС 131 и ТВС 131Т в ОАО «ВПО «Точмаш»;
- освоено производство кабельных и соединительных коробок для АЭС в ООО «Уралприбор»; поставлена партия продукции для обеспечения пуска блока № 4 Белоярской АЭС;
- разработана и утверждена Программа развития предприятий газодвигательного комплекса ТК «ТВЭЛ».

Промышленные блоки газовых центрифуг девятого поколения по состоянию на 31 декабря 2013 года введены в эксплуатацию и функционируют в ОАО «ПО ЭХЗ» и ОАО «УЭХК».

Планы на 2014 год:

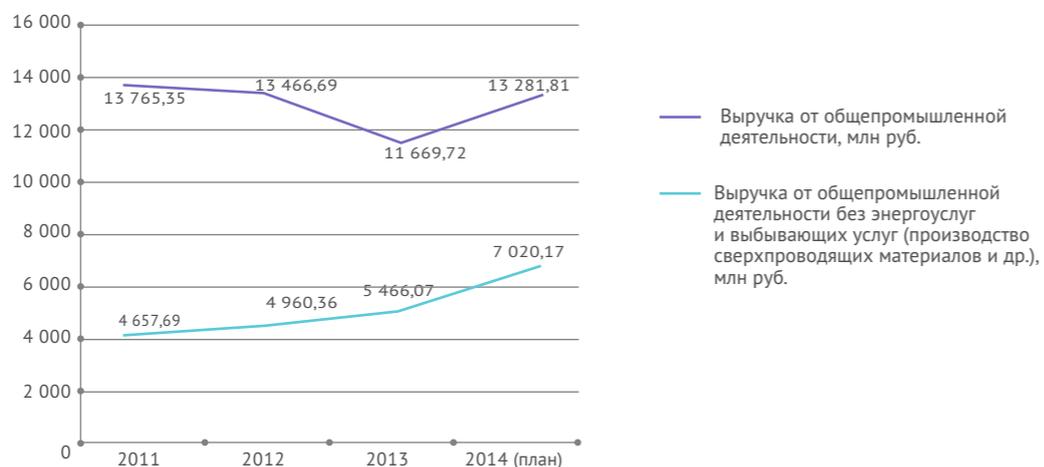
- подготовка производства новой продукции с целью увеличения объема выручки от неядерной продукции;
- изготовление опытных и опытно-промышленных партий перспективной газовой центрифуги;
- изготовление и поставка газовых центрифуг для модернизации разделительных предприятий раздельно-сублиматного комплекса;
- изготовление и поставка вспомогательного оборудования для модернизации разделительных предприятий РСК.

Производство неядерной продукции

ТК «ТВЭЛ» развивает производство конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции как для атомной, так и для других отраслей промышленности. Развитие общепромышленной деятельности (производство неядерной продукции и оказание услуг по неядерной тематике) в Топливной компании обусловлено не только необходимостью развития новых рынков за пределами ЯТЦ, но и необходимостью создания замещающих высокотехнологичных производств для высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала.

По итогам 2013 года доля выручки от общепромышленной деятельности составила 9% от выручки ТК «ТВЭЛ» (в 2012 году – 11%).

Объем реализации от общепромышленной деятельности в 2013 году сократился на 13,3% и составил 11 669 млн руб., в том числе на экспорт – 44,5 млн долл. США. Изменение объемов экспорта неядерной продукции по сравнению с 2012 годом составило + 3,5 % (в 2012 году по сравнению с 2011 годом прирост составил 14,2%).

Рис. 9. Динамика выручки от общепромышленной деятельности в 2011–2013 годах

Изменение объема выручки от неядерной продукции в 2013 году обусловлено снижением объема реализации энергоуслуг и сокращением поставок по проекту ИТЭР. Также в 2012 году ОАО «ПО ЭХЗ» реализовало разовый контракт на поставку металлоконструкций для ОАО «ГХК», аналогичный контракт в 2013 году отсутствовал.

Среди основных событий, связанных с производством продукции общепромышленного назначения в 2013 году, необходимо отметить утверждение концепции развития Отраслевого центра металлургии на базе ОАО «ЧМЗ» и начало промышленного выпуска титанового проката.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Риск повышения себестоимости услуг по фабрикации, обогащению и конверсии, производству газовых центрифуг	Риск парирован путем внедрения новых технологических и производственных разработок, реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности
Имущественный риск	Риск парирован путем страхования
Товарный риск	Риск полностью аннулирован путем фиксации цен на обогащенный урановый продукт, ЕРР в составе продукции отчетного года в соответствующих контрактах

Управление эффективностью производственной деятельности

Необходимость расширения портфеля заказов для достижения стратегических целей, а также жесткая и постоянно возрастающая конкуренция на мировых рынках всегда требовали от Компании особых подходов к производственным и управленческим процессам и развития системы управления эффективностью.

С 2008 года в организациях атомной отрасли, в том числе на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании, начала внедряться производственная система «Росатом» (ПСР).

ПСР – отраслевой комплекс взаимосвязанных производственных процессов, призванный повысить эффективность работы предприятий и минимизировать все возможные виды издержек. За основу системы взята японская философия непрерывного совершенствования «Kaizen», пионером применения которой стал концерн Toyota.

ПСР направлена на постоянное совершенствование производственных и бизнес-процессов, применяемых технологий,

а также рабочих мест. В ее основе лежит оптимизация технологических операций и сокращение затрат за счет исключения потерь, связанных с деятельностью и не создающих добавленной стоимости (излишние перемещения, потери на ожидание, простои оборудования, избыточные запасы, избыточная обработка, переделки и брак, перепроизводство).

С 2010 года пройден большой путь по внедрению ПСР в Топливной компании, каждый год последовательно увеличивалось число проектов и темпы их реализации. В 2013 году в ТК «ТВЭЛ» реализованы проекты трех уровней: отраслевые (26), дивизионные (7) и проекты предприятий (92).

Критерии разделения проектов по уровням:

- отраслевой проект – пилотный для отрасли (проблема решается впервые, показательно для всех);
- дивизионный проект – связывает несколько предприятий дивизиона, требует принятия решений управляющей компанией;
- проект предприятия – оптимизация внутренних процессов предприятия.

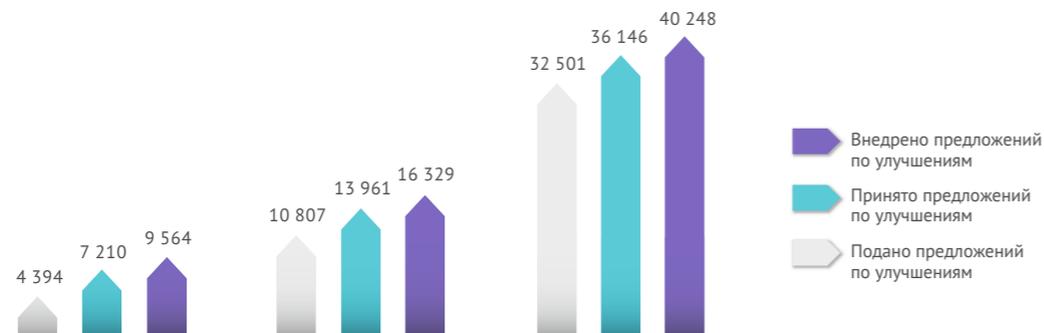
Ключевые задачи при реализации проектов:

- выравнивание производства;
- работа по времени такта;
- снижение незавершенного производства и времени протекания процесса;
- обучение и развитие персонала.

Основная цель проектов – инвестирование в людей как в главный капитал и инструмент ПСР, а также поиск резервов повышения эффективности процессов.

Производственная система «Росатома» во многом базируется на инициативе и предложениях работников.

Рис. 10. Работа с предложениями по улучшениям в ТК «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах



Присутствует положительная динамика количества предложений по улучшению (ППУ): рост в 2,5 раза в 2013 году по отношению к 2012 году.

В 2013 году из более чем 40 тысяч ППУ к реализации принято 90%, из них внедрено 80%. В 2012 году процент внедрения был на уровне 65%. Этого удалось добиться в том числе за счет использования автоматизированной системы учета ППУ и усиления контроля процесса внедрения.

С целью установления единого порядка оформления и рассмотрения заявлений с ППУ/рационализаторских предложений в ДЗО Топливной компании в 2013 году утверждено «Типовое положение об организации работ с ППУ/рационализаторскими предложениями работников обществ, входящих в контур управления Топливной компании».

Кроме этого, утверждено «Типовое положение по оплате труда работников ОАО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании», включающее раздел № 11 «Вознаграждение за подачу предложений по улучшениям».

Примеры проектов 2013 года и их результаты:

- **перенос производства из ОАО «МЗП» в ОАО «МСЗ»:**
 - 1) повышена эффективность использования площадей в 4 раза (с 32,5 до 8 тыс. м²);
 - 2) выработка на одного рабочего выросла в 2 раза (с 20 до 41 млн руб.);
 - 3) снижена численность в 4 раза (с 400 до 100 чел.);
 - 4) снижены энергозатраты в 2,2 раза.
- **ОАО «АЭХК» – компактизация сублиматного производства перед его переносом на ОАО «СХК», повышена производительность труда в 2 раза (снижена численность с 800 до 400 чел.);**
- **совместная работа с ОАО «Концерн Росэнергоатом» в междивизионных проектах выравнивания производства топлива РБМК – график производства выровнен на 25%;**

ОАО «КМЗ». Проект «Организация тянущей системы выпуска агрегата»

Задачи проекта	Результат
1 Производство агрегата ГЦ по времени такта и обеспечение поставки «точно вовремя»	1 Снижение времени протекания процесса в 2,2 раза (с 1 124 до 502 часов)
2 Запуск Тянущей системы по всей номенклатуре	2 Сокращение незавершенного производства в 2,1 раза (с 192 до 93 млн руб.)

Было



Стало



ОАО «ЧМЗ». Снижение себестоимости производства сверхпроводящих материалов на 10% в проекте «Сокращение потерь в сквозном потоке изготовления сверхпроводящих материалов»

Задачи проекта	Результат
1 Потери времени до 36 суток	1 Снижение перемещений на 35 %
2 Запасы полуфабрикатов на складах – 3,5 месяца	2 Снижение времени протекания процесса 44 %
	3 Сокращение незавершенного производства на 30%

Было



Стало



ОАО «МСЗ». Снижение потерь от несоответствий продукции в проекте «Оптимизация потока изготовления таблеток CANDU»

Проблема	Результат
Низкий уровень выхода годной продукции при изготовлении топливных таблеток CANDU (83%) из-за недостаточной стабильности свойств порошка (крупность зерна) и наличия сколов, трещин и раковин на готовой таблетке	<ol style="list-style-type: none"> 1 Стабилизированы свойства порошка и снижена несоответствующая продукция в процессе изготовления порошка UO₂ для производства таблеток CANDU с 3% до 1% 2 Увеличен выход в годные таблетки для реактора типа CANDU с 83% до 90%



Планы на 2014 год

В 2014 году к реализации планируется 114 проектов, из них 9 отраслевых, 9 дивизионных и 96 проектов предприятий. Основные показатели для мониторинга их реализации: скорость потока и занимаемые площади.

Цель – перейти от локальных проектов, направленных на повышение конкурентоспособности к комплексной программе повышения эффективности, к формированию команды менеджеров, лидеров-единомышленников, внедряющих преимущества тянущей системы в ДЗО ТК «ТВЭЛ».

Управление качеством

Управление качеством в ТК «ТВЭЛ» строится на принципах, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000 Всеобщего менеджмента качества. В Компании внедрена и функционирует корпоративная интегрированная система менеджмента (ИСМ) качества, сертифицированная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007 в TUV International Certification.

* Процесс внедрения ИСМ на предприятиях Топливной компании завершился в 2013 году. Проверки интегрированной системы менеджмента проводились в соответствии со Стандартом Компании Процедура «Организация и проведение аудитов» СТК-7-2006.

GRI G3.1: 4.9

Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки обращения с ТВС и составных частей активных зон реакторов, а также материалов и комплектующих изделий для них.

GRI G3.1: PR1

ОАО «ТВЭЛ» осознает, что качество поставляемой продукции влияет на безопасность и эффективность функционирования объектов использования этой продукции. Главной стратегической целью ОАО «ТВЭЛ» в области качества является постоянное повышение уровня качества продукции, направленное на максимальное удовлетворение заказчика, позволяющее расширить рынки, обеспечить устойчивое развитие дочерних обществ и достичь глобального лидерства.

Из Политики ОАО «ТВЭЛ» в области качества

В 2014 году планируется создание системы энергоменеджмента по ISO 50001 и создание системы менеджмента безопасности цепи поставок продукции по ISO 28000:2007.

Проект «Нулевой уровень отказа»

Реализация проекта началась в 2012 году по инициативе ОАО «ТВЭЛ» с целью повышения надежности и безопасности продукции предприятий Топливной компании (ТВС для реакторов ВВЭР-1000). В мировой практике показатели эксплуатационной надежности ядерного топлива оцениваются по количеству негерметичных твэлов, выявленных в процессе эксплуатации. За пятилетний период, предшествующий началу реализации проекта (2008–2012 годы) этот показатель для АЭС с ВВЭР-1000 составлял $1,5 \times 10^{-5}$ 1/год.

На начало 2014 года подписан Меморандум о совместных действиях по достижению нулевого уровня отказа ядерного топлива в двухстороннем формате с ОАО «Концерн Росэнергоатом», а также аналогичный четырехсторонний Меморандум о совместных действиях между эксплуатирующими организациями ОА «ЧЭЗ» (Чехия), ГП «НАЭК» Энергоатом» (Украина), АЭС «Козлодуй» (Болгария) и поставщиком ядерного топлива ОАО «ТВЭЛ». Вступило в действие Положение о деятельности в рамках Проекта «Нулевой уровень отказа», созданы Управляющий комитет и Рабочий орган по управлению деятельностью рабочих групп. Сформированы рабочие группы по проектированию, изготовлению, эксплуатации ТВС и обработке ОЯТ. Перед рабочими группами стоят задачи анализа с целью выявления и ранжирования причин, влияющих на надежность ядерного топлива; выработки и реализации комплекса организационно-технологических мероприятий, направленных на их устранение.

В 2014 году планируется оформление организационно-технических документов по проекту в пятистороннем формате (ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОА «ЧЭЗ», ГП «НАЭК» Энергоатом», АЭС «Козлодуй»), проведение рабочих визитов на заводах-изготовителях ядерного топлива и комплектующих, а также продолжение работ по выявлению тенденций и закономерностей нарушения герметичности ТВС и подготовка рекомендаций, направленных на достижение нулевого уровня отказов.

Концептуально реализация проекта направлена на достижение стопроцентного или близкого к этому значению уровня безотказной эксплуатации ядерного топлива в составе активных зон на энергоблоках АЭС с реактором ВВЭР-1000. Достижение такого результата реалистично, что подтверждается многолетней практикой безотказной эксплуатации ядерного топлива на многих энергоблоках российских и зарубежных АЭС с ВВЭР-440 и ВВЭР-1000, а также положительными результатами, достигнутыми на американских АЭС с PWR и BWR при реализации аналогичного проекта «Driving to Zero».

Ежегодно ТК «ТВЭЛ» проводит оценку удовлетворенности своих основных заказчиков, осуществляемую в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворенности потребителя», разработанной на основании требований стандарта ISO 9001:2008.

В 2013 году в оценке приняли участие 11 потребителей, включая:

- Институт Ядерной Физики, Узбекистан;
- Национальный центр ядерных исследований (National Centre for Nuclear Research), Польша;
- АЭС «Козлодуй», Болгария;
- Институт Ядерных Исследований Национальной Академии наук Украины;
- Fortum Power and Heat Oy, Финляндия;
- АЭС «Темелин» и «Дукованы» (АО «ЧЕЗ»), Чехия;
- ЗАО «Айкакан атомայин электростанция», Армения;
- АЭС «Моховце» (АО «Словацкие электростанции»), Словакия;
- ОАО «Концерн Росэнергоатом»;
- Институт ядерных исследований, Вьетнам;
- Центр исследований АЭ АН, Венгрия.

Согласно результатам оценки, средний индекс степени удовлетворенности потребителей в 2013 году составил 4,36 балла из 5-ти доступных. Претензий и рекламаций в период 2011–2013 годов от потребителей не поступало.

GRI G3.1: PR5

Рис. 11. Оценка удовлетворенности потребителей, 2011–2013 годы



Интеллектуальный капитал

Фундаментальная научная деятельность

Главной целью научно-технической деятельности Компании является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производств.

Основными документами, регламентирующими научно-техническую деятельность ТК «ТВЭЛ», являются:

- Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части);
- Долгосрочная программа «Ядерное топливо и эффективные топливные циклы АЭС России в период 2012–2016 годы и на перспективу до 2020 года».

Состав научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) определяется также решениями руководства Госкорпорации «Росатом», контрактными обязательствами и ежегодно рассматривается на заседании Научно-технического совета №2 Госкорпорации «Росатом» «Ядерные материалы и технологии ядерного топлива».

Основными направлениями научно-технической деятельности ТК «ТВЭЛ» являются:

- совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива;
- конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса;
- инновационная деятельность в неядерной сфере.

Объем инвестиций в НИОКР ТК «ТВЭЛ» в 2013 году составил 3 476 млн руб., что эквивалентно 2,64% объема выручки ТК, в 2012 году – 3 945 млн руб. Все НИОКР дали результаты.

Доля выручки от научной деятельности ТК «ТВЭЛ» в общем объеме выручки в 2013 году составила 4,82%, или 6 338 млн руб., в 2012 году – 3,53%, или 4 301 млн руб.

Сотрудниками научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса ТК «ТВЭЛ» осуществляется подготовка и переподготовка высококвалифицированных кадров в области радиационной химии, металлофизики, металловедения и физики твердого тела, дегазирующих и конструкционных материалов, металлургии и технологии редких, рассеянных и радиоактивных металлов. На базе ОАО «ВНИИНМ» создана аспирантура по специальностям «Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов», «Ядерные энергетические установки, включая проектирование и вывод из эксплуатации», «Металлургия черных, цветных и редких металлов», «Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов». Институт проводит работы по развитию эффективной кооперации с ведущими образовательными

учреждениями. На базе ОАО «ВНИИНМ» функционируют филиал 9-й кафедры НИЯУ «МИФИ» и комплексный филиал кафедры РХТУ им. Менделеева и МИТХТ им. Ломоносова. Также заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими профильными вузами. В рамках данных соглашений студенты проходят практику и стажировку, а также выполняют дипломные работы по перспективным направлениям деятельности института.

Сотрудники предприятий ТК «ТВЭЛ» ежегодно участвуют в международных научных конференциях (например, «Zirconium in the Nuclear Industry», «Top Fuel»), семинарах и организуют заседания научно-технических советов Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ».

В 2013 году специалисты ТК «ТВЭЛ» приняли участие в международной конференции по топливу ВВЭР в Болгарии, традиционных семинарах, проведенных на Украине и в Чехии с участием представителей эксплуатирующих организаций, надзорных органов стран. В рамках се-

минаров обсуждался опыт изготовления и эксплуатации, а также перспективы совершенствования топлива и топливных циклов АЭС с реакторами типа ВВЭР-440, ВВЭР-1000. В г. Обнинске был проведен семинар-совещание по вопросам интенсификации теплообмена в ТВС ВВЭР-1000 новых конструкций (с перемешивающими решетками, антидебрисными фильтрами и др.).

Корпоративная премия ТК «ТВЭЛ» с 2008 года вручается авторским коллективам ДЗО ОАО «ТВЭЛ» за достижение высоких производственных и финансовых показателей и результатов в научно-технической деятельности и значительный вклад в развитие Топливной компании. В 2013 году корпоративная премия присуждалась в шести номинациях: «Лучшее инженерно-технологическое решение», «Лучшая опытно-конструкторская разработка», «Лучшая разработка по созданию нового производства»/«Лучшее решение в области реконструкции и строительства», «Лучшая работа в области управления», «Лучшее бизнес-решение по развитию предпринимательства в ЗАТО» и, впервые, «Лучшее решение по снижению негативного воздействия на окружающую среду». На соискание премии выдвигаются только те работы, результаты которых были реализованы на практике в течение последних трех лет и подтвердили свою экономическую состоятельность. В 2013 году премией были отмечены 22 работы и их авторы – 107 человек.

Модернизация и техническое перевооружение научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса

Модернизация и развитие инфраструктуры научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса ТК «ТВЭЛ» осуществляется в рамках проектов технического перевооружения предприятий комплекса и в соответствии с федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 – 2015 годов и на перспективу до 2020 года» (ФЦП ЯЭНП).

Целями проводимой модернизации и технического перевооружения являются:

- повышение производительности труда (сокращение продолжительности расчетных и экспериментальных исследований);
- расширение возможностей проводимых исследований (изучение новых физико-химических свойств материалов, расширение диапазонов измерения характеристик, повышение точности проводимых измерений и др.);
- создание новых материалов и технологий изготовления новой продукции.

Техническое перевооружение в рамках ФЦП ЯЭНП направлено на создание в России информационной структуры, комплекса стендов и опытных участков по разработке, производству, изучению качества и аттестации конструкционных и сверхпроводящих материалов, предназначенных для использования:

- в ядерных реакторных установках нового поколения с целью реализации на практике технологии замкнутого топливного цикла;
- в магнитных системах установок управляемого термоядерного синтеза (экспериментальных модулей DEMO, реакторов DEMO и промышленных термоядерных электростанций).

В первую очередь техническому перевооружению, модернизации и дооснащению оборудованием подвергаются исследовательские участки с целью обеспечения глубокого и всестороннего изучения структуры и физико-механических характеристик материалов на всех этапах технологических переделов, а также проведения иных необходимых (в том числе на наноуровне) материаловедческих исследований.

Например, в рамках проекта «Техпереворужение ОАО «ВНИИНМ» в 2013 году реализованы следующие мероприятия:

- оснащение лабораторным оборудованием научных подразделений;
- техническое перевооружение участка по производству бериллия;
- техническое перевооружение отдела по ремонту и обслуживанию КИПиА: оснащение современными средствами ремонта и проверки;
- техническое переоснащение склада хранения ядерных материалов;
- модернизация оборудования неразрушающих методов контроля металла и сварных соединений;
- модернизация автоцеха;
- оснащение системы радиационного контроля при обращении с тритием современным оборудованием;
- техническое перевооружение научной библиотеки и др.

Инновационная деятельность в ядерной сфере

Услуги и продукция НС ЯТЦ составляют основу деятельности предприятий Топливной компании (около 80% выручки по итогам 2013 года), именно поэтому инновационная деятельность в ядерной сфере имеет принципиальное значение для долгосрочной конкурентоспособности и устойчивости ТК «ТВЭЛ».

Затраты Компании на НИОКР по разработке и совершенствованию ядерного топлива в 2013 году составили 1 687 млн руб., в 2012 году – 1 779 млн руб.

Основными задачами инновационной деятельности ТК «ТВЭЛ» в ядерной сфере являются:

- разработка и совершенствование ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца (в первую очередь ВВЭР-1000/1200);
- разработка ядерного топлива для реакторов западного образца (PWR);
- разработка ядерного топлива для атомных электростанций малой мощности (АСММ) и исследовательских реакторов (ИР).

Инновационные разработки по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского дизайна составляют основную часть инновационных разработок Топливной компании. Разработки ядерного топлива для реакторов западного образца, АСММ и ИР являются неотъемлемым элементом стратегии выхода ТК «ТВЭЛ» на новые рынки НС ЯТЦ.

Целями инновационных разработок Компании в ядерной сфере являются увеличение глубины выгорания выгружаемого топлива, повышение эксплуатационного ресурса ТВС, повышение эксплуатационной надежности ядерного топлива, обоснование работоспособности топлива в маневренных режимах, обоснование работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности энергоблоков при безусловном обеспечении безопасности.

Увеличение мощности действующих энергоблоков АЭС выше 100% от номинальной мощности — общемировая тенденция, имеющая целью увеличение выработки электроэнергии при гарантированной надежности и безопасности эксплуатации.

Обоснование повышения мощности энергоблока АЭС выполняется за счет применения современных способов контроля, усовершенствованных методов проектирования, использования проектных запасов основного оборудования реакторной установки.

В России реализуется Программа Госкорпорации «Росатом» по увеличению выработки электроэнергии на действующих энергоблоках АЭС на 2011–2015 годы, в которой предприятия ТК «ТВЭЛ» участвуют на стадиях проектирования, обоснования и внедрения ядерного топлива для условий работы при повышенной мощности энергоблоков.

Результаты деятельности по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива в 2013 году

В части разработки и совершенствования ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца

- Разработан технический проект ТВСА-12. Этот тип топлива имеет увеличенную массу диоксида урана, на 10,4% выше, чем у используемого в настоящее время на АЭС Украины, обеспечивает эксплуатацию в пятигодичном топливном цикле (увеличение проектного выгорания до 68 МВт*сут/кг, уменьшение количества ТВС ежегодной подпитки с 42 до 36 штук).
- Разработан технический проект вторичного источника нейтронов.
- Разработан технический проект кассет второго поколения с твэлами с таблетками диаметром 7,8 мм без центрального отверстия (топливо поколения «2+»).
- Разработана рабочая конструкторская документация и изготовлен физический макет ТВС с высокообогащенным ураном для физических испытаний в обоснование технического проекта активной зоны 14-15-1 с высокообогащенным интерметаллидным ядерным топливом для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.
- НТС №2 Госкорпорации «Росатом» «Ядерные материалы и технологии ядерного топлива» рекомендовал к внедрению разработанные ТВС четвертого поколения на базе конструкций ТВСА-PLUS и ТВС-2М. За счет изменения конструкции топливной таблетки, оболочки твэла масса диоксида урана в ТВС увеличивается с 525 кг до 568 кг, что приводит к увеличению длительности топливной компании на 8% или сокращению объема подпитки на 10% в 18-месячном топливном цикле.
- Выдана лицензия Государственного Надзорного Органа по Ядерной Безопасности Чехии (SUJB) на эксплуатацию ядерного топлива ТВСА-Т в условиях повышения тепловой мощности реактора до 3 120 МВт (104% от номинальной) на блоках 1 и 2 АЭС Темелин. Блоки 1 и 2 АЭС Темелин вышли на новый проектный уровень мощности 3 120 МВт (блок 1 — в сентябре 2013 года, блок 2 — в августе 2013 года).
- Разработаны технические задания на активную зону 14-15-2 с низкообогащенным металлокерамическим ядерным топливом и элементную базу для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.
- Выдана лицензия Государственного Надзорного Органа по Ядерной Безопасности Китая (NNSA) на внедрение и эксплуатацию ядерного топлива ТВС-2М в 18-месячном топливном цикле на блоках 1 и 2 АЭС Тяньвань. Партия топлива направлена в КНР в ноябре 2013 года.

В части разработки ядерного топлива для реакторов западного образца

- Завершена квалификация процессов изготовления ТВС-КВАДРАТ.
- Разработан технический проект оборудования для стенда инспекции и ремонта АЭС с реактором PWR и др.

В части разработки ядерного топлива для АСММ, ИР

- Проведены исследования нейтронно-физических и теплогидравлических характеристик активной зоны и дополнительные механические испытания ТВС штатной конструкции в обоснование технического проекта активной зоны 14-14-1 с увеличенным энергоресурсом для РУ КЛТ-40С ПАТЭС и др.

Планы работ по разработке и совершенствованию ядерного топлива на 2014 год

- Завершение процедуры лицензирования ТВСА-12PLUS с 12 дистанционирующими решетками, 3 перемешивающими решетками и унифицированной головкой. Поставка в объеме полной подпитки на блок №3 Калининской АЭС.
- Разработка технического проекта ТВС-2М с вариантами конструкции: с перемешивающими решетками и с профилированными твэгами. Постановка на производство, начало опытно-промышленной эксплуатации партии ТВС-2М с перемешивающими решетками на блоке №4 Балаковской АЭС.
- Разработка обосновывающих материалов для внедрения ТВС-2М с первых загрузок блоков №3 и №4 АЭС «Тяньвань» (КНР).
- Обоснование внедрения топлива второго поколения с повышенным обогащением в 15-месячном топливном цикле в условиях повышенной до 1 485 МВт мощности энергоблоков АЭС «Пакш» (Венгрия). Изготовление и поставка 12 кассет.
- Завершение реакторных испытаний опытной партии ТВС МР с низкообогащенным ядерным топливом в исследовательском реакторе Мария в Польше.
- Изготовление и поставка пилотной партии ТВС-КВАДРАТ, предназначенной для опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR.
- Изготовление оборудования для стенда инспекции и ремонта АЭС, в одном из реакторов которой будет производиться опытно-промышленная эксплуатация пилотных сборок ТВС-КВАДРАТ и др.

Проект «Прорыв»

Федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года» запланированы работы по проекту «Прорыв», предусматривающие разработку реакторов нового поколения на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем, работающих в замкнутом топливном цикле. Работы нацелены на создание опытно-демонстрационного энергетического комплекса (ОДЭК) с реактором БРЕСТ-ОД-300 на базе ОАО «СХК» и последующее развитие пускового энергокомплекса на базе БН-1200.

Для обеспечения топливом реакторов БРЕСТ-ОД-300 и БН-1200 ОАО «ВНИИНМ» разрабатывает конструкции твэлов и технологии изготовления смешанного нитридного топлива с повышенной плотностью, теплопроводностью и низкой теплоемкостью. Указанные свойства обеспечивают коэффициент воспроизводства в активной зоне, практически равный единице. Это позволяет активной зоне работать без существенного запаса реактивности, а также значительно снижает максимальную температуру топлива и запас в нем тепловой энергии, что в результате повышает уровень безопасности. В рамках проекта «Прорыв» в составе ОДЭК планируется создание модуля по производству топлива (модуль фабрикации/рефабрикации), модуля переработки ОЯТ и технологий кондиционирования РАО. В части создания модуля переработки ОАО «ВНИИНМ» отвечает за технологию гидротеплометаллургической переработки ОЯТ (вторая стадия после пирохимии) и подготовку материалов для рефабрикации. По всем перечисленным технологиям ОАО «ВНИИНМ» готовит исходные данные (описание технологических процессов и расчет материальных потоков) для конструирования оборудования модулей.

Для реакторов нового поколения должны быть разработаны и обоснованы конструкционные материалы твэлов, поглощающих элементов и тепловыделяющих сборок, обеспечивающие экономически целесообразное выгорание ядерного топлива, разработаны сквозные технологии их изготовления (от выплавки до готового изделия) и контроля в обеспечении технических проектов элементов активных зон.

Информацию о результатах работы в 2013 году можно прочитать в интерактивной версии Отчета.

Инновационная деятельность в неядерной сфере

С целью создания новых инновационных неядерных производств, направленных на развитие второго ядра бизнеса Топливной компании, реализуются проекты по четырем программам инновационного развития: «Новая энергетика», «Машиностроение», «Металлургия», «Химия».

На базе предприятий Компании создаются промышленные центры как точки роста инновационного неядерного производства.

Создание новых наукоемких инновационных производств на предприятиях ТК «ТВЭЛ» позволит создать дополнительные рабочие места, трудоустроить высококвалифицированный персонал, высвобождаемый в результате реструктуризации, привлечь молодых специалистов, сформировать бизнес-среду в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», повысить уровень жизни и привлекательность территорий.

Базой для развития новых бизнесов на предприятиях ТК служат:

- наличие базовых компетенций по каждой из программ инновационного развития;
- компетенции предприятий научно-исследовательского и опытно-конструкторского блока;
- наличие развитой инфраструктуры для размещения новых производств – здания, железнодорожные магистрали, теплоэлектроцентрали, очистные сооружения и др.;
- наличие высококвалифицированного персонала;
- высокая культура производства.

Общий размер выручки от реализации инновационных проектов в неядерной сфере в 2013 году составил 4 819 млн руб., что на 19% превышает показатель 2012 года. В 2012 году соответствующий показатель составил 4 054 млн руб.

В 2013 году на реализацию инновационных проектов в неядерной сфере со стороны ТК «ТВЭЛ» направлены инвестиции свыше 1 млрд руб.

Рис. 12. Программы инновационного развития ТК «ТВЭЛ»

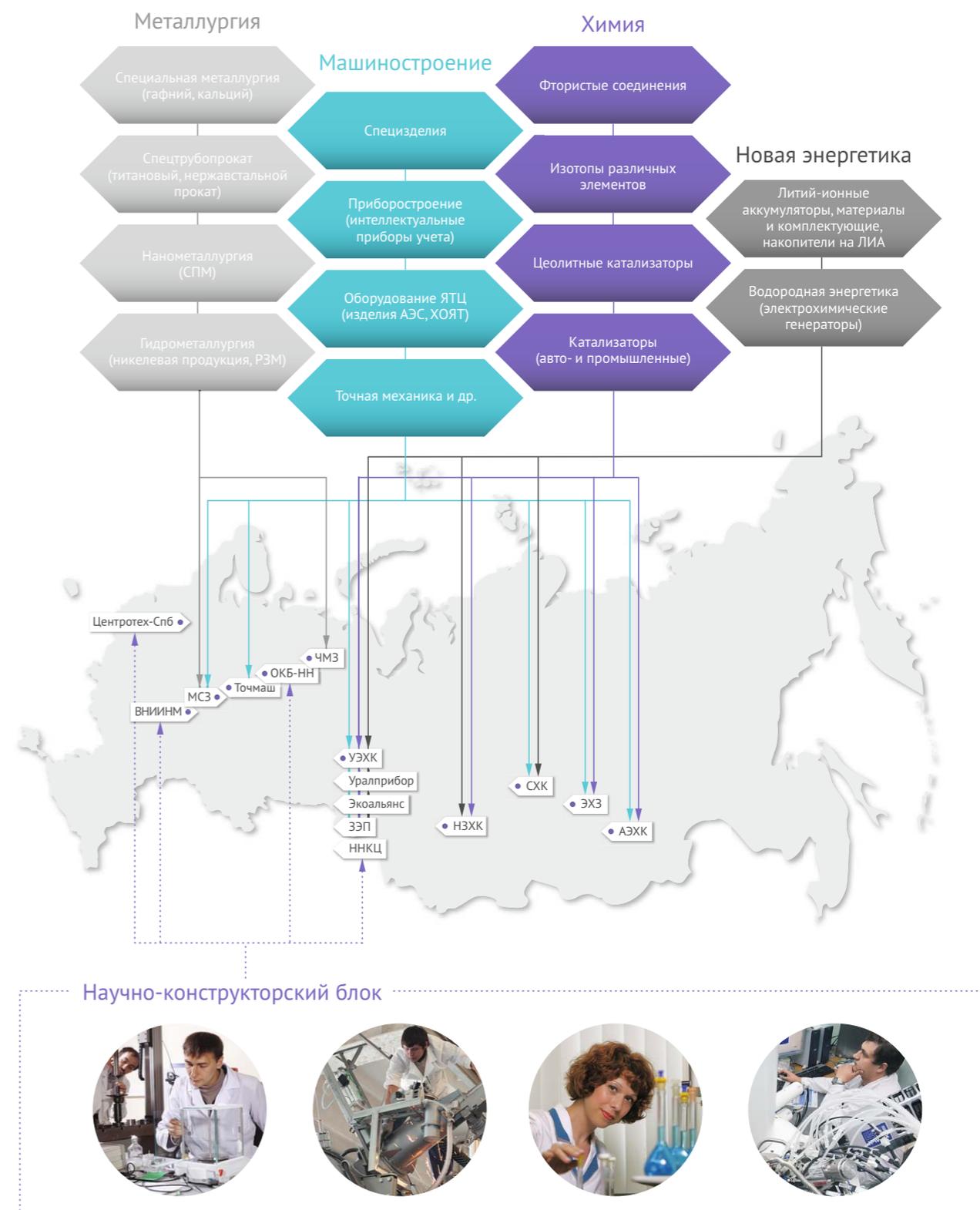


Таблица 24. Существующие продукты по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»

Направление развития новых бизнесов	Существующие продукты		Базовые предприятия
	Продукты	Базовые предприятия	
Новая энергетика	Литий и литиевые материалы	<ul style="list-style-type: none"> • гидроксид лития-7 • металлический литий • хлорид лития 	ОАО «НЗХК»
	Материалы для литий-ионных аккумуляторов	<ul style="list-style-type: none"> • железосфат лития • кобальтат лития • безводный фтористый водород и особо чистые фториды • графен, графит 	ОАО «НЗХК» ОАО «СХК»
	Накопители и генераторы электроэнергии, топливные элементы	электрохимические источники тока (щелочные топливные элементы) для спецприменения (военная и космическая техника)	ООО «ЗЭП» (ДЗО ОАО «УЭХК»)
Металлургия	Специальная металлургия	<ul style="list-style-type: none"> • циркониевые сплавы • титановые сплавы • металлический кальций • ниобиевые сплавы • бронзовые, медные сплавы • гафний 	ОАО «ЧМЗ»
	Спецтрубопрокат	<ul style="list-style-type: none"> • прокат коротких труб (до 7 м) из ферритных марок стали • прокат из титановых сплавов (трубы, прутки) 	ОАО «ЧМЗ» ОАО «МСЗ»
	Нанометаллургия	<ul style="list-style-type: none"> • стренды для проекта ИТЭР • никелевые фильтроэлементы, порошки 	ОАО «ЧМЗ» ОАО «УЭХК»
	Гидрометаллургия	<ul style="list-style-type: none"> • производство полирующих порошков • изготовление изделий из керамики ZrO2 	ОАО «ЧМЗ»
	Производство стабильных изотопов	производство 95 изотопов 19 химических элементов: Ar, W, Ge, Fe, Ir, Cd, Si, Kr, Xe, Mo, Ni, Sn, Os, Pb, Se, S, Te, C, Zn	ОАО «ПО ЭХЗ» ОАО «СХК»
Химия	Катализаторы	<ul style="list-style-type: none"> • автокатализаторы • цеолитные катализаторы для нефтехимии 	ООО «Экоальянс» (ДЗО ОАО «УЭХК») ОАО «НЗХК»
	Фтористые соединения	особо чистый фтористый водород	ОАО «АЭХК» ОАО «СХК»
	Приборостроение	<ul style="list-style-type: none"> • счетчики крыльчатые холодной и горячей воды • высокоточные счетчики учета газа • электрооборудование для автомобилей • печатные платы 	ОАО «ВПО «Точмаш»

Направление развития новых бизнесов	Существующие продукты		Базовые предприятия
	Продукты	Базовые предприятия	
Машиностроение	Приборостроение	<ul style="list-style-type: none"> • статические преобразователи частоты • дозиметры, радиометры • светодиодные светильники • контроллеры 	ОАО «Уралприбор»
	Оборудование для ядерного топливного цикла	<ul style="list-style-type: none"> • оборудование для хранения отработанного ядерного топлива (ампулы, пеналы) • пробки шариковые и винтовые • запорная арматура • сервоприводы • узлы и комплектующие газовых центрифуг 	ОАО «ВПО «Точмаш»
	Точная механика	продукция станкостроения	ОАО «ВПО «Точмаш»
		специальные инструменты и оснастка	ОАО «ВПО «Точмаш» ООО «СибМЗ»*
	емкости и прочие механические изделия	ОАО «ВПО «Точмаш» ООО «СибМЗ»	

В рамках участия Российской Федерации в международном проекте ИТЭР под руководством ОАО «ТВЭЛ» была разработана технология и создано производство сверхпроводников на базе ОАО «ЧМЗ», с 2009 года организован их промышленный выпуск. В ходе создания технологии ее разработчики, сотрудники ОАО «ВНИИНМ», решили ряд сложнейших технических задач. Новизна разработанных технических решений, их актуальность и практическая ценность подтверждены 18 патентами.

Уникальность производства сверхпроводников в ОАО «ЧМЗ» заключается в том, что их изготовление происходит на одном предприятии, начиная от исходных материалов (ниобия, ниобий-титанового сплава, высокооловянистой бронзы) до готовой продукции: сверхпроводящих стрендов – проводов диаметром менее 1 мм с числом сверхпроводящих волокон до 14 500.

18 декабря 2013 года в Москве состоялась церемония награждения правительственными премиями в области науки и техники за 2012 год. Государственной награды за разработку технологий и создание промышленного производства сверхпроводников для перспективных направлений науки и техники были удостоены семь представителей Топливной компании «ТВЭЛ»:

- Абрамушин К.М., руководитель проекта ОАО «ЧМЗ»;
- Анищук Д.С., заместитель генерального директора ОАО «ЧМЗ»;
- Воробьева А.Е., к.т.н., заместитель генерального директора – директор отделения ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара»;
- Зернов С.М., руководитель проекта «Создание производства сверхпроводящих материалов» ОАО «ТВЭЛ»;
- Кудрявцев Ю.А., старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»;

* ДЗО ОАО «СХК», производственные площадки расположены также на базе ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК».

- Рождественский В.В., старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»;
- Уткин К.В., заместитель начальника цеха ОАО «ЧМЗ».

В 2014 году заканчивается участие ОАО «ЧМЗ» в реализации международного проекта ИТЭР в связи с планируемым стопроцентным завершением обязательств предприятия. Для дальнейшего развития производства сверхпроводящих материалов на ОАО «ЧМЗ» в 2013 году продолжена разработка конструкций и технологий изготовления сверхпроводящих проводов для перспективных направлений науки и техники: медицинской томографии, магнитных систем ускорителей тяжелых ионов международного проекта FAIR и российского проекта NICA.

Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» является обладателем более 1 600 объектов интеллектуальной собственности.

В качестве объектов правовой охраны выступают изобретения, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), программы для ЭВМ, базы данных (БД), товарные знаки, промышленные образцы.

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых ДЗО ТК «ТВЭЛ», осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями и локальными нормативными актами обществ Компании.

Функции по выявлению и обеспечению правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых предприятиями Топливной компании, возложены на отдел патентной и лицензионной работы ОАО «ТВЭЛ», а также на технические отделы, опытно-конструкторские бюро, группы по защите интеллектуальной собственности, патентно-информационные отделы предприятий ТК «ТВЭЛ».

Таблица 25. Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау)

Объекты интеллектуальной собственности	2011	2012	2013
Изобретения российские, шт.	53	60	65
Изобретения зарубежные, шт.	5	2	9
Полезные модели российские, шт.	16	12	12
Полезные модели зарубежные, шт.	0	2	0
Промышленные образцы российские, шт.	1	1	0
Промышленные образцы зарубежные, шт.	0	0	0
Секреты производства (ноу-хау), шт.	67	93	97

В 2013 году ТК «ТВЭЛ» улучшила показатели 2012 года по количеству зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности. Получены права на 183 объекта интеллектуальной собственности: 74 изобретения, 12 полезных моделей и 97 секретов производства (ноу-хау); поданы 69 заявок на изобретения, 14 заявок на полезные модели, 19 заявок на программы ЭВМ и БД и 60 заявок на секреты производства.

Таблица 26. Количество объектов интеллектуальной собственности, права на которые получены обществами ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

Общества ТК «ТВЭЛ»	Изобретения, шт.		Полезные модели, шт.		Секреты производства (ноу-хау) российские, шт.
	российские	зарубежные	российские	зарубежные	
ОАО «ТВЭЛ»	2	2	–	–	–
ОАО «ВНИИНМ»	5	–	2	–	41
ОАО «МСЗ»	7	3	1	–	7
ОАО «ПО ЭХЗ»	8	–	1	–	–
ОАО «НЗХК»	5	4	–	–	–
ОАО «УЭХК»	3	–	3	–	5
ОАО «ЧМЗ»	2	–	–	–	–
ОАО «СХК»	20	–	–	–	–
ОАО «АЭХК»	1	–	–	–	–
ЗАО «Центротех-СПб»	5	–	–	–	44
ЗАО «ОКБ-НН»	5	–	3	–	–
ООО «ННКЦ»	2	–	2	–	–
Итого	65	9	12	–	97

Таблица 27. Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ и БД и секреты производства (ноу-хау)

Вид заявки	2011	2012	2013
Заявки на изобретения российские, шт.	43	65	68
Заявки на изобретения зарубежные, шт.	9	1	1
Заявки на полезные модели российские, шт.	11	12	13
Заявки на полезные модели зарубежные, шт.	2	1	1
Заявки на программы для ЭВМ и БД российские, шт.	1	2	19
Заявки на программы для ЭВМ и БД зарубежные, шт.	–	–	–
Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.	29	32	60

Таблица 28. Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2013 году заявок на изобретения, полезные модели, ЭВМ, БД и ноу-хау

Общества ТК «ТВЭЛ»	Заявки на изобретения (российские), шт.	Заявки на полезные модели (российские), шт.	Заявки на ЭВМ и БД (российские), шт.	Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.
ОАО «ТВЭЛ»	5	1	1	–
ОАО «ВНИИНМ»	6	3	1	41
ОАО «МСЗ»	7	1	–	7
ОАО «ПО ЭХЗ»	5	1	17	–
ОАО «НЗХК»	7	–	–	7
ОАО «УЭХК»	1	2	–	5

Таблица 28. Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2013 году заявок на изобретения, полезные модели, ЭВМ, БД и ноу-хау

Общества ТК «ТВЭЛ»	Заявки на изобретения (российские), шт.	Заявки на полезные модели (российские), шт.	Заявки на ЭВМ и БД (российские), шт.	Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.
ОАО «ЧМЗ»	9	–	–	–
ОАО «СХК»	11	–	–	–
ОАО «АЭХК»	1	–	–	–
ЗАО «Центротех-СПб»	9	–	–	–
ЗАО «ОКБ-НН»	2	3	–	–
ООО «ННКЦ»	4	2	–	–
ООО «Уралприбор»	1	–	–	–
Итого	68	13	19	60

Человеческий капитал

Управление персоналом

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» проводится в соответствии со Стратегией развития ТК «ТВЭЛ» и призвана обеспечить рациональное использование кадрового потенциала, способствующее достижению стратегических целей Компании.

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» направлена на обеспечение баланса интересов работников и работодателя и имеет своей целью достижение согласия работников на эффективное развитие собственного профессионального и управленческого потенциала в соответствии с долгосрочной стратегией развития Топливной компании.

К основным долгосрочным целям кадровой политики ТК «ТВЭЛ» относятся:

- повышение уровня вовлеченности персонала для обеспечения устойчивости развития организации;
- непрерывный рост производительности труда;
- развитие общих корпоративных ценностей;
- повышение уровня развития стратегически значимых компетенций и квалификации персонала до соответствия требованиям к персоналу международных глобальных компаний;
- вовлечение каждого работника в решение задач стратегического развития, применение «коллективного разума»;
- обеспечение социальной приемлемости проводимых изменений.

Все направления деятельности по управлению персоналом, осуществляемые для достижения поставленных целей, выстраиваются с фокусировкой на обеспечение долгосрочной кадровой устойчивости Топливной компании.

Основные показатели

Показатель	2011	2012	2013
Списочная численность сотрудников ТК «ТВЭЛ» на конец года, чел.	36 922	30 964	27 159
Среднесписочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» в отчетном году, чел.	42 581	34 088	29 238
Доля сотрудников, отработавших в ТК «ТВЭЛ» более 5 лет	78	77,5	75,5
Число кандидатов и докторов наук	308	290	312
Число сотрудников, имеющих степень MBA	11	11	12

GRI G3.1: 2.8

Планомерное снижение численности персонала в период с 2011 по 2013 год связано с процессами реструктуризации, централизацией функций управления и выводом персонала на аутсорсинг. Конечная цель этих процессов в части управления персоналом – повышение производительности труда в предприятиях ТК «ТВЭЛ» до уровня основных зарубежных конкурентов. Среднесписочная численность персонала, запланированная на 2014 год, – 26 430 человек.

Численность и кадровый состав персонала

На предприятия ТК «ТВЭЛ» прием сотрудников осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из числа участников программ кадрового резерва. Коллективные договоры есть во всех предприятиях Топливной компании (кроме ОАО «ТВЭЛ») и они распространяются на 100% работников. В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об этих изменениях. Данная норма прописана в трудовом законодательстве РФ и Коллективном договоре каждого предприятия.

В 2013 году на работу на предприятия ТК «ТВЭЛ» было принято 1 857 сотрудников, в том числе в ОАО «ТВЭЛ» – 107 работников, из которых 13 работников переведены с предприятий Топливной компании, 2 работника – из Госкорпорации «Росатом».

Покинуло организацию 5 643 человека. По итогам 2013 года коэффициент выбытия* по регионам деятельности ТК «ТВЭЛ» варьируется от 27% в Свердловской области и 25,4% во Владимирской области до 13,6% в Удмуртской Республике и 9,5% в Московской области. Коэффициент выбытия для мужчин равен 12,5%, для женщин – 6,8%. В целом по Топливной компании коэффициент выбытия равен 19,3%. Коэффициент текучести** по регионам деятельности ТК «ТВЭЛ» варьируется от 6% в г. Москве и 3,3% во Владимирской области до 0,5% в Удмуртской Республике и 0,2% в Красноярском крае. В целом по Топливной компании коэффициент текучести равен 1,6%. Наиболее мобильная возрастная группа (коэффициент текучести выше 4%) – сотрудники в возрасте до 35 лет; мужчины более мобильны в сравнении с женщинами (1,8% против 1,1%).

Списочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2013 года составила 27 159 человек. Среди

GRI G3.1: LA4

GRI G3.1: LA2

* Коэффициент выбытия рассчитывается как «количество увольнений по всем причинам/среднесписочная численность персонала»×100%.

** Коэффициент текучести рассчитывается как «количество увольнений по собственному желанию/среднесписочная численность персонала»×100%.

сотрудников большую часть составляют мужчины (65,5% среди всех сотрудников, 92,7% среди высшего руководства). Абсолютное большинство сотрудников (более 98%) пред-

приятия работают по бессрочным трудовым договорам и на условиях нормальной продолжительности рабочего времени (сорока-часовая рабочая неделя).

Таблица 29. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям, на конец года

Категория сотрудников	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
По контуру консолидации (всего), чел., в том числе:	36 922	30 964	27 159	-12,29
Основные рабочие	13 553	11 716	9 743	-16,84
Вспомогательные рабочие	9 062	6 961	5 615	-19,34
Руководители	4 600	3 520	2 618	-25,63
в т.ч. высшие руководители (генеральные директора, заместители генеральных директоров)	160	132	96	-27,27
Специалисты	9 024	8 256	8 839	7,06
Служащие	466	395	312	-21,01
Непромышленная группа	217	116	32	-72,41

GRI G3.1: LA1

Рис. 13. Данные об общем числе сотрудников в разбивке по возрасту (списочная численность), 2013 год

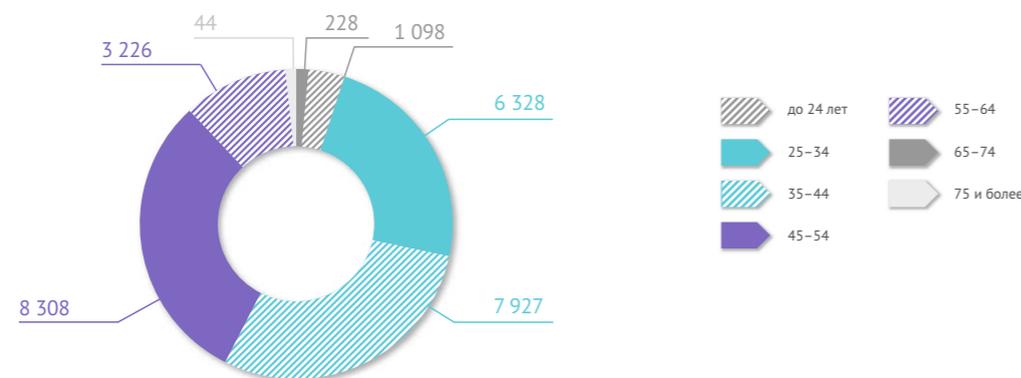
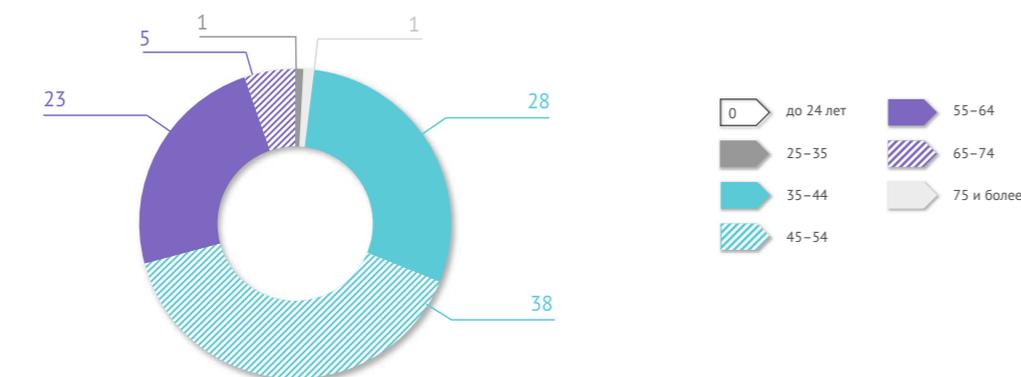


Рис. 14. Данные об общем числе руководителей в разбивке по возрасту (списочная численность), 2013 год



Средний возраст сотрудников по ТК «ТВЭЛ» составляет 43 года. Доля сотрудников до 35 лет составляет 25%.

Привлечение перспективной молодежи – одно из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании. За счет приема молодых специалистов в будущем Компания рассчитывает сохранить и укрепить свои позиции в области науки и передовых технологий.

В рамках сотрудничества с образовательными учреждениями в области подготовки кадров подписаны соглашения с профильными вузами (в том числе с пятью вузами из числа входящих в консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом») и ССУЗами: НИЯУ МИФИ и его филиалами, УрФУ, МИСиС, НИ ТПУ, НТК, ВлГУ, МГУТХТ им. М.В. Ломоносова, РХТУ им. Д.И. Менделеева, МАТИ и др.

Сотрудничество реализуется в следующих формах:

- специальные карьерные мероприятия в вузах (дни карьеры, ярмарки вакансий, встречи с руководителями Компании, конкурсы, отборочные мероприятия);
- организация прохождения практики и стажировок студентами;
- участие сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» в работе государственных экзаменационных комиссий образовательных учреждений.

За 2013 год на предприятиях Топливной компании прошли практику 969 студентов высших и средних специальных учебных заведений. В 2014 году этот показатель составит до 850 человек.

Количество выпускников вузов и ССУЗов, принятых на работу в Компанию, составило в отчетном периоде 129 человек, из них 14 человек ранее проходили обучение по программам целевой подготовки для ТК «ТВЭЛ».

В рамках решения задачи по профориентации регулярно (2 раза в год) организуются экскурсии для школьников на предприятия Топливной компании, встречи с молодыми специалистами, различные конкурсы (интеллектуально-экологическая игра «Первый шаг в атомный проект» и др.).

Основными направлениями развития системы подготовки, привлечения и трудоустройства выпускников являются:

- реализация системы подбора талантливых выпускников;
- разработка и реализация программ высшего профессионального и среднего профессионального образования (совместно с образовательными учреждениями);
- разработка профиля требований к выпускникам ССУЗов;
- разработка и реализация программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями высокотехнологичных производств, по модели дуального образования (совместно с ССУЗами).

В 2013 году разработана система подбора лучших выпускников образовательных учреждений, включающая подбор талантливых выпускников, соответствующих профилю требований (средний балл $\geq 4,2$; тест способностей ≥ 35 ; оценка четырех компетенций $\geq 4,5$).

Дополнительными критериями являются:

- успешное прохождение выпускником практики/стажировки на предприятии ТК «ТВЭЛ» (с соответствующей формализованной оценкой);
- наличие в резюме выпускника информации об участии в студенческих конференциях, конкурсах, опыте успешной реализации проектов, публикациях в профессиональных СМИ (с соответствующим документальным подтверждением).

ОАО «СХК», например, совместно с СТИ НИЯУ МИФИ реализует Программу совместной деятельности по реализации соглашения о сотрудничестве ОАО «ТВЭЛ» и НИЯУ МИФИ в области образования, науки и подготовки кадров.

В рамках программы запланированы:

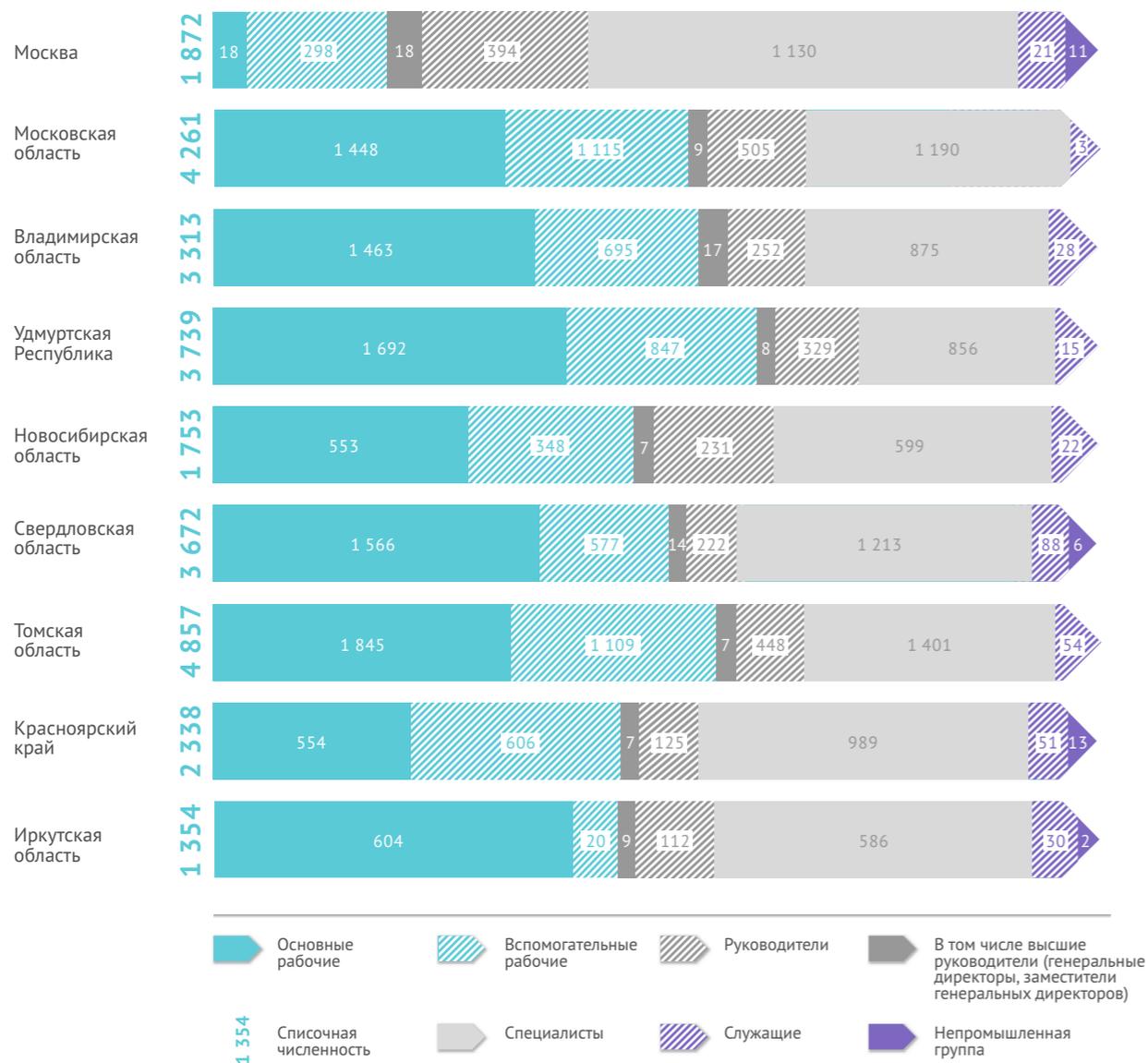
- совместная разработка и реализация образовательных программ высшего профессионального образования для подготовки специалистов по перспективным направлениям деятельности ОАО «СХК», в частности, для подготовки специалистов с компетенциями в области проведения рентгеноструктурного, рентгенофлуоресцентного анализов, электронной микроскопии;

- открытие на ОАО «СХК» базовой кафедры «Радиохимия» в целях практической подготовки обучающихся по программе «Химическая технология материалов современной энергетики» (специализация «Химическая технология материалов ЯТЦ»).

GRI G3.1: LA15

Ежегодно около 1,1% от среднесписочной численности сотрудников ТК «ТВЭЛ» возвращается из декретного отпуска (в 2013 году – 310 человек). Наибольшее значение (около 2%) этот показатель имеет для предприятий Топливной компании во Владимирской и Свердловской областях, наименьшее (около 0,6%) – для предприятий в г. Москве, Московской и Томской областях, а также в Удмуртской Республике. Более 90% сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска, в дальнейшем продолжают работу на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

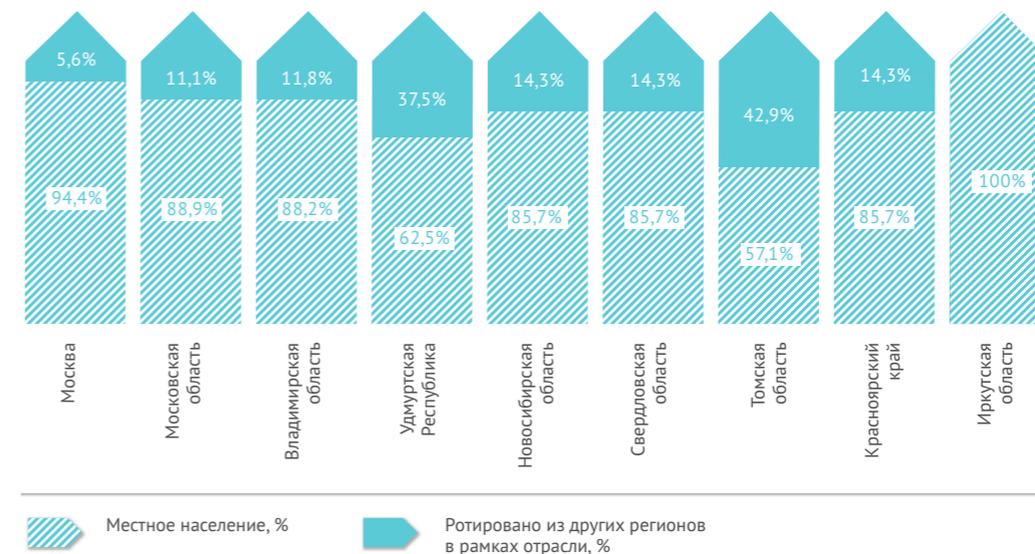
Таблица 30. Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам, чел., 2013 год



ТК «ТВЭЛ» осуществляет наем работников преимущественно из числа представителей местного населения на территории присутствия предприятия, привлекая специалистов из других регионов исключительно в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов требуемой квалификации.

GRI G3.1: EC7

Рис. 15. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» по месту жительства в 2013 году

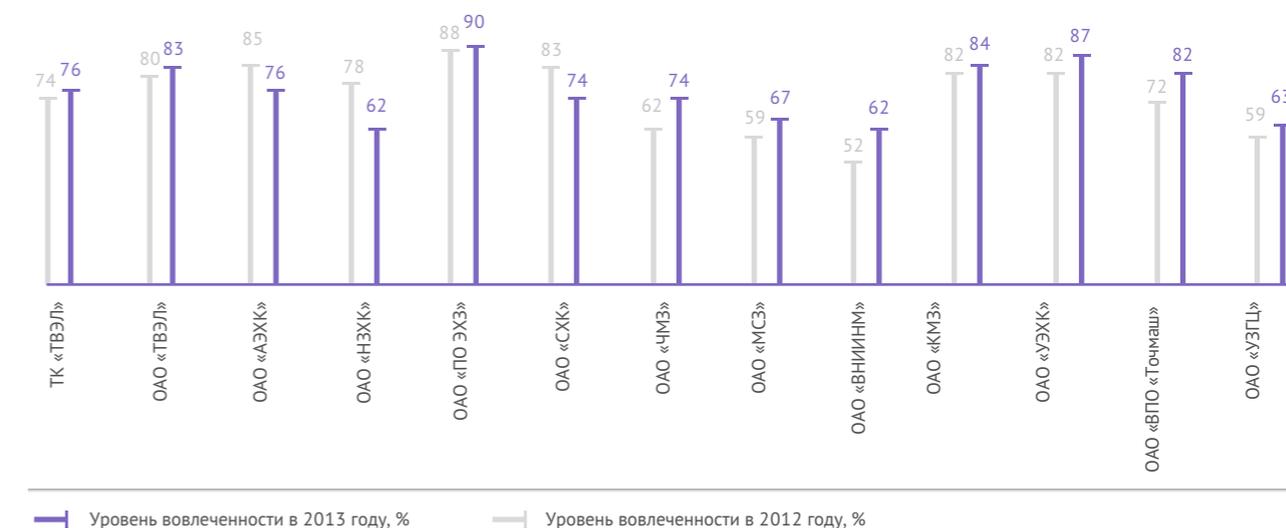


GRI G3.1: LA13

Повышение уровня вовлеченности персонала

Вовлеченность персонала, т.е. заинтересованность сотрудников в деле и успехе Компании, имеет прямое влияние на результативность и эффективность бизнеса. Показатель уровня вовлеченности персонала включен в число КПЭ Президента ОАО «ТВЭЛ».

Таблица 31. Вовлеченность в разбивке по предприятиям ТК «ТВЭЛ» по итогам исследования в 2012–2013 годах, %



Компания проводит активную работу по повышению уровня вовлеченности персонала, т.е. стимулирует работников двигаться от формального исполнения обязанностей по должностной инструкции в сторону совершенствования своей деятельности. Для этого используются следующие основные инструменты:

- повышение эффективности систем материального поощрения (выплаты индивидуальных стимулирующих надбавок за достижение командных результатов, вознаграждения за предложения по улучшению и рационализаторские предложения);
- ежегодная оценка рабочих, руководителей, специалистов и служащих по методике «РЕКОРД», что обеспечивает прозрачность и справедливость оценки вклада каждого работника на уровень дохода;
- вовлечение рабочих в процесс управления предприятием (через формирование малых групп);
- проведение коммуникационных мероприятий с участием генеральных директоров предприятий, руководителей ОАО «ТВЭЛ» с целью информирования работников о ключевых аспектах развития отрасли/дивизиона/предприятия;
- формирование отраслевого кадрового резерва: Капитал Росатома, Достояние Росатома, Таланты Росатома. Проведение обучающих сессий для финалистов отборочных мероприятий трех уровней резерва;
- запуск программы сквозных отраслевых номинаций («Человек года») с размещением фото номинантов в единых отраслевых материалах исследования вовлеченности;
- улучшение организации рабочих процессов, условий труда, вовлечение работников в процесс улучшения условий и безопасности труда, внедрение на ряде предприятий автоматизированной системы управления предложениями по улучшениям работников;
- фокус на развитие работников, обучение, в том числе силами внутренних тренеров;
- развитие лидеров эффективности и изменений (проведение лидер-форумов, программы развития лидеров малых групп, программы развития производственного менеджмента).

Подробнее о системе мотивации, применяемых программах обучения и развития персонала, в том числе об участниках кадрового резерва, рассказано ниже.

Мотивация и оплата труда

В 2013 году продолжилась реализация этапа отраслевого проекта «Гармонизация единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ)», задачами которого являлись:

- сбалансированность темпов роста производительности труда и заработной платы;
- приведение интегрированной стимулирующей надбавки работников в соответствие с реальным уровнем профессионального статуса;
- ежегодная оценка эффективности деятельности не менее 95% сотрудников ТК «ТВЭЛ», в том числе проведение оценки рабочих по корпоративной процедуре;
- унификация структуры заработной платы и видов оплаты труда с учетом требований отраслевых методических документов.

Среди достижений 2013 года необходимо отметить:

- увеличение заработной платы на предприятиях Топливной компании в целом на 9% по сравнению с уровнем предыдущего года, что явилось следствием проведенных мероприятий по повышению вовлеченности персонала, и реализации проекта «Гармонизации ЕУСОТ»;
- достижение значительных результатов в унификации систем оплаты труда при введении Типового положения для оплаты труда работников всех обществ ТК «ТВЭЛ»;
- введение ряда инструментов для повышения эффективности мотивации труда и формирования атмосферы командной соревновательности, таких как создание малых групп, организация работы с предложениями по улучшениям и разработка системы мотивации в зависимости от достигнутых результатов.

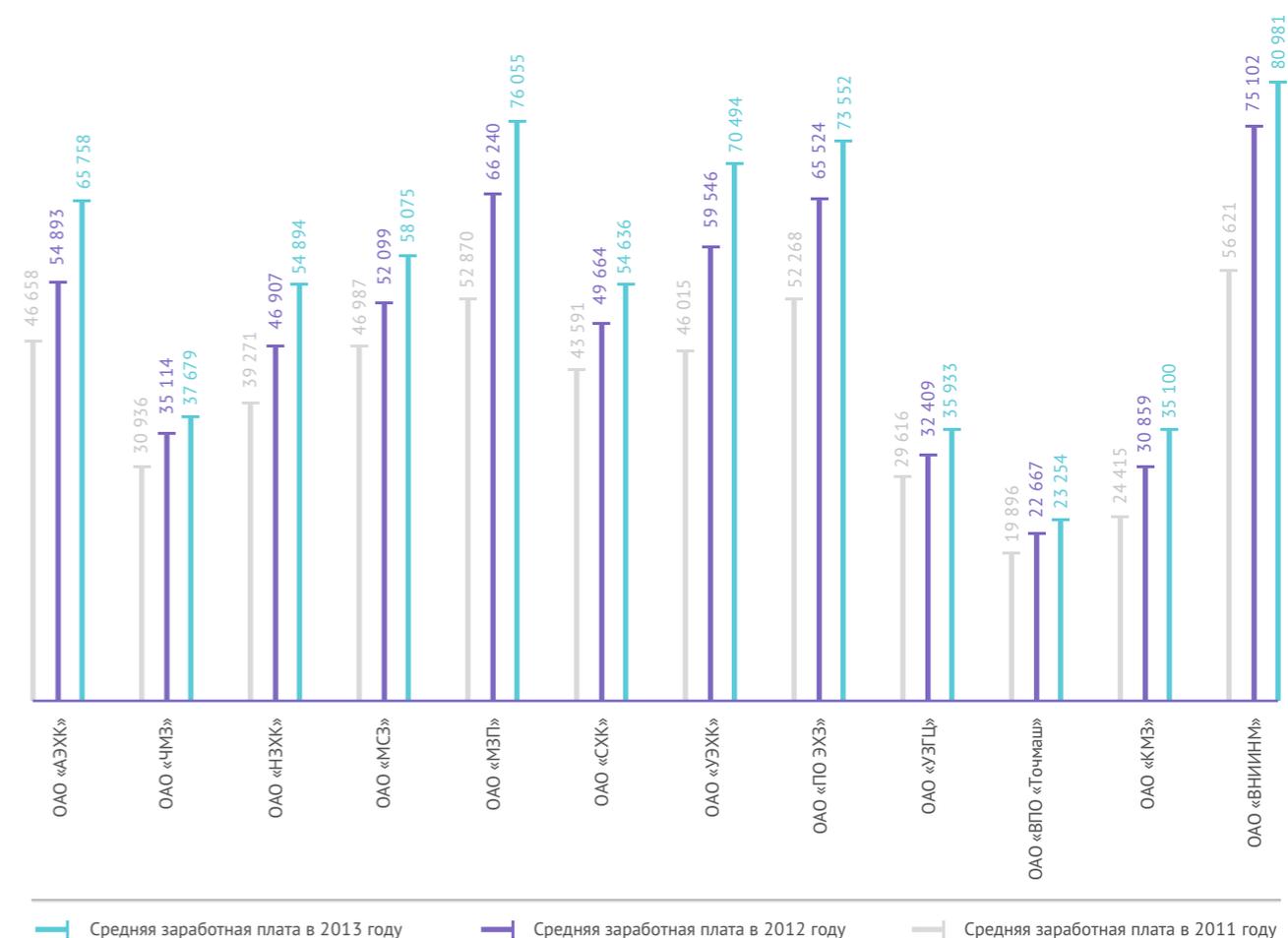
Эти инструменты позволили достигнуть значительного экономического эффекта и увеличить вовлеченность персонала в повышение эффективности: в 2013 году работники подали 40,2 тысячи предложений по улучшению, что в 2,5 раза больше, чем в 2012 году (16,3 тысячи предложений).

* Подробно см. раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» главы 4.

В ТК «ТВЭЛ» соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по половому признаку: соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Компании, — 1/1 для всех категорий сотрудников.

В 2013 году средний уровень заработной платы по Топливной компании без ОАО «ТВЭЛ» составил 54 444 руб. (в том числе в научных учреждениях — 72 759 руб.), что на 9% (19,4%) выше, чем в предыдущем году.

Рис. 16. Средняя заработная плата труда в разрезе предприятий ТК «ТВЭЛ», руб.



Соотношение стандартной заработной платы начального уровня предприятий ТК «ТВЭЛ» и установленной минимальной заработной платы в большинстве существенных регионов деятельности организации составляет порядка 1,5. В ряде регионов (г. Москва, Свердловская область, Красноярский край, Иркутская область) это соотношение по итогам 2013 года составляет от 2 до 3.

Политика мотивации и оплаты труда ТК «ТВЭЛ» нацелена на поддержание конкурентного уровня заработной платы.

Таблица 32. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда **

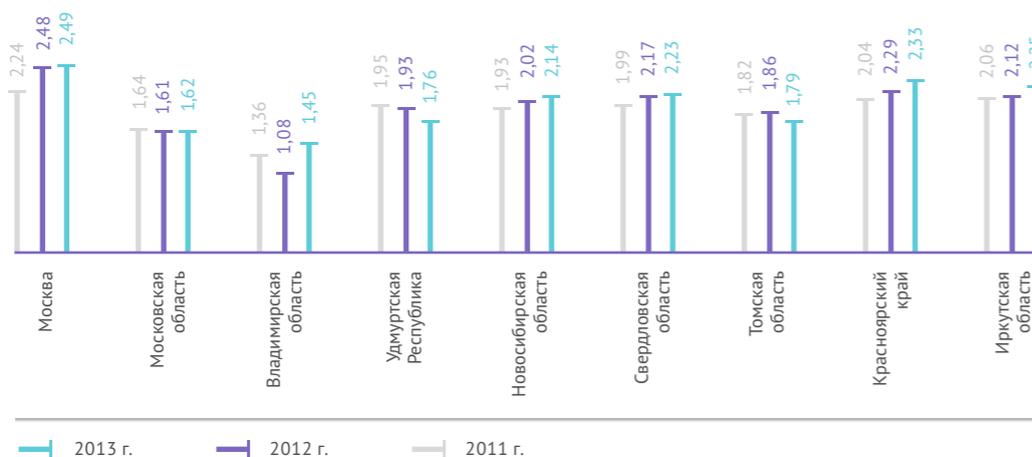
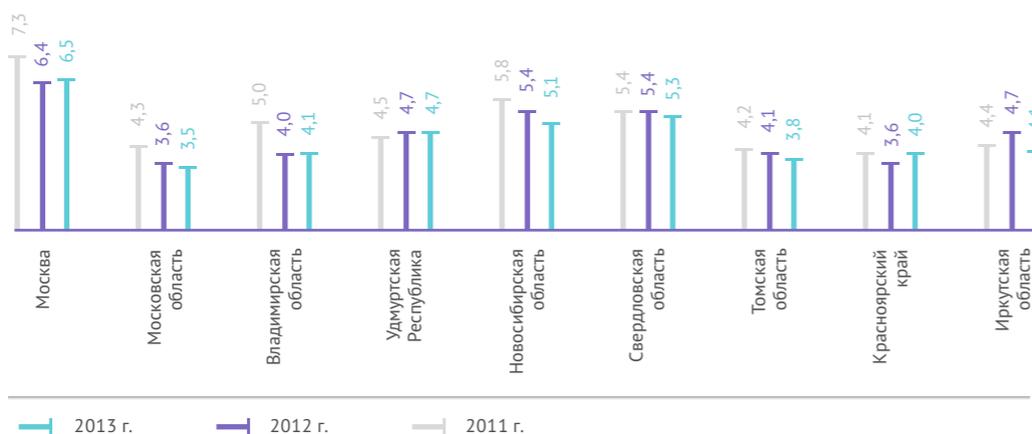


Таблица 33. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций**



Оценка эффективности персонала

В 2013 году во всех ДЗО Топливной компании и ОАО «ТВЭЛ» была успешно внедрена и функционировала система ежегодной оценки эффективности деятельности персонала.

* С учетом ОАО «ТВЭЛ».

** В 2013 году изменен источник данных (Росстат), для релевантности показателей скорректированы ранее предоставленные данные за 2011–2012 годы.

Таблица 34. Составляющие системы ежегодной оценки эффективности деятельности персонала ТК «ТВЭЛ»

Вариант оценки	Целевая аудитория	Результаты отчетного периода
Оценка «РЕКОРД»	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	Оценку прошли 36,1% от фактической численности персонала или 97,8% от численности РСС (свыше 6 тысяч мужчин и около 4,5 тысяч женщин), что соответствует плановым показателям. В оценке приняли участие все предприятия ТК «ТВЭЛ». По результатам оценки были получены рекомендации по изменению индивидуальных стимулирующих надбавок, по выбору программ обучения и по включению сотрудников в кадровый резерв
Корпоративная система оценки рабочих по профессиональным и личностным компетенциям	Рабочие	Оценку прошли 57% от фактической численности персонала, или 93,1% от численности рабочих. По результатам оценки получены рекомендации по пересмотру индивидуальных стимулирующих надбавок

GRI G3.1: LA12

В 2013 году 6,9% работников не были охвачены оценочными мероприятиями. Это женщины, находящиеся в декретных отпусках, работники, проработавшие менее 3-х месяцев в организации, работники, подлежащие выводу с предприятий в рамках процесса реструктуризации.

Ежегодно в Топливной компании проводятся конкурсы профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий на звание «Лучший по профессии». Конкурс охватывает такие специальности, как электрогазосварщик, токарь, слесарь КИПиА, аппаратчик конденсационно-испарительной установки, аппаратчик КИУ, лаборант химического анализа и др.

Развитие и обучение персонала

Развитие и обучение персонала традиционно находится в фокусе внимания и является одним из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании.

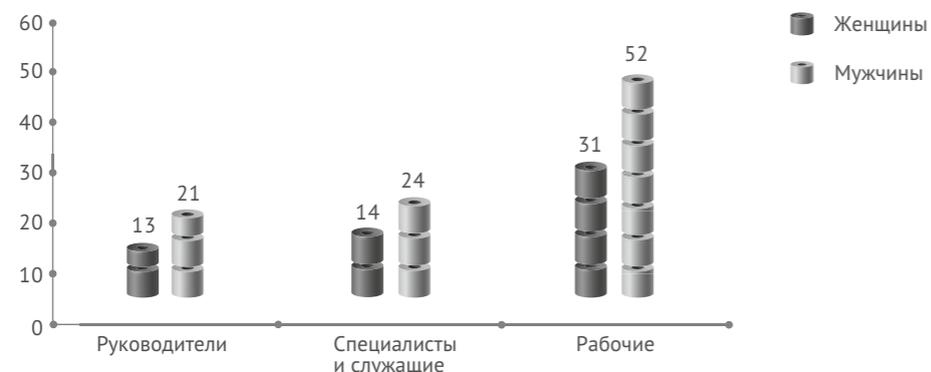
На предприятиях ТК «ТВЭЛ» в рамках Положения об обучении и развитии персонала регулярно проводятся образовательные программы, направленные на повышение компетенций как руководителей, так и рядовых работников предприятий.

Всего в 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было обучено 19 035 сотрудников.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Компании в 2013 году составило 44 часа (33 часа в 2012 году). Наибольшее число часов обучения приходится на рабочих (83 часа).

GRI G3.1: LA10
LA11

Рис. 17. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2013 году в разбивке по полу



Программы по развитию профессиональных знаний и компетенций для руководителей в Топливной компании включают следующее (см. табл. 35).

Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, составляет три часа и включает в себя ознакомление сотрудника со следующими документами:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о порядке испытания при приеме на работу;
- приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников»;
- положение об оплате труда и стимулировании работников;
- положение о добровольном медицинском страховании работников;
- программа вводного инструктажа по охране труда.

Это обучение является обязательным для всех работников, доля обученных сотрудников – 100%.

Развивающие мероприятия, способствующие повышению квалификации работников, реализуются как с использованием ресурсов внутренних тренеров компании, так и с привлечением внешних провайдеров услуг по обучению.

Институт внутренних тренеров в ТК «ТВЭЛ» начал формироваться в 2011 году. Внутренние тренеры – сотрудники Топливной компании, которые проводят обучение коллег без отрыва от своей основной работы. Сотрудник становится внутренним тренером после процедуры отбора, дополнительного обучения и сертификации. По состоянию на конец 2013 года 46 сотрудников ТК «ТВЭЛ» являются внутренними тренерами.

Отдельное направление обучения сотрудников – это обучение принципам и инструментам производственной системы Росатома. В 2013 году по данной тематике обучено более 6 500 человек (в 2012 году – 19 529 человек). Сокращение числа обученных по данному направлению сотрудников обусловлено тем, что на этапе внедрения и становления ПСР на предприятиях Топливной компании (в период с 2010 по 2012 год) обучение по темам «Философия и инструменты ПСР» носило массовый характер. В 2013 году обучение носило локальный характер «под запрос» в рамках реализации проектов ПСР.

Таблица 35. Программы по развитию профессиональных знаний и компетенций ТК «ТВЭЛ»

Программа	Цель	Обучено в 2013 году
«Школа Лидерства»	Развитие управленческих компетенций, которые необходимы для успешной работы руководителей в отрасли	37 руководителей
«Развитие лидеров малых групп»	Укрепление института лидеров малых групп в части развития компетенций лидеров в соответствии с новой организационной ролью	1 048 лидеров малых групп с привлечением 47 подготовленных внутренних тренеров
«Развитие производственного менеджмента»	Развитие управленческих навыков и знаний, необходимых для успешной работы в новых условиях организации производства, обусловленных реализацией проекта «Трансформация производственных отношений»	810 руководителей 10 предприятий (ОАО «КМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК», ООО «Уралприбор», ОАО «СХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК»)
«Стоимостной инжиниринг в машиностроении и НИОКР»	Освоение современных подходов к планированию и реализации технологических проектов ключевыми представителями конструкторско-технологического блока ТК «ТВЭЛ»	31 работник
«Проектное управление в Топливной компании»	Внедрение проектного подхода в Топливной компании. Основу программы составляет модель знаний и навыков руководителей проектов, соответствующая требованиям международного стандарта по управлению проектами PMBOK (Project Management Body of Knowledge)	30 руководителей проектов. Основной объем обучения по программе запланирован на 2014 год
Лидер-форумы «Идеи, меняющие мир»	Привлечение коллективного интеллектуального капитала инженеров-лидеров Топливной компании к решению задач предприятий по достижению конкурентного превосходства	Первые форумы проведены в 2013 году на базе ОАО «КМЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК». По их результатам принято к реализации 516 предложений по улучшениям процессов

Формирование и развитие кадрового резерва и планов преемственности ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» уделяет большое внимание развитию кадрового резерва и руководителей компании.

Обучение в этом направлении строится по следующим принципам:

- связь с бизнес-стратегией и развитием отрасли;
- ориентир на лучшие мировые практики развития лидерства;
- единая отраслевая система развития руководителей отрасли.

В 2013 году был реализован проект формирования единого отраслевого кадрового резерва по правилам, унифицированным для всех предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом».

В дополнение к программе «Достояние Росатома», ориентированной на участников единого отраслевого резерва первого-второго уровней управления (подробнее см. годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год), в 2013 году стартовали программы «Капитал Росатома» (ориентирована на руководителей третьего-четвертого уровней управления) и «Таланты Росатома» (ориентирована на руководителей групп, специалистов, инженеров, главных экспертов и лидеров малых групп, обладающих высоким потенциалом к управленческому развитию). Участниками новых отраслевых программ в 2013 году стали 64 и 77 работников Топливной компании соответственно.

Формирование единого отраслевого кадрового резерва осуществлялось на основании результатов комплексной оценки кандидатов, включая оценку эффективности деятельности (оценка «РЕКОРД»), тестирование способностей, оценку управленческого потенциала.

Для участников единого отраслевого кадрового резерва разработаны и реализуются корпоративные программы развития, способствующие интенсивному росту управленческих компетенций и реализуемые помимо прочих программ обучения и развития персонала Топливной компании:

- по программе «Достояние Росатома» период обучения 2 года (в 2013 году проведены обучающие модули «Лидерство и эффективное управление», «Управление изменениями», «Управление ресурсами организации», «Вовлечение подчиненных»);
- по программе «Капитал Росатома» период обучения 1,5 года (в 2013 году проведен обучающий модуль «Управление изменениями», а также обеспечено участие резервистов в проектной деятельности и тематических конференциях);
- по программе «Таланты Росатома» период обучения 1 год (начало программы обучения планируется в 2014 году).

В качестве преподавателей и экспертов в программы развития отраслевого кадрового резерва приглашаются профессора мирового уровня; программы имеют практический характер, они направлены на применение в деятельности предприятий новых практик от компаний – мировых лидеров отрасли, что является неотъемлемой частью роли будущих руководителей.

В связи с реализацией на предприятиях Топливной компании проекта «Гармонизация организационных структур» существенно изменилась организационная структура управления. Так, предприятия перешли на четырех-пятиуровневую ор-

ганизационную структуру (ранее в структуре предприятий было до девяти уровней управления), что привело к сокращению количества руководящих должностей в среднем на 30% (1 100 чел.). Кроме того, количество должностей управления второго уровня (прямого подчинения генеральному директору) сократилось до двенадцати, при этом изменилось распределение функциональных обязанностей между руководителями функциональных направлений.

Таким образом, в 2013 году на предприятиях Топливной компании были рассмотрены планы преемственности на все

руководящие должности второго уровня управления с учетом изменений в организационной структуре, а также сформированы планы преемственности на должности руководителей третьего уровня управления, как на краткосрочный, так и на долгосрочный период, разработаны индивидуальные планы развития преемников. Планы преемственности сформированы для целей кадровой устойчивости системы управления предприятиями ТК «ТВЭЛ», и ориентированы в первую очередь на руково-

дителей производственного и инженерно-технического профиля.

Несмотря на существенное снижение количества административных руководящих должностей, в Топливной компании формируются экспертная и проектная карьерные траектории для обеспечения удовлетворенности потребности работников в профессиональном и карьерном росте, а также для максимально эффективного применения потенциала работников.

Таблица 36. Кадровый резерв и планы преемственности ТК «ТВЭЛ»

Вариант оценки	2011	2012	2013 Единый отраслевой кадровый резерв*	2013 Планы преемственности**	2014-план Единый отраслевой кадровый резерв	2014 Планы преемственности
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв	322	450	153	1 438	216	1 554
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, претендующих на более высокие позиции	322	450	153	215	216	233
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокие позиции	236	238	26	113	34	139

Реализация социальных программ

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, на предприятиях ТК «ТВЭЛ» разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве;
- жилищная программа;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- организация питания работников;

* Это специально отобранные для подготовки и последующего назначения на ключевые позиции работники, обладающие потенциалом к управленческой деятельности и профессиональной экспертизой необходимого уровня. Кадровый резерв включает в себя три уровня: «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома».

** Документ, в котором указывается должность (резервируемая), на которую претендует работник, а также сроки готовности работника к переходу на нее. Сотрудник, включенный в план преемственности, может получить статус резервиста Единого отраслевого кадрового резерва после прохождения отборочных мероприятий. Преемниками преимущественно являются участники Единого отраслевого кадрового резерва.

- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий и др.

Социальные программы ТК «ТВЭЛ» – важный мотивационный фактор. Согласно исследованию уровня вовлеченности до 55% сотрудников удовлетворено получаемым социальным пакетом.

Всего расходы ТК «ТВЭЛ» по социальным программам на работников в 2013 году составили 1 612,1 млн руб., в расчете на одного работника – 53,7 тыс. руб.

GRI G3.1: HR5

Взаимодействие с профсоюзными организациями

Первичные профсоюзные организации функционируют на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ». Каждый работник предприятий Топливной компании имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров.

Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ».

Доля работников, являющихся членами профсоюзных организаций, на отдельных предприятиях достигает 98%. Взаимодействие Топливной компании с профсоюзными организациями осуществляется в рамках социального партнерства.

Руководство признает высокую роль профсоюза в реализации корпоративных социальных программ и в повышении информированности работников. Сохранение социальной стабильности на предприятиях и в городах присутствия Топливной компании – результат совместной работы ОАО «ТВЭЛ» и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), предприятий Топливной компании и первичных профсоюзных организаций, советов ветеранов и других объединений работников.

Таблица 37. Итоги реализации основных корпоративных социальных программ в 2013 году

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2013 году, млн руб.	Основные факты
Добровольное медицинское страхование (ДМС)	188	100% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано по ДМС. Предельный норматив полиса ДМС на 2014–2015 годы увеличен на 15%
Страхование от несчастных случаев и болезней	11,8	90% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано от несчастных случаев и болезней

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2013 году, млн руб.	Основные факты
Санаторно-курортное лечение, детский отдых	185,8	Путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2013 году обеспечены 4 262 работника, из них 2 992 человека, работающих во вредных условиях. Предельный норматив стоимости путевки на 2014 год увеличен на 10%, до 50,4 тыс. руб. за 21 день лечения
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	59,9	В 2013 году по программе улучшили жилищные условия 548 работников, из них 489 – молодые работники
Оказание материальной помощи работникам	52,2	Материальную помощь в 2013 году получили 6 334 работника. Средний размер помощи составил 8,25 тыс. руб. Размер помощи не зависит от должности. Виды и критерии оказания помощи унифицированы
Организация спортивных и культурных мероприятий	141,2	В 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» прошло более 350 корпоративных соревнований. Общее количество участников – более 37 тыс. работников и членов их семей
Поддержка неработающих пенсионеров	618,6	Количество неработающих пенсионеров в Топливной компании – более 42 тыс. человек. Средний размер помощи на одного пенсионера составил 10 тыс. руб. в год. Обеспечены путевками в оздоровительные учреждения 6 610 неработающих пенсионеров. В 2013 году в Топливной компании внедрена новая корпоративная программа поддержки неработающих пенсионеров, соответствующая корпоративной социальной политике Госкорпорации «Росатом». Согласно новой программе, льготы и гарантии определяются в соответствии с присвоенным ветерану статусом (заслуженный ветеран, почетный ветеран, ветеран без статуса). Статус присваивается с учетом индивидуальных заслуг ветерана и стажа его работы в отрасли. Присвоение статусов неработающим пенсионерам ТК «ТВЭЛ» было осуществлено в 2013 году. В результате внедрения новой корпоративной программы структурированы виды материальной помощи, ее размеры, периодичность. Главным итогом преобразования стало увеличение минимального размера помощи, повышение адресности и поддержка одиноких и малообеспеченных неработающих пенсионеров в тяжелых жизненных ситуациях
Негосударственное пенсионное обеспечение	148,2	На конец 2013 года процент вовлеченности работников в программу негосударственного пенсионного обеспечения в среднем по ТК «ТВЭЛ» составлял 17,9%, наибольшие значения этот показатель достигает в ОАО «ЧМЗ» (35,3%), ОАО «МСЗ» (29,5%), ОАО «ПО ЭХЗ» (25,9%) и ОАО «УЭХК» (23,3%). Топливная компания уплачивает пенсионные взносы в установленном локальными нормативными актами соотношении (до 1 к 7, но не более 4 000 рублей в месяц) к личным взносам работника. Пенсионные накопления по программе НПО аккумулированы в основном в НПФ «Атомгарант». По данным годового отчета фонда за 2012 год пенсионные накопления, аккумулированные в нем, покрыты резервами более чем в 1,5 раза. Фонд имеет рейтинг А++ (стабильный) рейтингового агентства «Эксперт РА»

GRI G3.1: EC3

Охрана труда и промышленная безопасность

«ОАО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ. Главной стратегической целью ОАО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала».

Из Политики ОАО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда

Одной из главных задач Департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии ОАО «ТВЭЛ» является проведение профилактической работы, направленной на снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также анализ производственного травматизма на предприятиях Компании.

Мероприятия по охране труда осуществляются на предприятиях Топливной компании в соответствии с Отраслевым Соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 – 2014 годы и в соответствии с коллективными договорами предприятий. Для обеспечения операционного контроля состояния охраны труда в рамках «Системы трехступенчатого административно-общественного контроля» на предприятиях разработаны графики контроля за состоянием охраны труда:

- графики проверок соблюдения требований охраны труда, радиационной, промышленной и пожарной безопасности службами главных специалистов;
- графики проведения совещаний по проверкам состояния охраны труда, радиационной, промышленной и пожарной безопасности комиссией главных специалистов;
- графики проверок подразделений инженерами по охране труда.

Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда в 2013 году удалось сохранить тенденцию снижения производственного травматизма. Количество работников, получивших производственные травмы, по сравнению с 2012 годом уменьшилось на 46% (с 15 до 8).

Всего на 17 предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году пострадало 8 человек, из них 2 человека получили травмы тяжелой степени. Аварий на опасных производственных объектах, групповых несчастных случаев не допущено.

Основная причина произошедших несчастных случаев на производстве носит организационный характер, а именно невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, а также нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, норм и правил по охране труда.

GRI G3.1: LA6
LA9

GRI G3.1: LA7

Рис. 18. Пострадавшие на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

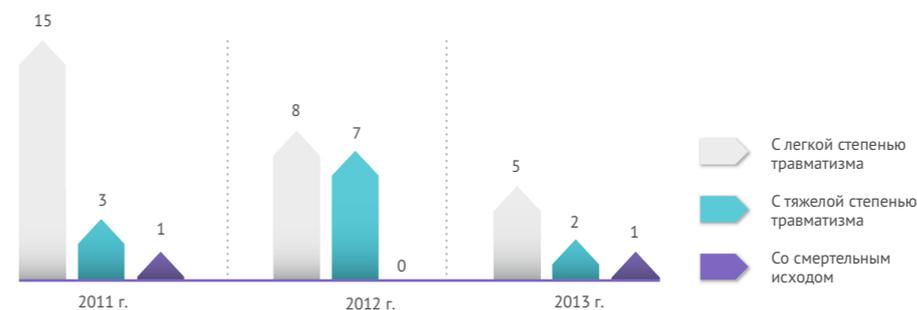


Рис. 19. Число профессиональных заболеваний по ТК «ТВЭЛ»*



Рис. 20. Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ»**

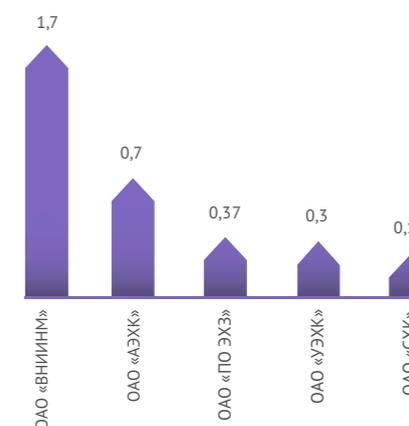


Рис. 21. Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) в среднем по ТК «ТВЭЛ»**

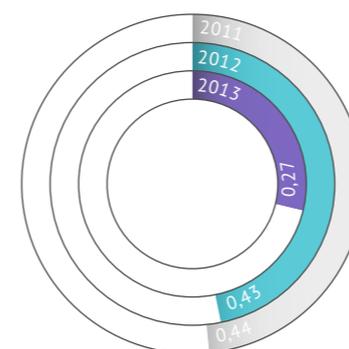
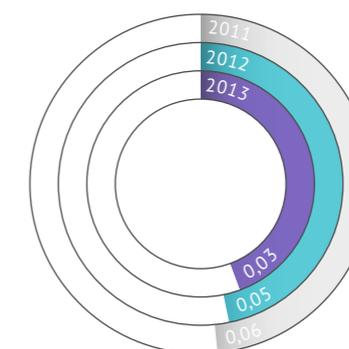


Рис. 22. Коэффициент производственного травматизма (КПТ) в среднем по ТК «ТВЭЛ»***



* В 2013 году среди работников предприятий Топливной компании выявлено два случая острых профессиональных заболеваний: местные лучевые поражения кистей рук у двух дефектоскопистов ОАО «ВПО «Точмаш» (причиной выявленных заболеваний является разовое нарушение ими техники безопасного выполнения работ). Также выявлено два случая хронических профессиональных заболеваний у бывших работников ОАО «НЗХК».

** Коэффициент определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за год.

*** КПТ = Общее число травм / Общее число отработанных часов) x200000, где 200000 – годовое время работы 100 работников.

Рис. 23. Коэффициент производственного травматизма (КПТ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ» *

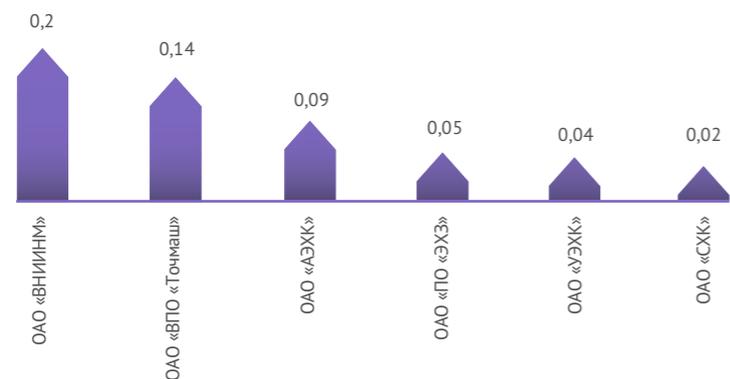


Рис. 24. Коэффициент профессиональных заболеваний в среднем по ТК «ТВЭЛ»**

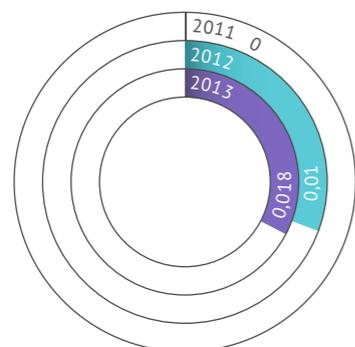
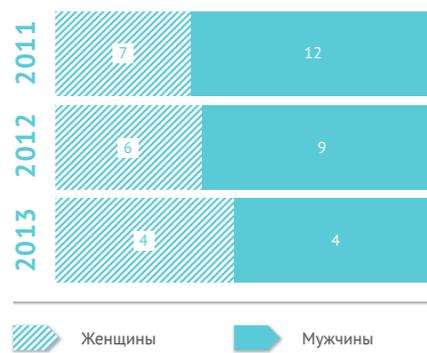


Рис. 26. Уровень производственного травматизма в разбивке по полу



* КПТ = (Общее число травм/Общее число отработанных часов) x200000, где 200000 – годовое время работы 100 работников.

** КПЗ = (Общее число случаев профессиональных заболеваний)/Общее число отработанных часов за тот же период) x200000.

*** КПД = (Общее число потерянных дней в результате травм/Общее число отработанных часов за тот же период) x200000. При расчете «потерянных дней и «дней отсутствия» учитывались рабочие дни, а не календарные. Отсчет «потерянных дней» начинается со дня получения травмы (дня выдачи больничного листа). Коэффициент потерянных дней среди мужчин составил 0,92, среди женщин – 0,53.

**** КО = (Общее число пропущенных дней (отсутствия вследствие нетрудоспособности любого характера)/Общее число отработанных дней за тот же период) x200000.

Рис. 25. Коэффициент потерянных дней в среднем по ТК «ТВЭЛ»***

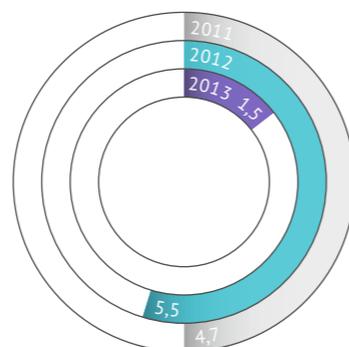
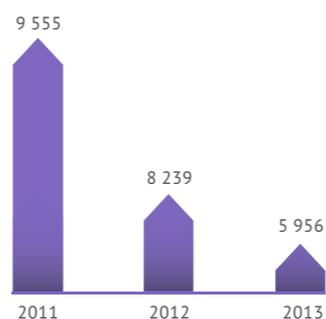


Рис. 27. Коэффициент отсутствия на рабочем месте по ТК «ТВЭЛ»****



Для регистрации несчастных случаев на производстве и формирования отчетности используется следующая нормативно-правовая база:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227-231) (№197-ФЗ от 30 декабря 2001 года);
- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Приложение № 2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года №73).

Необходимо отметить существенное событие после отчетной даты – утверждение Госкорпорацией «Росатом» 11 февраля 2014 года плана мероприятий по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма при сооружении, ремонте, реконструкции и модернизации объектов использования атомной энергии.

План мероприятий устанавливает требования к типовому договору подряда в части включения в него положений о контроле квалификации и подготовки вновь принятых работников-подрядчиков, запрета найма подрядчиком персонала по договорам аутстаффинга, а также требование включения в должностные инструкции руководителей, ответственных за организацию работ по капитальному строительству, функций контроля и организации выполнения требований по охране труда подрядными организациями. Срок реализации плана мероприятия – июль 2014 года.

В ходе реструктуризации все основные подразделения, имеющие технологически сложные производства с высоким риском возникновения травм и аварий, остаются в составе Топливной компании.

GRI G3.1: PR2

В 2013 году на предприятиях Компании не зафиксировано нарушений параметров безопасности и превышений основных пределов эффективной и эквивалентных доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной безопасности, а также нарушений, которые могут быть отнесены к категории аварий и происшествий по шкале INES.

На всех производственных предприятиях Топливной компании не превышены пределы эффективной дозы облучения персонала, отсутствует персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более*, а также персонал, получивший годовую эффективную дозу 50 мЗв и более.

Максимальные полученные дозы в 2013 году составили: в ОАО «СХК» – 19,0 мЗв, ОАО «ЧМЗ» – 12,1 мЗв, ОАО «НЗХК» – 10,98 мЗв, ОАО «МСЗ» – 9,33 мЗв.

* В соответствии с Нормами радиационной безопасности 99/2009 установлены следующие пределы эффективной дозы облучения: для персонала группы А – 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год; для населения – 1 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 5 мЗв в год.

Рис. 28. Среднегодовая эффективная доза облучения, мЗв

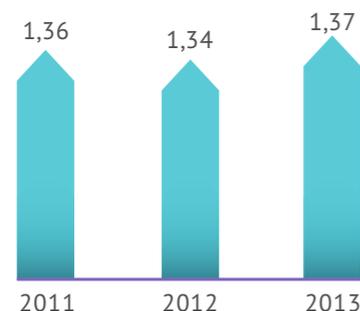


Рис. 29. Максимальная эффективная доза облучения персонала, мЗв

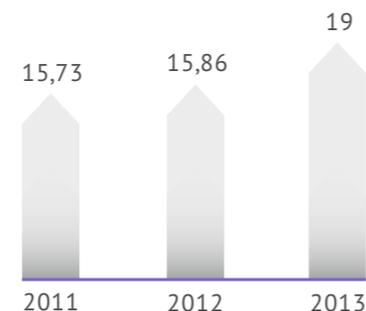
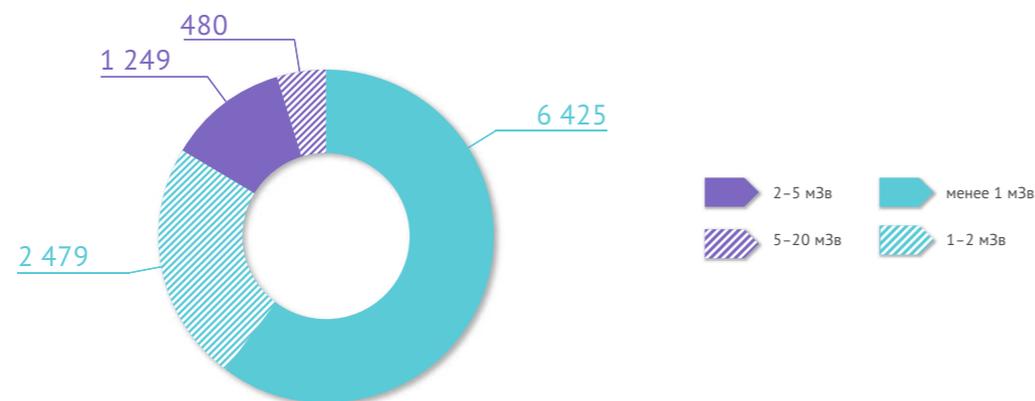


Таблица 38. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2013 году, %

Показатель	2011	2012	2013	
Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения, %	менее 1 мЗв	58,11	58,62	60,43
	1–2 мЗв	25,18	25,23	23,31
	2–5 мЗв	12,65	12,24	11,75
	5–20 мЗв	4,06	3,91	4,51

Рис. 30. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2013 году, чел.



В 2013 году Департаментом по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии совместно с Инспекцией по контролю безопасности ядерно опасных и радиационно опасных объектов проведено 17 проверок, в том числе две внеплановые проверки по распоряжениям руководства ОАО «ТВЭЛ». В результате контрольных мероприятий выявлено 549 нарушений (в 2012 году – 774), 35% нарушений связано с вопросами охраны труда;

30% – с промышленной безопасностью; 13% – с радиационной безопасностью; 5% – с экологической безопасностью; 2% – с пожарной безопасностью; 1% – с ядерной безопасностью и 14% – с прочими нарушениями.

Для предотвращения и уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов на работах с вредными и опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются специальная одежда,

специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию. В среднем на одного работающего во вредных или опасных условиях труда расходы на средства индивидуальной защиты в 2013 году составили 10,8 тысяч рублей (против 9 тысяч руб. на человека в 2012 году).

В соответствии с требованиями федерального законодательства организован периодический медицинский осмотр работников ТК «ТВЭЛ», занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. За работу во вредных условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда», в том числе: лечебно-профилактическое питание, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска и пр. На предприятиях Топливной компании реализуются программы добровольного медицинского страхования, страхования от несчастных случаев и болезней и программа санаторно-курортного лечения.

На промышленных площадках предприятий Компании регулярно осуществляется контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах си-

стем вентиляции, контроль радиационной и химической обстановки, организация и проведение всех видов надзора в соответствии с программами производственного контроля.

Для оценки состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, определения степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводится аттестация рабочих мест*, по результатам которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда.

Регулярно на всех предприятиях проводится обучение работников по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», а также все виды инструктажей и проверка знаний в указанных областях. Проводится профилактическая работа по предупреждению возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Среднее количество часов обучения, приходящееся на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ», связанного с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) в 2013 году составило 54,28 часа.

Таблица 39. Сведения об обучении сотрудников, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

Предприятия	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения одного сотрудника
ОАО «ТВЭЛ»	184	36,8
ОАО «ВНИИНМ»	512	64
ОАО «КМЗ»	360	72
ОАО «СХК»	8 105	67
ОАО «НЗХК»	1 816	65
ОАО «ЧМЗ»	920	61
ОАО «ПО ЭХЗ»	6 064	70,5
ОАО «МСЗ»	1 848	71,7

* Подробнее см. раздел «Человеческий капитал» главы 4 «Реализация социальных программ».

** С 2014 года – специальная оценка условий труда.

Таблица 39. Сведения об обучении сотрудников, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

Предприятия	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения одного сотрудника
ООО «ННКЦ»	819	41
ЗАО «Центротех-СПб»	1 512	72
ОАО «АЭХК»	1 328	69,9
ОАО «УЭХК»	2 847	23,5
ООО «Уралприбор»	105	5,5
ЗАО «ОКБ-НН»	120	40
Итого по ТК «ТВЭЛ»:	26 540	54,28

Общие затраты Компании на мероприятия по охране труда в 2013 году составили 2,05 млрд руб. или 68 тысяч руб. на одного работающего.

Воздействие на окружающую среду (природный капитал)

Экологическая политика

Основной целью ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности деятельности.

«ОАО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, включая использование в них ядерных, радиоактивных и других опасных материалов, не должен приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека.

Главными стратегическими целями ОАО «ТВЭЛ» в экологической области являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития ОАО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня.

Из Политики ОАО «ТВЭЛ» в области экологии.

В целях повышения эффективности управления экологической безопасностью на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ» организованы подразделения, ответственные за выполнение работ в области охраны окружающей среды.

Экологически значимые предприятия ТК «ТВЭЛ»^{*} ежегодно выпускают публичные отчеты по экологической безопасности, которые предназначены для информирования

* К экологически значимым предприятиям ТК «ТВЭЛ» относятся: ОАО «АЭХК», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ».

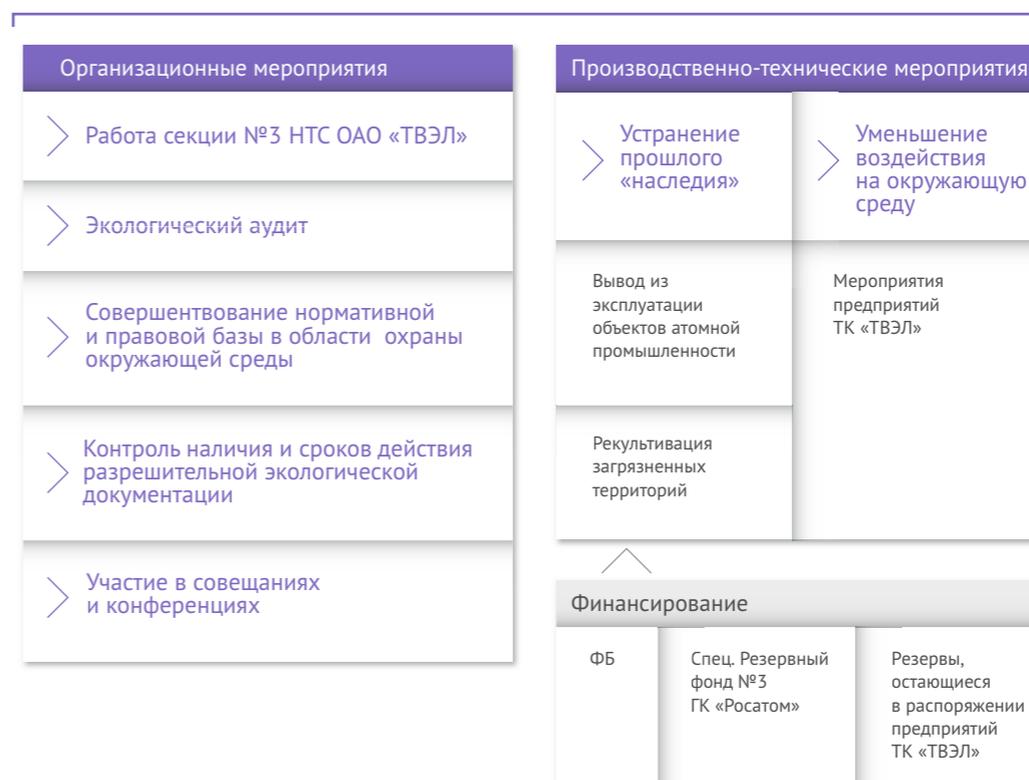
заинтересованных сторон, партнеров, общественности, граждан и органов местного самоуправления и размещаются непосредственно на сайтах предприятий и на сайте Госкорпорации «Росатом» в разделе «Клиентам и партнерам», далее «Экологический менеджмент».

Основным корпоративным документом, регламентирующим деятельность ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, является «Политика ОАО «ТВЭЛ» в области экологии», согласованная с Основами экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Политика определяет принципы деятельности Компании в экологической сфере и является основой для установления целей в области экологии и формирования Плана реализации Экологической политики Топливной компании на 2010–2015 годы, включающих организационные и производственно-технические мероприятия в части охраны окружающей среды.

Рис. 31. Схема реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

План реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 годы



Учитывая большое внимание, уделяемое охране окружающей среды на территориях присутствия, ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам оказываемого предприятиями Компании экологического воздействия.

В 2013 году были проведены следующие общественные слушания:

- 16 мая 2013 года в ОАО «СХК» проведены общественные слушания по обсуждению материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) по созданию нового конверсионного завода);
- 24 мая 2013 года в г. Ангарске прошли общественные слушания по выводу из эксплуатации и последующему демонтажу неиспользуемых зданий №802 и №804, расположенных на территории ОАО «АЭХК»;
- 17 июля 2013 года в ОАО «СХК» проведены общественные слушания по обсуждению материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы ОВОС) по объекту «Создание опытно-демонстрационного комплекса в составе энергоблока с реактором на быстрых нейтронах и пристанционного блока по переработке ОЯТ, фабрикации и рефабрикации плотного топлива»;
- 6 августа 2013 года в ОАО «ВНИИНМ» проведены общественные слушания по обсуждению материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы ОВОС) по выводу из эксплуатации исследовательского корпуса «Б».

GRI G3.1: EN26

В целях уменьшения воздействия на окружающую природную среду, сопровождающего текущую производственную деятельность, в 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводились следующие основные работы:

- в ОАО «ЧМЗ» завершены работы по реконструкции (укреплению) действующих хвостохранилищ №2 и №3 для безопасного хранения радиоактивных отходов;
- в ОАО «НЗХК» осуществлялись подготовительные работы по строительству хранилища отходов производства цеха 6, образовавшихся при выполнении ядерных программ;
- в ОАО «СХК» завершены работы по реконструкции площадок 18 и 18а, предназначенных для глубинного захоронения жидких радиоактивных отходов;
- в ОАО «АЭХК» были установлены приборы учета в узлах ввода горячей воды и вводных трубопроводов хозяйственной и производственной воды;
- в ОАО «УЭХК» была оптимизирована система водоотведения, что позволило снизить количество отведенных сточных вод на 3 млн м³;
- в ОАО «ПО ЭХЗ» проведена модернизация одной холодильной машины и др.

Воздействие на окружающую среду

GRI G3.1: EN23

В 2013 году на предприятиях Топливной компании нештатные ситуации и инциденты, оказавшие негативное воздействие на окружающую среду, отсутствовали.

Использование и переработка материалов

Количество необходимых материалов для производства продукции на предприятиях ТК «ТВЭЛ» определяется производственной программой.

Предприятия разделительно-сублиматного комплекса для производства продукции используют уран, а также синтетические материалы. Предприятия блока фабрикации в качестве исходного сырья используют обогащенный урановый продукт, полученный на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса. При производстве газовых центрифуг используются в основном синтетические материалы, черные и цветные металлы.

Вся масса сырья, используемого на предприятиях ТК «ТВЭЛ», является приобретаемой. Возобновляемые материалы в производстве не используются. Примеры используемых материалов приведены в табл. 40.

Таблица 40. Примеры использования материалов для основного производства на предприятиях ТК «ТВЭЛ», тонн

Материал	2011	2012	2013	Предприятия
Серная кислота	2 150	1 604	1 092,1	ОАО «АЭХК»
Азотная кислота	1 856	1 308	850	ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК»
Кислота соляная	326	360	360	ОАО «НЗХК»
Черные металлы	1 082	1 706,5	1 311	ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ», ЗАО «ОКБ-НН», ЗАО «Центротех-СПб»
Цветные металлы	747,8	557,3	444,9	

GRI G3.1: EN1

Обращение с отходами производства и потребления

В 2013 году общее количество отходов производства и потребления предприятий ТК «ТВЭЛ» было снижено на 19,2% и составило 297,3 тыс. тонн.

GRI G3.1: EN22

Таблица 41. Объем образования и использования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах

Предприятие	Объем образования отходов в год, тонн			Объем использования отходов в год, тонн		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
ОАО «СХК»	310 337,3	296 677,9	235 608	62,4	18	88,3
ОАО «АЭХК»	12 394	10 012,9	12 820,8	52	188,1	110,9
ООО «Уралприбор»	8 325,1	9 138,3	9 445,1	1,4	1	0,7
ОАО «ПО ЭХЗ»	4 798,6	15 949,8	9 031,6	28,2	2	0
ОАО «ЧМЗ»	20 732,5	10 635	6 501	3 394	2 739,3	3 608,3
ОАО «МСЗ»	5 588,3	5 139,2	6 311,6	848,6	1 640,9	1 541,7
ОАО «УЭХК»	8 249,1	5 401,5	4 445,2	311,2	556,8	119,1
ОАО «КМЗ»	4 644,6	3 867	4 376,1	0	0	0
ОАО «ВПО «Точмаш»	3 471,1	2 732,6	2 475,2	137,8	83,2	29,5
ОАО «НЗХК»	780,6	910,2	1 021,7	0	0	0
ООО «УЗГЦ»	806,1	1 160,5	901,5	1,1	1,2	0,7
ОАО «ВНИИНМ»	465,7	564,8	528,3	0	0	0,6
ОАО «МЗП»	873	867,7	479,9	0	0	0
ООО «ННКЦ»	50,5	75,7	83,3	0	0	0
ЗАО «Центротех-СПб»	23,8	38,8	39,1	0	0	0

Таблица 41. Объем образования и использования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах

Предприятие	Объем образования отходов в год, тонн			Объем использования отходов в год, тонн		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
ЗАО «ОКБ-НН»	26,4	21,9	24,5	0	0	0
Прочие	2 553	4 866,5	3 201,3	0	0	0
Итого	384 119,81	368 060,34	297 294,22	4 836,7	5 230,4	5 499,7

Основная часть отходов (86,6%) была сформирована отходами 5 класса опасности (практически неопасные) и представлена золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ. Золошлаки складированы на золоотвалах при ТЭЦ, основная масса прочих отходов передается специализированным организациям.

Снижение образования отходов обусловлено несколькими причинами:

- переводом в 2012 году демонтированного оборудования ОАО «ПО ЭХЗ» в категорию металлолома, к началу 2013 года этот металлолом был полностью передан сторонним организациям;
- снижением вследствие теплой зимы 2012-2013 годов количества сжигаемого на ТЭЦ угля и, как следствие, уменьшением образования золошлаков.

Таблица 42. Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности, тыс. тонн

Показатель	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Всего отходов, в том числе:	384,1	368,1	297,3	-19,2
I класса опасности	0,07	0,07	0,03	-57,1
II класса опасности	8	8,6	8,9	3,6
III класса опасности	1,3	0,9	1,1	18,9
IV класса опасности	31,8	30,3	29,8	-1,5
V класса опасности	342,9	328,3	257,5	-21,6

В 2013 году объем образования на предприятиях ТК «ТВЭЛ» наиболее опасных для окружающей среды и населения отходов снижен более чем в 2 раза по сравнению с предыдущими годами.

GRI G3.1: EN2

В 2013 году было использовано 5,5 тысяч тонн материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (в 2012 году – 5,2 тысяч тонн, в 2011 году – 4,8 тысяч тонн). В основном использование отходов организовано на предприятиях ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ» и ОАО «УЭХК», которые в 2013 году использовали в производстве 55,5%, 24,4% и 2,7% своих отходов соответственно.

Водопотребление и водоотведение

В 2013 году забор воды предприятиями ТК «ТВЭЛ» сократился на 19,5% по сравнению с предыдущим годом и составил 565,4 млн м³. Основным источником забора воды являются природные источники, из которых было забрано 533,4 млн м³, из коммунальных и прочих систем водоснабжения было забрано 32 млн м³. Водозабор организации не оказывает существенного влияния на природные источники воды.

GRI G3.1: EN8
EN9

Рис. 32. Водопотребление в 2011–2013 годах и водоотведение в 2013 году, млн м³



Снижение объемов забора воды Топливной компанией в основном вызвано следующими причинами:

- уменьшением забора воды ОАО «АЭХК», ОАО «СХК» и ОАО «ЧМЗ» из-за уменьшения программы отпуска электроэнергии ОАО «Иркутскэнерго», ТЭЦ ОАО «СХК» и ТЭЦ ОАО «ЧМЗ»;
- снижением потребления воды абонентами предприятий ТК;
- реструктуризацией предприятий в части передачи водозаборных сооружений с баланса предприятий Топливной компании;
- уменьшением расхода воды для охлаждения оборудования ТЭЦ в ОАО «ЧМЗ» в связи со снижением температуры наружного воздуха во 2 и 3 кварталах, а также переводом двух турбин на охлаждение конденсаторов обратной сетевой водой.

Норматив забора воды в 2013 году был определен на уровне 831,3 млн м³, фактически доля забора составила 68% от установленного норматива.

Около 98% потребляемой воды используется предприятиями ТК «ТВЭЛ» для систем охлаждения оборудования.

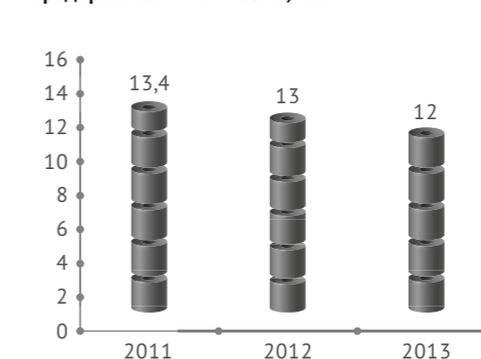
Объем оборотной воды в 2013 году составил 279,8 млн м³. Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 49,5%, доля повторно используемой воды к общему объему забираемой воды – 11,1%.

Расход воды в системах оборотного водоснабжения на предприятиях ТК «ТВЭЛ» имеет незначительные колебания в течение последних лет.

В 2013 году предприятиями ТК «ТВЭЛ» было отведено 450,3 млн м³ воды при нор-

мативе 732,5 млн м³. Вся вода была отведена в природные объекты. Объем водоотведения находится в прямой зависимости от водопотребления.

Рис. 33. Водоотведение загрязненных сточных вод предприятиями ТК «ТВЭЛ», млн м³



GRI G3.1: EN10

В 2013 году объем водоотведения загрязненных сточных вод предприятиями ТК «ТВЭЛ» сократился на 8%.

Изменение объема сточных вод напрямую связано с уменьшением забора воды предприятиями Топливной компании. Кроме того, на предприятиях проводятся мероприятия по совершенствованию учета водных ресурсов, это позволяет более точно отслеживать параметры воздействия на окружающую среду и более точно планировать мероприятия по охране водных объектов. Сбор информации относительно общих объемов запланированных и внеплановых сбросов сточных вод, а также качества сточных вод на сегодняшний день не осуществляется.

Выбросы загрязняющих веществ

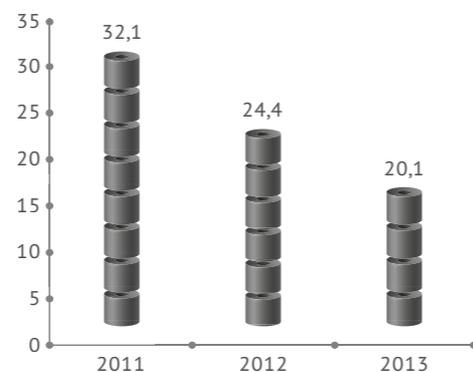
Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2013 году составили 20,1 тысяч тонн (26% от установленного ТК «ТВЭЛ» на 2013 год норматива), что на 18% меньше показателя 2012 года.

Снижение выбросов в основном обусловлено уменьшением сожженного на ТЭЦ ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «УЭХК» топлива (угля и мазута).

Разница между установленными нормативами и фактическими выбросами объясняется тем, что основной объем разрешенных выбросов установлен для ТЭЦ из расчета работы с использованием твердого топлива (угля) в течение всего отопительного сезона.

В целях минимизации негативного воздействия ТК «ТВЭЛ» прибегает к использованию природного газа, с учетом ежегодных квот на его потребление.

Рис. 34. Суммарные выбросы загрязняющих веществ, тысяч тонн



Выбросы озоноразрушающих веществ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году сократились на 4% и составили 267,1 тонны*. Снижение выбросов обусловлено модернизацией оборудования на предприятиях Топливной компании.

* В расчет показателя с 2013 года добавлен газ Фреон-13. По новой методике пересчитаны также показатели прошлых лет.

Таблица 43. Суммарные выбросы загрязняющих веществ по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тысяч тонн

Предприятия	2011	2012	2013	Доля выбросов предприятия в общем объеме выбросов ТК в отчетном году, %
ОАО «СХК»	27,2888	21,0019	16,7084	83,0356
ОАО «ЧМЗ»	3,0608	1,9829	1,9378	9,6302
ОАО «УЭХК»	1,0349	1,0158	0,9372	4,6575
ОАО «ВПО «Точмаш»	0,2216	0,1654	0,1209	0,6006
ОАО «НЗХК»	0,0663	0,0666	0,0993	0,4935
ОАО «ПО ЭХЗ»	0,0408	0,0327	0,0367	0,1824
ОАО «АЭХК»	0,0748	0,0226	0,0288	0,1434
ОАО «КМЗ»	0,0166	0,0205	0,0177	0,0881
ОАО «МСЗ»	0,2065	0,015	0,0179	0,0891
ОАО «ВНИИНМ»	0,0158	0,0142	0,0062	0,0307
ОАО «МЗП»	0,0031	0,0068	0,0063	0,0311
ООО «Уралприбор»	0,017	0,0563	0,1294	0,643
ООО «УЗГЦ»	0,0335	0,0276	0,0276	0,137
ООО «ННКЦ»	0,0198	0,0457	0,0457	0,2273
ЗАО «ОКБ-НН	0,0019	0,0019	0,0019	0,0092
Прочие	0,0003	0,0003	0,0003	0,0013
Итого	32,1023	24,476	20,122	100

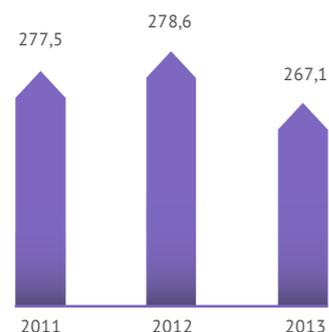
Таблица 44. Выбросы озоноразрушающих веществ в распределении по предприятиям ТК «ТВЭЛ» и видам веществ, тонн

Наименование вещества	2011	2012	2013	Предприятия
фреон-113	0,1	0	0,1	ОАО «АЭХК»
	0,8	0,8	0	ОАО «СХК»
	6,9	6,9	4	ОАО «УЭХК»
фреон-12	6,6	6,6	6,6	ОАО «СХК»
	3,5	2,7	2,7	ОАО «ПО ЭХЗ»
	72,2	72,2	72,2	ОАО «ЧМЗ»
фреон-13	164,2	164,2	164,2	ОАО «ЧМЗ»
фреон-22	0,9	2,6	2,4	ОАО «АЭХК»
	4,3	4,3	4,3	ОАО «СХК»
	17,6	17,6	9,8	ОАО «УЭХК»
	0,3	0,5	0,6	ОАО «ПО ЭХЗ»
	0,1	—	—	ОАО «МСЗ»
—	0	0	ООО «УЗГЦ»	

Таблица 44. Выбросы озоноразрушающих веществ в распределении по предприятиям ТК «ТВЭЛ» и видам веществ, тонн

Наименование вещества	2011	2012	2013	Предприятия
Итого	277,5	278,6	267,1	
В пересчете на эквивалент ХФУ-1	253,9	253,2	249,9	

Рис. 35. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн

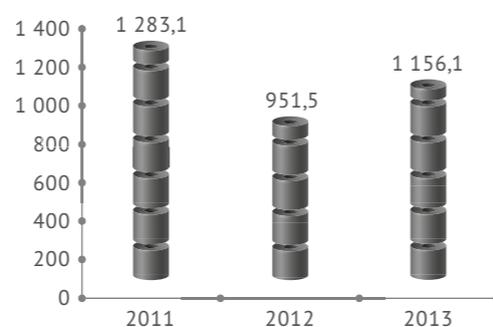


GRI G3.1: EN20

Рис. 36. Выбросы специфических загрязнителей, тысяч тонн*



Рис. 37. Выбросы диоксида углерода, тонн**



Диоксид серы выделяется в больших количествах при сжигании твердого топлива на ТЭЦ предприятий Топливной компании.

Для определения выбросов парниковых газов учитывались выбросы оксида углерода (CO), поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа. Выбросы углекислого газа предприятий ТК «ТВЭЛ» составили в 2013 году 1 156,1 тонн, что на 22% больше чем в 2012 году. Увеличение выбросов произошло в связи с проверкой систем ТЭЦ предприятий Топливной компании по использованию резервного топлива (угля и мазута). Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований.

Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом. Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью предприятий ТК «ТВЭЛ», и перевозок рабочей силы отсутствуют.

Транспортирование опасных грузов и специальных грузов осуществляется транспортом предприятий или сторонних организаций на основании лицензий и с учетом соблюдения требований организации перевозок.

Для снижения вредного воздействия на окружающую среду проводятся мероприятия по плановой замене морально

и физически устаревших автомобилей на современные, отвечающие нормам токсичности выхлопных газов, а также по замене автомобилей с бензиновыми двигателями на дизельные.

При эксплуатации подвижного состава постоянно корректируются и оптимизиру-

ются маршруты движения, режим работы, сокращаются пробеги, сокращается списочный состав транспортных средств автохозяйства, что приводит к общему снижению пробегов и, соответственно, сокращению общего расхода топлива и негативного воздействия на окружающую среду.

Относительное влияние предприятий Топливной компании на окружающую среду в регионах присутствия

Предприятия ТК «ТВЭЛ» расположены на землях, принадлежащих предприятиям, а также на землях, используемых на правах аренды и принадлежащих Российской Федерации.

Промышленные площадки предприятий и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия, там так же не обитают животные и растения, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов.

Согласно природоохранному законодательству РФ, предприятиям ТК «ТВЭЛ» устанавливаются нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, обеспечивающие сохранение качества окружающей среды.

Строгое соблюдение предприятиями Топливной компании нормативов допустимого воздействия на окружающую среду обеспечивает отсутствие угроз существованию животным и растениям, места обитания которых находятся на территории, близлежащей к предприятиям ТК «ТВЭЛ»

Воздействие предприятий на окружающую среду регионов своего размещения в целом не превышает 5% от общего влияния промышленности на экологию соответствующих регионов. Близко к указанному воздействию располагаются показатели ОАО «ПО ЭХЗ» (4,8% сбросов сточных вод по Красноярскому краю), ОАО «ЧМЗ» (4,3% сбросов по Удмуртской Республике), ОАО «АЭХК (3,3% сбросов по Иркутской области). Превышен 5%-ный уровень в ОАО «СХК» (17,3% отходов, 65,6% сбросов сточных вод по Томской области). Доля воздействия остальных предприятий ТК «ТВЭЛ» в общем влиянии хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна.

Предприятия ТК «ТВЭЛ» не оказывают существенного воздействия на водные объекты, из которых осуществляется водозабор. Водные объекты, являющиеся источниками водоснабжения предприятий Топливной компании, не признаны особо уязвимыми и не включены в Рамсарский список.

В реке Томь на участке водопользования ОАО «СХК» имеется разнообразная ихтиофауна: лососевые, осетровые, сиговые, карпообразные и окунеобразные. Из них в Красную книгу Томской области занесены таймень, пестроногий подкаменщик, сибирский подкаменщик. Томским филиалом ФГУ «Верхнеобьрыбвод» участку водопользования ОАО «СХК» присвоена

GRI G3.1: EN11
EN12 EN13 EN14
EN15

GRI G3.1: EN25

* Определены расчетным методом, параллельно проводится инструментальный контроль.

** Определены оценочно-расчетным методом.

* Список водно-болотных угодий, составленный в соответствии с Международной конвенцией о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение главным образом в качестве местобитания водоплавающих птиц (1971 год).

высшая категория рыбохозяйственного пользования, вследствие чего во избежание негативного воздействия предприятию устанавливается лимит забора воды из данного водного объекта в соответствии с нормативно-правовой базой. Таким образом, водозабор ОАО «СХК» из реки Томь ограничен и не оказывает существенного влияния на этот поверхностный водный объект.

ОАО «АЭХК», расположенное на Байкальской природной территории и находящее-

ся в зоне атмосферного влияния на озеро Байкал, осознавая свою ответственность за сохранение уникальной природы, осуществляет наблюдение за компонентами окружающей природной среды в рамках производственного экологического контроля. Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за ее пределами в отчетном году не зафиксировано.

Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с воздействием на окружающую среду

В 2013 году текущие затраты на охрану окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ» составили 2 213,3 млн руб. Затраты были направлены на финансирование как технических, так и организационных мероприятий.

Таблица 45. Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Статья расходов	2011	2012	2013
Обеспечение радиационной безопасности	*	973,1	1 059,2
Сбор и очистка сточных вод	1 313,8	427,5	335,1
Охрана атмосферного воздуха	342,9	209,1	187,7
Обращение с отходами	542,5	187,5	131,4
Охрана земельных ресурсов	12,5	83,2	28,4
Прочие	0,01	342,9	471,5
Итого	2 211,7	2 223,3	2 213,3

Основная доля затрат связана с проведением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды (1 059,2 млн руб.). Значительные затраты связаны также с охраной и рациональным использованием водных ресурсов (335,1 млн руб.) и охраной атмосферного воздуха (187,7 млн руб.).

Основная доля расходов ТК «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды приходится на ОАО «СХК», ОАО «УЭХК» и ОАО «ЧМЗ».

Общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2013 году сократилась на 10% по сравнению с предыдущим годом и составила 24,9 млн руб.

* Изменение структуры затрат на охрану окружающей среды в 2012 году по сравнению с предыдущим годом обусловлено внедрением новой методологии учета затрат.

Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», в 2013 году отсутствовали, ущерба окружающей среде нанесено не было.

GRI G3.1: EN28

Рис. 38. Структура затрат на охрану окружающей природной среды ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

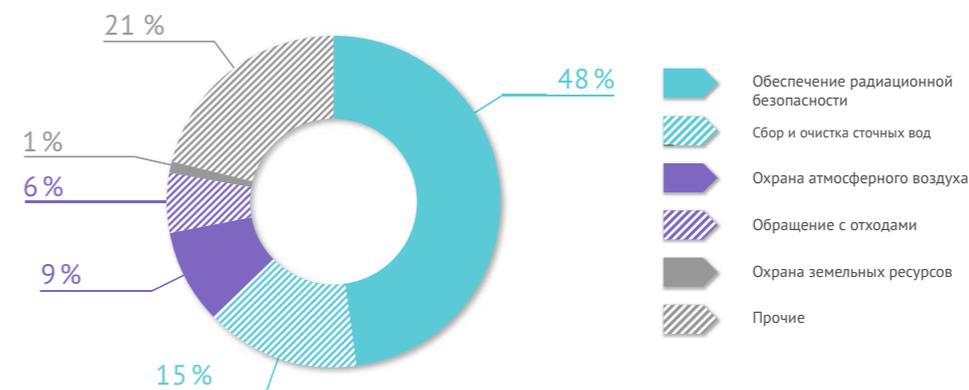


Рис. 39. Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2013 году

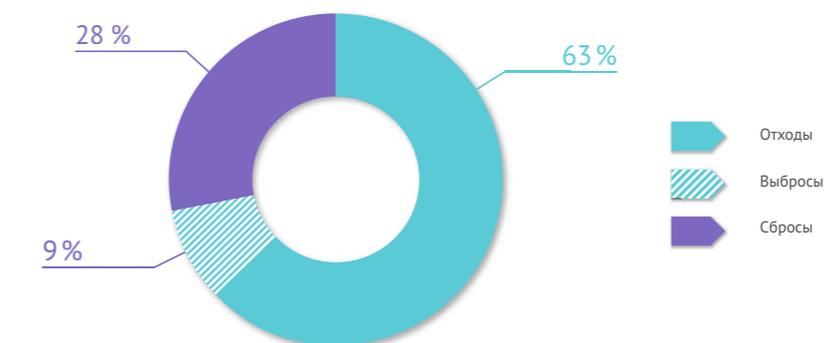


Таблица 46. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Предприятие	2011	2012	2013
ОАО «СХК»	634,7	665,5	913,5
ОАО «УЭХК»	739	751,7	702,8
ОАО «ЧМЗ»	199,4	205,4	209
ОАО «МСЗ»	174,8	123,8	114,6
ОАО «НЗХК»	81,6	204,6	110
ОАО «АЭХК»	228,1	55,9	43,5
ОАО «ВНИИНМ»	4,9	7,3	39,3
ОАО «ПО ЭХЗ»	89,2	136,8	26,7

Таблица 46. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Предприятие	2011	2012	2013
ОАО «ВПО «Точмаш»	27,1	24,5	24
ОАО «КМЗ»	14,5	23	23
ОАО «МЗП»	1	4,5	2,7
ООО «Уралприбор»	12,8	15,3	0,9
ООО «ННКЦ»	0,1	0,1	0,3
ООО «УЗГЦ»	0,7	1,3	0
ЗАО «ОКБ-НН»	0,6	0	0
Прочие	3,1	3,8	3
Итого	2 211,7	2 223,3	2 213,3

Ядерная и радиационная безопасность

GRI G3.1: 1.2
SO9 SO10

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) объектов предприятий Топливной компании, предотвращение и исключение возможности недопустимого воздействия радиации на персонал, население и окружающую среду является одним из приоритетных видов деятельности ТК «ТВЭЛ».

На предприятиях Компании проводится планомерная работа по профилактике и недопущению радиационных аварий, повышению устойчивости опасных производственных объектов, отработке действий персонала и специальных формирований в условиях аварий и чрезвычайных ситуаций.

Деятельность ОАО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области использования атомной энергии с учетом требований МАГАТЭ.

Основными программными документами, предусматривающими реализацию мероприятий в области ЯРБ, являются Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ) и «Основы государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года».

В рамках ФЦП ЯРБ по предприятиям Топливной компании в срок до 2015 года запланировано выполнение 38 мероприятий на сумму 12,4 млрд руб., в том числе за счет

федерального бюджета – 9,5 млрд руб., за счет иных источников – 2,9 млрд руб. Планируется ликвидировать 56 ядерно и радиационно опасных объектов (ЯРОО), ввести в эксплуатацию 1,71 тыс. м³ мощностей хранилищ РАО, перевести 4,46 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние, а также реабилитировать 1 225,4 тыс. м² радиационно загрязненных территорий.

За период 2008–2013 годы завершены работы по 22 мероприятиям. Общий объем работ составил 7 млрд руб., в том числе за счет федерального бюджета – 4,6 млрд руб., за счет иных источников – 2,6 млрд руб. Ликвидировано 46 ЯРОО, введено в эксплуатацию 1,71 тысяч м³ мощностей хранилищ РАО, переведено 2,74 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние, а также реабилитировано 55,28 тысяч м² радиационно загрязненных территорий.

Рис. 40. Принципы обеспечения ядерной и радиационной безопасности в ТК «ТВЭЛ»

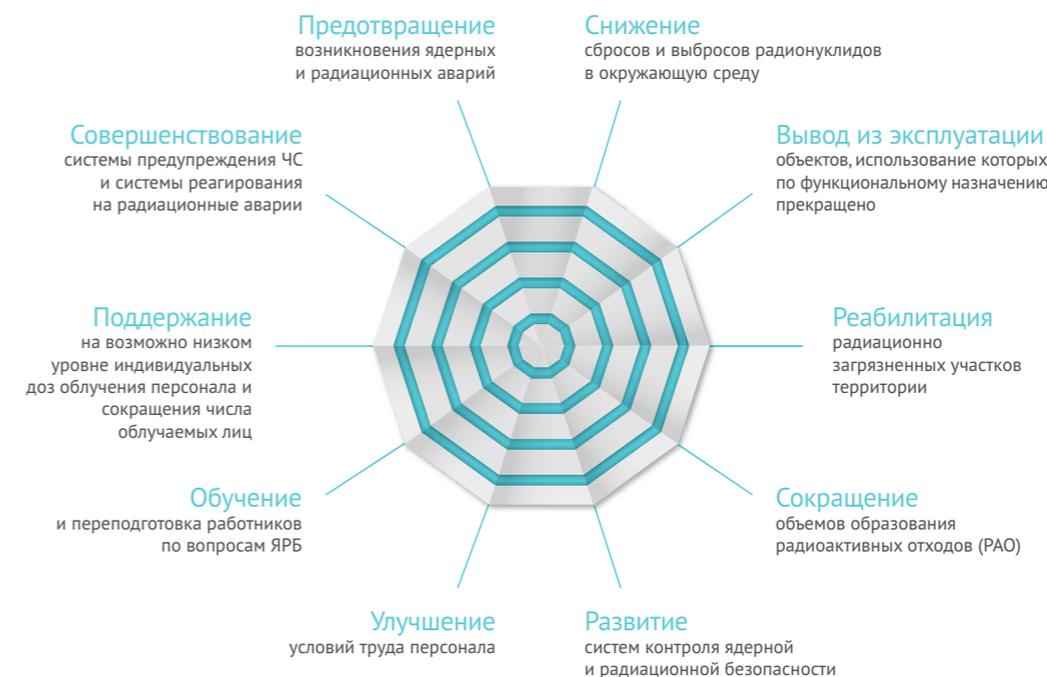


Таблица 47. Выполнение мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках предприятий Топливной компании за счет средств федерального бюджета

Предприятие	Объем финансирования, млн руб.		
	2012	2013	2014 (план)
ОАО «СХК»	818,2	783,5	1 171,7
ОАО «ЧМЗ»	27,8	11,1	144
ОАО «НЗХК»	30	27,2	24,8
ОАО «ВНИИНМ»	0	300	200
Итого	876	1 121,8	1 540,5

GRI G3.1: EC4

В 2013 году завершены работы по трем мероприятиям:

- п. 32 ФЦП «Реконструкция площадок 18 и 18а в связи с продлением срока эксплуатации глубоких хранилищ жидких радиоактивных отходов ОАО «СХК»;
- п. 157 ФЦП «Глубинное захоронение жидких радиоактивных отходов с повышенным содержанием твердой фазы методом ГРП на ОАО «СХК»;
- п. 217 ФЦП «Реконструкция (укрепление) действующих хвостохранилищ № 2 и № 3 для безопасного хранения РАО ОАО «ЧМЗ».

По другим мероприятиям работы продолжаются.

В 2013 году за счет средств специального резервного фонда №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом» 2011, 2012, 2013 годов выполнены работы по 30 мероприятиям на сумму 904,7 млн руб., в том числе по 23 мероприятиям, не входящим в ФЦП ЯРБ на сумму 468,5 млн руб.

Кроме того, в 2013 году выполнены работы по 19 мероприятиям на сумму 70,36 млн руб. за счет средств резерва № 3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР», остающихся в распоряжении предприятий ТК «ТВЭЛ». При выполнении работ достигнуты плановые целевые показатели, определенные для мероприятий ФЦП ЯРБ на 2008-2015 годы в части 2013 года.

В 2014 и последующих годах работы по ликвидации ядерного «наследия» будут продолжены.

Таблица 48. Загрязнение окружающей среды радионуклидами (РН)

Показатель	2011	2012	2013
Выбросы альфа-активных РН в атмосферу, Бк	8,32×10 ⁹	7,81×10 ⁹	7,54×10 ⁹
Наличие территорий, загрязненных РН, тыс. кв. м	13 205,4	13 601,4	13 600,3
Сброс сточных вод, содержащих РН, Бк	5,64×10 ⁹	4,78×10 ⁹	5,15×10 ⁹

Загрязненные радионуклидами территории находятся в зоне профессиональной ответственности предприятий ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «СХК». Промышленная деятельность на указанных территориях не осуществляется, доступ на них строго ограничен.

В 2013 году загрязнений новых территорий радионуклидами в результате деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» не было. Все выявленные загрязнения территорий являются следствием деятельности предприятий по повышению обороноспособности страны в период создания «ядерного щита».

Таблица 49. Загрязнение окружающей среды радионуклидами по состоянию на 31 декабря 2013 года, по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. м²

Предприятие	Объем площадей, загрязненных радионуклидами, тыс. м ²			
	Всего	в том числе:		Промышленная площадка
		Санитарно-защитная зона	Зона профессиональной ответственности	
ОАО «МСЗ»	1 375	0	1 235,5	139,5
ОАО «НЗХК»	418,5	0	127,5	291
ОАО «ЧМЗ»	1 413,8	0	0	1 413,8
ОАО «СХК»	10 393	300	0	10 093
Всего:	13 600,3	300	1 363	11 937,3

Общая площадь подлежащей реабилитации загрязненной радионуклидами территории на предприятиях ТК «ТВЭЛ» на конец 2013 года составляет 13 600,3 тыс. м².

В 2013 году ОАО «НЗХК» проведена реабилитация 4 365 м² радиационно загрязненной территории (из них 3 131 м² – вновь выявленные территории). Финансирование этих работ произведено за счет средств специального резервного фонда № 3 (Вывод из эксплуатации и НИОКР) Госкорпорации «Росатом».

На предприятиях Топливной компании успешно функционирует и постоянно совершенствуется автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО).

АСКРО предприятий входят в состав отраслевой автоматизированной системы контроля радиационной обстановки Госкорпорации «Росатом» (ОАСКРО). ОАСКРО сопряжена с Единой государственной автоматизированной системой контроля радиационной обстановки (ЕГАСКРО).

Посты контроля АСКРО функционируют на всех ЯРОО Топливной компании и размещены на производственных площадках, в санитарно-защитных зонах и в зонах наблюдения (зонах профессиональной ответственности) предприятий.

Радиационная обстановка измеряется в режиме реального времени, данные с датчиков контроля АСКРО предприятий передаются в Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом» и отображаются на сайте <http://www.russianatom.ru/>.

Подробнее об обеспечении ядерной и радиационной безопасности объектов ТК «ТВЭЛ» можно прочитать в интерактивной версии годового отчета за 2013 год.

В 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было проведено 73 проверки государственных органов контроля (надзора), из них 51 проверка Ростехнадзора, 10 проверок ФМБА и 12 проверок МЧС (в части пожарной безопасности). В заключениях контролирующих органов было отмечено, что радиационная и ядерная безопасность на предприятиях Топливной компании в целом соответствует нормам и правилам в области использования атомной энергии.

GRI G3.1: PR2

Случаи лишения лицензий в области использования ядерной энергии в ТК «ТВЭЛ» отсутствовали.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Проект по снижению энергопотребления и увеличению энергоэффективности промышленных предприятий Госкорпорации «Росатом» является одним из основных при решении поставленных целей повышения конкурентоспособности отрасли. Предприятия Топливной компании являются пилотными в процессе организации и внедрения методологии и учета энергосбережения в отрасли в целом, начиная с энергетических обследований, формирования долгосрочных программ и конкретных мероприятий.

В 2013 году потребление электроэнергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было снижено на 20,2% (787 млн кВт·ч, или 2,8 млн ГДж), тепловой энергии – на 32,7% (1 339 тыс. Гкал, или 5,6 млн ГДж) по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых условиях*. Снижение потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении составило 24,4% (1 951 млн руб.) при целевом показателе в 20%.

* С учетом приведения сравниваемых показателей энергопотребления к одинаковому объему выпуска продукции и оказываемых услуг.

GRI G3.1: EN5

Рис. 41. Объем потребления электроэнергии, млн кВт·ч

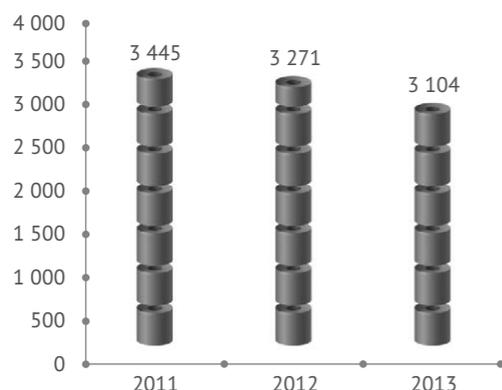
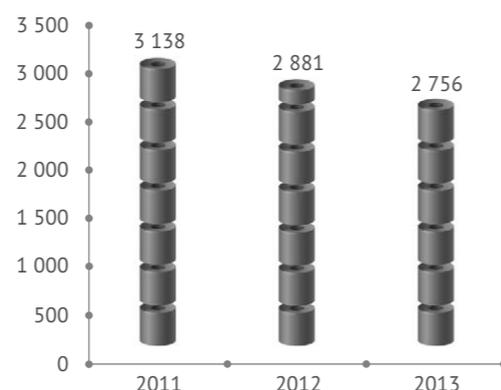


Рис. 42. Объем потребления тепловой энергии, тыс. Гкал



GRI G3.1: EN4

Снижение потребления энергоресурсов не связано с сокращением объема производственной программы ТК «ТВЭЛ» и было достигнуто за счет реализации мероприятий в рамках Программы «Энергосбережения и повышения энергоэффективности», действующей на предприятиях ТК «ТВЭЛ» с 2011 года. Объем финансирования по Программе в 2013 году составил 1 847,5 млн руб.

GRI G3.1: EN6

Основные мероприятия, проведенные предприятиями ТК «ТВЭЛ» и позволившие выполнить целевой показатель по снижению потребления энергоресурсов в 2013 году:

- создание автоматизированных систем коммерческого и технического учета различных энергоносителей;
- установка частотно-регулируемых приводов различных систем;
- модернизация систем освещения с переходом на энергосберегающую аппаратуру;
- замена и модернизация энергоемкого технологического и энергетического оборудования;
- децентрализация компрессорного парка;
- утепление ограждающих конструкций зданий и сооружений.

Дополнительные мероприятия, реализованные в течение 2012–2013 годов и позволившие предприятиям ТК «ТВЭЛ» значительно снизить потребление энергоресурсов :

- модернизация (замена) технологического и энергетического оборудования: переход с газовых центрифуг восьмого поколения на газовые центрифуги девятого поколения; замена индукционных печей спекания на индукционные литейные машины и печи сопротивления; перевод электроснабжения газовых центрифуг на пониженное напряжение путем изменения алгоритма подмагничивания в преобразователях частоты; перевод холодильных машин на другой тип хладагента (фреон 314А); замена тепловой изоляции в сетях теплоснабжения; ликвидация паропроводов и др. мероприятия позволили снизить потребление электроэнергии на 4%, тепловой энергии на 5,7%;
- организационно-технические мероприятия: снижение нагрузки вентиляции и верхового (потолочно-го) освещения в пиковые часы потребления электроэнергии; оптимизация работы промышленной насосной станции; оптимизация загрузки оборудования; внедрение схем замкнутого водооборота на установках сублиматного производства и другие мероприятия позволили снизить потребление электроэнергии на 5,1%, тепловой энергии на 0,2%;

- оптимизация (консервация) производственных площадей позволила снизить потребление электроэнергии на 5,9%, тепловой энергии на 2,8%.

В 2013 году была полностью завершена реализация проекта Госкорпорации «Росатом» по внедрению автоматизированной системы управления энергоэффективностью на предприятиях ТК «ТВЭЛ», позволяющего решать ряд важнейших задач в достижении реальных экономических показателей по снижению затрат на энергоресурсы и повышению эффективности деятельности в среднесрочной перспективе.

В 2013 году в рамках работ по развитию и расширению Интегрированной системы менеджмента ОАО «ТВЭЛ» и его предприятиями были заключены договоры на создание, внедрение и сертификацию системы энергоменеджмента на основе требований международного стандарта ИСО 50001, позволяющей применять системный подход в обеспечении непрерывного повышения энергетических характеристик, энергетической эффективности и энергосбережения.

Всего на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году было потреблено 55,5 млн ГДж первичных источников энергии, из них в разбивке по источникам: природный газ – 27,2 млн ГДж; уголь – 28 млн ГДж; мазут – 0,3 млн ГДж.

Предприятия ТК «ТВЭЛ» приобретают первичные источники энергии у сторонних поставщиков.

В 2013 году объем потребления электро- и теплоэнергии предприятиями Компании в денежном эквиваленте составил 3 925 млн руб. и 1 321 млн руб. соответственно (в сопоставимых условиях 2009 года)*.

Рис. 43. Объем использования первичной энергии в разбивке по источникам, млн ГДж

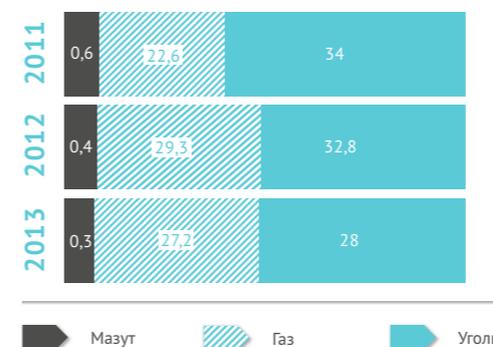
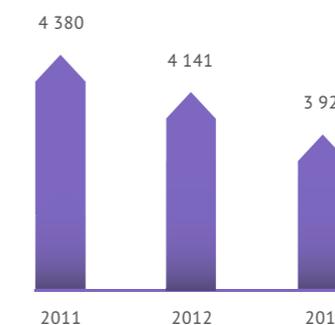


Рис. 44. Объем потребления электроэнергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.



GRI G3.1: EN3

* Топливной компанией не ведется учет потребления энергии в денежном эквиваленте в разбивке на первичные источники.

GRI G3.1: EN4

Косвенное энергопотребление* на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году практически не изменилось и составило 17,148 млн ГДж.

Рис. 45. Объем потребления тепловой энергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.**

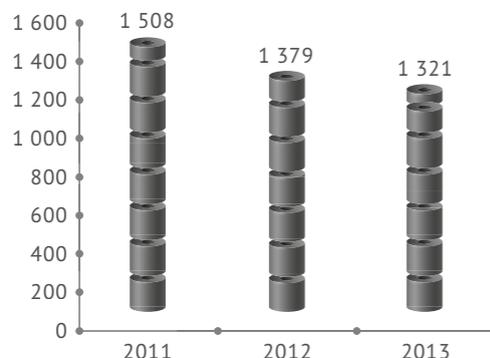
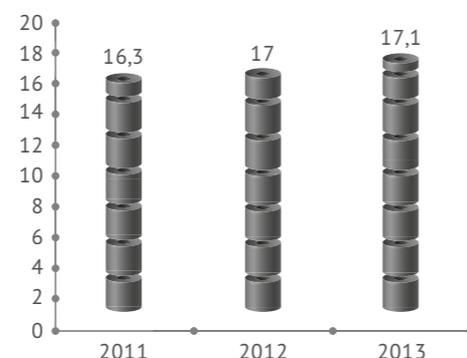


Рис. 46. Косвенное потребление энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», млн ГДж***



В 2014 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- снижение потребления энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) на 23%;
- создание, внедрение и сертификация системы энергоменеджмента на основе требований международного стандарта ИСО 50001;
- продолжение реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на предприятиях ТК «ТВЭЛ»;
- проведение повторного энергетического обследования в соответствии с требованиями ст.16 Федерального закона от 23 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Социальный капитал

Сводная информация

Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость****, млн руб.

Показатель	2011	2012	2013
Прямая созданная экономическая стоимость	151 081	137 913,8	162 788,6
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	125 285,3	124 772	142 265,1
Операционные затраты	73 404,9	63 875,2	84 316,4
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	32 512	24 727,3	21 957,5
Выплаты поставщикам капитала	3 606,4	20 054,2	19 710,7

* Косвенное энергопотребление, согласно руководству GRI G3.1, показывает объем энергии, затраченной на производство потребленных отчитывающейся компанией закупленных извне (т.е. не произведенных внутри компании) электроэнергии, пара, тепловой энергии и других видов промежуточной энергии.

** В сопоставимых условиях 2009 года.

*** На предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется учет косвенного потребления энергии в разбивке по первичным источникам в связи с отсутствием законодательных требований по ведению такого учета, а также, в связи с тем, что эффект получения такой информации существенно меньше затрат на ее получение.

**** Для расчета используются данные консолидированной отчетности Топливной компании, подготовленной по РСБУ. Отчетность по МСФО готовится в более поздние сроки.

Показатель	2011	2012	2013
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	791,8	560,5	170,3
Валовые налоговые платежи*	14 970,2	15 554,8	16 110,2
Нераспределенная экономическая стоимость	25 795,5	13 141,8	20 523,51

GRI G3.1: EC1

Развитие территорий присутствия

Достижение поставленных перед ТК «ТВЭЛ» стратегических целей невозможно в условиях отсутствия социального согласия и невыполнения требований социальной и экологической приемлемости. Это, в свою очередь, обусловлено тем фактом, что социальная напряженность в регионах может нанести непоправимый репутационный ущерб Топливной компании на мировом рынке в части надежности поставок, а значит, и привести к переориентации зарубежных клиентов на работу с конкурентами Компании.

В этой связи при определении стратегических целей развития управляющей компанией ОАО «ТВЭЛ» в полной мере были учтены возможные социально-экономические последствия принимаемых решений, а также разработаны проекты по развитию регионов присутствия и обеспечению их социальной стабильности.

GRI G3.1: 1.2
EC9 SO1

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, в первую очередь органами государственной власти и местного самоуправления.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» в сентябре 2013 года была сформирована и утверждена Программа «Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия Топливной компании», ориентированная на все ДЗО ОАО «ТВЭЛ», систематизирующая опыт Компании в данном направлении и включающая в себя три группы проектов:

- взаимодействие с местными и региональными органами власти по вопросам концепции развития территорий, прироста региональных налогов и поддержанию социально-экономической стабильности на 2016–2018 годы;
- социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства;
- построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций.

Соглашения о сотрудничестве с регионами

В 2012 году ОАО «ТВЭЛ» инициировало разработку и подписание Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ, на территории которых расположены предприятия Топливной компании.

* Сумма основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней за отчетный период, включая:

- налоги, включаемые в затраты;
- взносы во внебюджетные фонды;
- налог на прибыль организаций.

Такие соглашения являются результатом эффективного взаимодействия с органами государственной власти и предусматривают реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социальное и экономическое развитие регионов и городов присутствия Топливной компании.

В этих соглашениях определены следующие ключевые аспекты:

- механизмы перераспределения налоговых платежей в пользу региональных бюджетов и местных бюджетов;
- условия софинансирования фондов поддержки и развития предпринимательства;
- условия совместного участия в реализации Программы по созданию новых рабочих мест;
- условия совместного участия в создании физико-математических лицеев^{*}.

По результатам положительного новаторского опыта подобная практика была распространена на большинство регионов присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом». В дополнение к подписанным в 2012 году четырем Соглашениям (со Свердловской, Томской областями, Красноярским краем, Удмуртской Республикой) в июне 2013 года было заключено Соглашение с Владимирской областью.

Ключевым моментом каждого Соглашения является договоренность о возврате прироста региональных налогов от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» на территории субъекта Российской Федерации в муниципальный бюджет на мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие атомных городов.

Консолидированная группа налогоплательщиков

16 ноября 2012 года ФНС России был зарегистрирован договор о создании с 2013 года консолидированной группы налогоплательщиков.

В консолидированную группу налогоплательщиков вошли 34 организации атомной отрасли, в том числе 10 предприятий Топливной компании (ОАО «ТВЭЛ», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «ВПО «Точмаш», ООО «УЗГЦ», ООО «ННКЦ»).

Создание консолидированной группы налогоплательщиков в атомной отрасли позволит увеличить отчисления по налогу на прибыль в региональные бюджеты, где зарегистрированы и действуют производственные мощности.

Каждый конкретный бюджет субъекта федерации получает часть совокупного налога на прибыль в зависимости от стоимости основных средств зарегистрированного на его территории участника консолидированной группы налогоплательщиков и количества работающего персонала.

Так, в 2013 году (по итогам 2012 года) фактический возврат налога на прибыль в бюджеты регионов деятельности ТК «ТВЭЛ» составил 447,5 млн руб., в 2014 году этот показатель планируется на уровне свыше 2 000 млн руб.

^{*} В отчете приведена информация о наиболее существенных результатах отчетного периода, достигнутых в ходе реализации соглашений: о реализации проекта «Прорыв» по созданию опытно-демонстрационного энергетического комплекса с реактором БРЕСТ-ОД-300 на базе ОАО «СХК» (см. в разделе «Инновационная деятельность в ядерной сфере»), о развитии физико-математических лицеев (см. в разделе «Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ»), о приросте перечислений налога на прибыль в бюджеты регионов (см. подраздел «Консолидированная группа налогоплательщиков» текущего раздела).

Влияние на закрытые территориальные образования

Предприятия ТК «ТВЭЛ» находятся в различных регионах Российской Федерации. Однако наиболее значимое влияние деятельность Компании оказывает на социально-экономическую ситуацию в ЗАТО и моногородах.

Таблица 50. Трудоспособное население, занятое на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

Город	Регион	% трудоспособного населения города, занятого на предприятиях ТК «ТВЭЛ»
Ангарск (ОАО «АЭХК»)	Иркутская область	0,91
Владимир (ОАО «ВПО «Точмаш»)	Владимирская область	0,8
Ковров (ОАО «КМЗ»)		1,94
Глазов (ОАО «ЧМЗ»)	Удмуртская Республика	6,79
Зеленогорск (ОАО «ПО ЭХЗ»)	Красноярский край	6,33
Новоуральск (ОАО «УЭХК»)	Свердловская область	5,04
Северск (ОАО «СХК»)	Томская область	7
Электросталь (ОАО «МСЗ»)	Московская область	4,43

Изменение баланса трудовых ресурсов в ЗАТО и моногородах ввиду проведенного основного этапа реструктуризации¹ в ТК «ТВЭЛ» ставит перед Компанией следующие проблемы:

- отсутствие в перспективе квалифицированных кадров для развития новых бизнесов вследствие оттока специалистов и молодежи;
- дефицит рабочих мест и, следовательно, рост социальной напряженности;
- низкая инвестиционная привлекательность городов;
- рост нагрузки на экономически активное население;
- повышение социальной ответственности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- формирование значимой группы экономически активного населения, не занятого на градообразующем предприятии и в бюджетной сфере (самозанятость, работа в близлежащих городах, работа в бизнесе с низкой добавленной стоимостью);
- снижение дотаций из федерального бюджета Российской Федерации;
- отсутствие альтернативных «якорных» предприятий в ЗАТО.

ТК «ТВЭЛ» разрабатывает и предпринимает действия по парированию вышеназванных рисков, в частности:

- реализует проекты по развитию бизнес-среды в городах присутствия;
- привлекает крупных инвесторов, в том числе частных, и создает «якорные» бизнесы;
- способствует дальнейшему развитию образовательных учреждений и инфраструктуры;
- создает рабочие места для квалифицированной молодежи;
- разрабатывает во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти регионов и муниципалитетами проекты развития городов и территорий;
- увеличивает налоговые отчисления в местные бюджеты.

Таблица 51. Направления достижения социального согласия в городах приоритетного внимания ТК «ТВЭЛ»

Город присутствия	Проекты
Северск	Содействие агломерационному процессу Томск – Северск. Индустриальный парк «Томск-Северск». Фонд развития малого предпринимательства. Сотрудничество с органами местного самоуправления

^{*} Более подробно об итогах реструктуризации см. Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2011 г., раздел 9.2. «Итоги реструктуризации предприятий».

Таблица 51. Направления достижения социального согласия в городах приоритетного внимания ТК «ТВЭЛ»

Город присутствия	Проекты
Новоуральск	Развитие скоростного железнодорожного транспорта до Екатеринбурга. Проект «Индустриальный парк». Рабочие места для молодежи. Развитие производства общепромышленной продукции
Глазов	Развитие производства общепромышленной продукции. Глазовский фонд развития предпринимательства. Ассоциация предприятий ТК
Зеленогорск	Привлечение компании — якорного инвестора в целях создания нового производства и рабочих мест. Фонд развития предпринимательства

Трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера

В ЗАТО и г. Ангарске в 2013 году продолжили функционирование трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера — Координационные советы — в состав которых входят: руководители предприятий, руководители Администраций ЗАТО и руководители профсоюзных организаций. В рамках указанных комиссий стороны вырабатывают решения для улучшения экономического положения и развития предприятий ТК «ТВЭЛ», обеспечения согласованных действий по поддержке стабильности на рынке труда, осуществления всесторонней поддержки активной занятости, способствующей созданию новых рабочих мест, достижению социальной и экономической стабильности в ЗАТО.

В 2013 году в ЗАТО Зеленогорск реализован пилотный проект по развитию предпринимательской активности «Школа предпринимательства». Это совместный проект ОАО «ТВЭЛ», ОАО «ПО ЭХЗ», Администрации г. Зеленогорска и министерства инвестиций и инноваций Красноярского края. По итогам четырех этапов, включавших с себя образовательные консультационные мероприятия, было отобрано 20 проектов, рекомендованных для получения займов и грантов Фонду поддержки и развития предпринимательства г. Зеленогорска. По итогам реализации одобренных инвестиционных проектов будет принято решение о тиражировании опыта на другие ЗАТО присутствия Топливной компании.

Планы на 2014 год и среднесрочную перспективу

Основная задача ТК «ТВЭЛ» на среднесрочную перспективу в связи с воздействием на территории присутствия — это разработка совместно с Госкорпорацией «Росатом» отраслевой программы стратегического развития ЗАТО атомной промышленности.

Разработка такой программы предполагает принятие и согласование с органами власти различного уровня ряда принципиальных решений, в частности, по следующим вопросам:

- о целевых направлениях развития ЗАТО в Госкорпорации «Росатом»;
- о релокации на площадки ЗАТО инновационных и/или технологически-сложных производств, приоритетных для государства (в том числе отраслевых);

- о создании проектов индустриальных парков в Новоуральске, Томске и Северске путем выделения специальных территорий и вынесения высокотехнологичных производств на специальные площадки с соответствующей инфраструктурой и кадровым ресурсом;
- о развитии и синергии в транспортной, социальной и инженерной инфраструктурах агломерации Томск — Северск и агломерации Екатеринбург*;
- о либерализации режимов ЗАТО.

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Вклад Топливной компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ.

GRI G3.1: EC8

Благотворительная деятельность Топливной компании организована системно и строится на принципах:

- поддержки благотворительных программ и проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- поддержки общих ценностей (активизация бизнес-среды, создание новых рабочих мест, развитие сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта);
- финансирования благотворительных программ с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

В ОАО «ТВЭЛ» с 2012 года функционирует Совет по благотворительной деятельности, в функции которого входят определение целей и приоритетных направлений благотворительности, согласование бюджета и мероприятий по осуществлению благотворительной деятельности, оценка эффективности благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ» и др. Приоритетными направлениями благотворительной деятельности для Топливной компании в настоящее время являются мероприятия по созданию рабочих мест и активизации бизнес-среды в городах присутствия. Так, при поддержке ТК «ТВЭЛ»:

- ежегодно проводятся городские конкурсы «Предприниматель года»;
- в 2013 году начали свое функционирование Фонды развития и поддержки предпринимательства в городах Зеленогорск, Северск и Глазов. Фондами выдаются займы и гранты субъектам малого и среднего предпринимательства на создание новых рабочих мест.

Одним из основных направлений благотворительной деятельности, реализуемых совместно с Госкорпорацией «Росатом», является создание и развитие физико-математических лицеев в целях подготовки будущих квалифицированных специалистов для атомной отрасли.

Данный проект направлен на создание условий для самореализации детей, выявлению

* Включая город Новоуральск.

и поддержанию талантливых школьников, воспитанию будущих великих ученых. Реализация данного проекта рассчитана на привлечение молодежи в фундаментальные науки, такие как физика и математика, и содействие поступлению школьников в высшие образовательные учреждения с физико-математическим уклоном.

На данном этапе проект реализуется в трех городах: Северске, Зеленогорске и Глазове.

2 сентября 2013 года Зеленогорский лицей № 174 получил статус физико-математического лицея. Лицей №174 стал базовой площадкой в формировании физико-математического лицея по причине высокого образовательного уровня и успеваемости учеников.

За отчетный год в Северске и Глазове были укомплектованы стационарные и мобильные классы, в том числе интерактивными досками, системами числового программного управления, роботами-конструкторами и компьютерами. С 2013 года ведется работа по строительству спортивных залов при лицеях.

Таблица 52. Финансирование благотворительных и социальных инициатив ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование в 2013 году, млн руб.
1	Содействие улучшению жилищных условий для ключевых специалистов бюджетной сферы города Новоуральска	24
2	Улучшение оснащенности материальной образовательной базы и условий функционирования детского дошкольного учреждения в Новоуральске	20
3	Мероприятия, направленные на поддержку различных групп молодежи в Новоуральске	50
4	Приобретение оборудования для гериатрического отделения в Новоуральске	2
5	Приобретение оборудования для перинатального центра в городе Ангарске	3,36
6	Мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие города Владимира: приобретение автомобиля скорой помощи, установка детских игровых комплексов, приобретение оборудования для детского сада и др.	4,95
7	Поддержка деятельности информационных центров атомной отрасли в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» (АНО «ИЦАО»)	10,26
8	Поддержка международных общественно-экологических инициатив в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4,5
9	Помощь приходам Русской Православной Церкви	13,3
10	Поддержка спортивного движения в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4,87
11	Участие в организации и проведении конкурса «Предприниматель года» в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	1,05
12	Поддержка социально-культурных мероприятий в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	6,7
13	Организация молодежного лагеря и поддержка проведения детских международных мероприятий экологической направленности	2,47
14	Поддержка массового и любительского спорта в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	5,04
15	Поддержка общественных организаций, детских домов, интернатов, ветеранов, инвалидов, лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию, в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	7,04

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование в 2013 году, млн руб.
16	Поддержка учреждений образования в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	2,48
17	Проведение конкурса социально-благотворительных проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	8,26
	Итого	170,28

Сокращение затрат на благотворительные и социальные программы в сравнении с 2012 годом компенсируется ростом объема перечисленного налога на прибыль в региональные бюджеты в рамках консолидированной группы налогоплательщиков.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Социальный риск	Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия в рамках Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ. Повышение вовлеченности сотрудников в реализацию стратегии Топливной компании в результате проведения коммуникационных кампаний
Репутационный риск	Риск парирован (в рамках проведения превентивных мероприятий в соответствии с утвержденным в 2013 году Порядком мониторинга факторов репутационного риска)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости* и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы.

GRI G3.1: 3.5
4.4 4.14
4.15 4.16

Такой подход позволяет своевременно реагировать на возможности возникновения рисков, связанных с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного.

В 2013 году на основе опросов ведущих менеджеров Топливной компании была актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимозависимость между ними и Компанией.

Система взаимоотношений с каждой группой заинтересованных сторон оказывает и будет оказывать существенное влияние на бизнес ТК «ТВЭЛ», поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении каждодневной деятельности — важнейшее условие устойчивого развития (см. табл. 53). Анализ ключевых событий, основных финансовых и производственных результатов, а также итогов деятельности Топливной компании в области устойчивого развития наглядно доказывает, что социальный капитал — один из основных источников стабильного бизнеса.

* С учетом объективных ограничений, присущих атомной отрасли.

Рис. 47. Ранговая карта заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ»

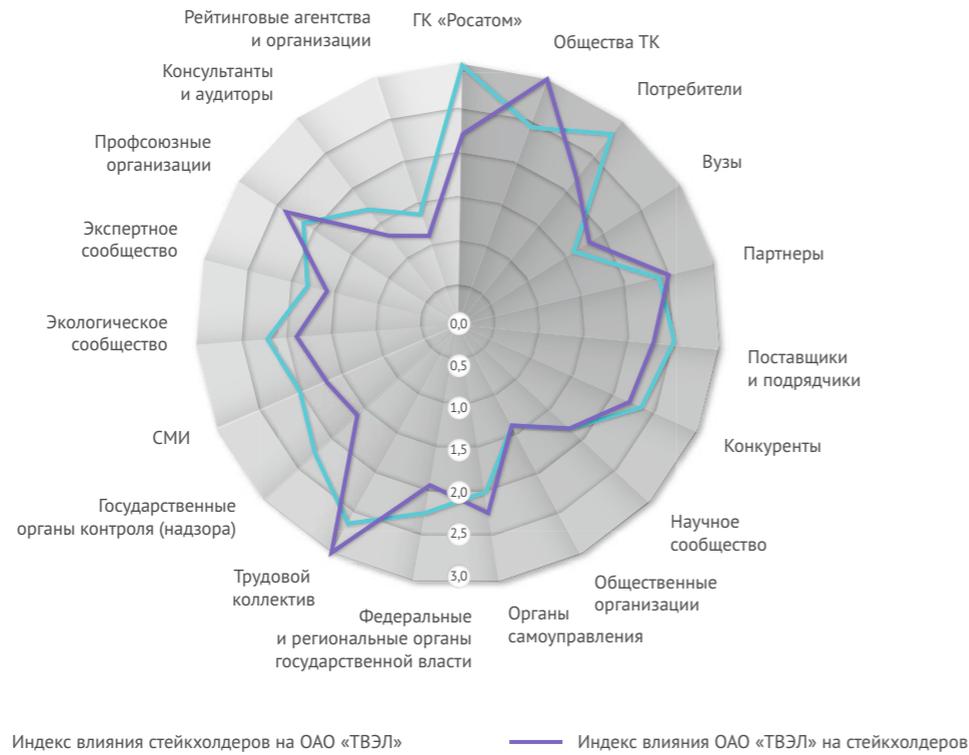


Таблица 53. Соответствие стратегических целей ТК «ТВЭЛ» интересам основных заинтересованных сторон

	Госкорпорация «Росатом»	Потребители	ДЗО	Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Партнеры	Вузы	Научное сообщество	Конкуренты	Поставщики и подрядчики	Органы местного самоуправления	Органы региональной власти	Общественные организации	Экологические организации	Органы федеральной власти	Органы контроля и надзора	Экспертное сообщество	СМИ
Рост на рынках НС ЯТЦ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Развитие второго ядра бизнеса	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Повышение эффективности	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Социальная и экологическая приемлемость	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Стратегические цели топливной компании

Описание системных взаимоотношений ТК «ТВЭЛ» с основными группами заинтересованных сторон представлено в табл. 54.

Таблица 54. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Госкорпорация «Росатом»	Повышение управляемости. Эффективность	Внедрение передовых технологий управления. Эффективность	Повышение производительности труда. Экономия ресурсов. Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система Росатома. Система управления персоналом. Внедрение проектного управления	Планы внедрения ПСР. Программа обучения и развития ПСР. Программа развития лидеров малых групп. Тиражирование IT-решений на все предприятия ТК. Преобразование организационной структуры
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Стабильность заказов. Расширение рынков. Рост доходов	Повышение доходов. Снижение вероятности отказа топлива	Долгосрочные контракты. Оценка удовлетворенности. Проект «Нулевой уровень отказа»	Система обратной связи. Оценка качества. Анализ ожиданий
ДЗО	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	Эффективность управления. Рост прибыли	Рост дивидендов. Объем выручки от неядерной продукции	Централизованное управление. Декомпозиция бизнес-процессов и IT-решений	Регламенты. Система обратной связи. Внутрикorporативные коммуникации: • дни информирования • газета «Страна Росатом», «Элемент будущего»
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата. Социально-ответственный работодатель. Профессиональное развитие	Эффективная работа. Квалифицированный персонал. Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда. Снижение текучести кадров. Рост прибыли. Рост заработной платы	Коллективный договор. Кадровая политика. Проект построения внутренних коммуникаций	Программы развития персонала. Оценка вовлеченности. Дни информирования. Социальные программы
Партнеры	Взаимовыгодное сотрудничество. Повышение конкурентоспособности	Рост доходов. Расширение клиентской и ресурсной базы	Рост доходов. Расширение клиентской и ресурсной базы	Совместные предприятия. Совместные проекты и контракты	СП ALVEL. ЦОУ. ТВС-КВАДРАТ. ИТЭР. Завод по производству ядерного топлива на Украине
Поставщики	Прозрачность системы закупок. Платежеспособность. Стабильность заказов	Качество, стабильность и надежность поставок. Выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи. Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок

Таблица 54. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Местное самоуправление, региональные органы власти, природо-защитные и общественные организации	Социально-экономическое развитие регионов. Занятость населения. Экология	Стабильность в регионах присутствия. Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы. Средняя заработная плата. Налоговые отчисления. Экологическая обстановка	Соглашения с региональными органами власти. Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков. Фонды развития предпринимательства	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти. Экологические отчеты. Совещания. Конференции. Диалоги. Информационные центры по атомной энергии
	Привлечение новых инвесторов. Создание бизнес-среды		Создание новых рабочих мест. Дополнительный доход в местный бюджет	В перспективе: отраслевая программа стратегического развития ЗАТО атомной промышленности	Создание проектов промышленных парков (технопарков)
Федеральные органы власти	Налоги. Экология. Безопасность	Финансирование. Совершенствование законодательной базы	Объем полученного финансирования. Валовые налоговые отчисления. Выполнение показателей ФЦП. Ученные предложения по совершенствованию законодательной базы	Федеральные целевые программы. Межправительственные соглашения. Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП. Выполнение условий межправительственных соглашений. Участие в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом»

Проект по построению многоуровневых внешних и внутренних коммуникаций

Построение многоуровневых внешних и внутренних коммуникаций в 2013 году было выделено в отдельный проект. Развитие внутренних коммуникаций в ТК «ТВЭЛ» нацелено на формализацию корпоративной культуры, трансляцию информации и ценностей компании, повышение степени вовлеченности сотрудников и улучшение информационных потоков внутри компании. Развитие внешних коммуникаций ориентировано на построение и поддержание системных взаимоотношений по решению задач социально-экономического развития территорий присутствия, объективное и всестороннее отражение информации о деятельности ТК «ТВЭЛ» в СМИ.

Повышение информированности сотрудников

Для повышения информированности работников предприятий Компании в 2013 году руководством ОАО «ТВЭЛ» были проведены встречи с коллективами предприятий с презентациями стратегии развития Топливной компании и функциональных стратегий по отдельным направлениям. Выстроенная система каскадирования информации позволила охватить более 97% от общего числа работающих в Компании сотрудников. Проведенный по итогам мероприятий анонимный опрос показал, что уровень понимания и степень поддержки сотрудниками стратегии развития Компании повысились.

Работа с обращениями

В целях налаживания прямой связи «работник – Президент ОАО «ТВЭЛ» на всех предприятиях установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ».

Работа с обращениями проводится в соответствии с Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ. Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ. В 2013 году получено и рассмотрено 12 коллективных обращений, 28 обращений работников предприятий и частных лиц и 12 обращений официальных лиц.

Участие в международных мероприятиях

В течение 2013 года официальные представители ТК «ТВЭЛ» приняли участие в следующих международных мероприятиях:

Таблица 55. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения
1	«КазАтомЭкспо» Международная выставка атомной энергетики и промышленности	Апрель 2013	Астана, Казахстан
2	Всероссийский Форум-выставка «Госзаказ-2013»		Москва, Россия
3	Международный форум «Атомэкспо – Беларусь»		Минск, Беларусь
4	Мир электроэнергетики и электричества Африка 2013		Йоханнесбург, ЮАР
5	Выставка и международный конгресс по инновациям в ядерных реакторах ICAPP 2013		Остров Чеджу, Южная Корея
6	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС – Северо-Запад»		Санкт-Петербург, Россия
7	Пауэр-Джен Индия и Центральная Азия 2013	Май 2013	Дели, Индия
8	9-я международная специализированная выставка «Метрология 2013»		Москва, Россия
9	Китайская международная выставка атомной промышленности (CIENPI)		Шанхай, Китай
10	Международный форум «АТОМЭКСПО 2013»	Июнь 2013	Санкт-Петербург, Россия
11	Выставка в рамках 57-й Генконференции МАГАТЭ	Сентябрь 2013	Вена, Австрия
12	Международная выставка и конференция «ТЭК Украины: настоящее и будущее 2013»		Киев, Украина
13	38-й Ежегодный симпозиум Всемирной ядерной ассоциации.		Лондон, Великобритания
14	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС - Европа»	Октябрь 2013	Брно, Чехия

Таблица 55. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения
15	55-я Международная машиностроительная выставка «МСВ-2013»	Октябрь 2013	Брно, Чехия
16	Международный форум «Открытые инновации 2013»		Москва, Россия
17	VII Международная конференция и выставка «АтомЭко 2013»		
18	Форум предпринимательства Сибири	Ноябрь 2013	Красноярск, Россия
19	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-Африка»		Йоханнесбург, ЮАР
20	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2013»	Декабрь 2013	Москва, Россия

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2013 год

При подготовке Отчета соблюдались принципы Стандарта AA1000APS, в частности, обеспечивалось соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа в рамках подготовки Отчета было проведено четыре очных диалога.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», представители отраслевых партнерских организаций, дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, вузов, местных органов власти, СМИ, консультанты и аудиторы.

12 декабря 2013 года состоялся диалог по Концепции годового Отчета ТК «ТВЭЛ» за 2013 год.

В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией с учетом предложений Комиссии заинтересованных сторон, а участники высказали рекомендации, что позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

14 марта 2014 года состоялись диалоги по приоритетным темам Отчета:

- Инновационный потенциал – основа развития ТК «ТВЭЛ»,
- Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ».

В ходе мероприятий были заслушаны доклады топ-менеджеров Компании, в результате диалогов удалось собрать 36 предложений как по раскрытию приоритетных тем в Отчете за 2013 год, так и по деятельности Топливной компании в целом.

Проект годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, был представлен **на общественных консультациях 23 апреля 2014 года.**

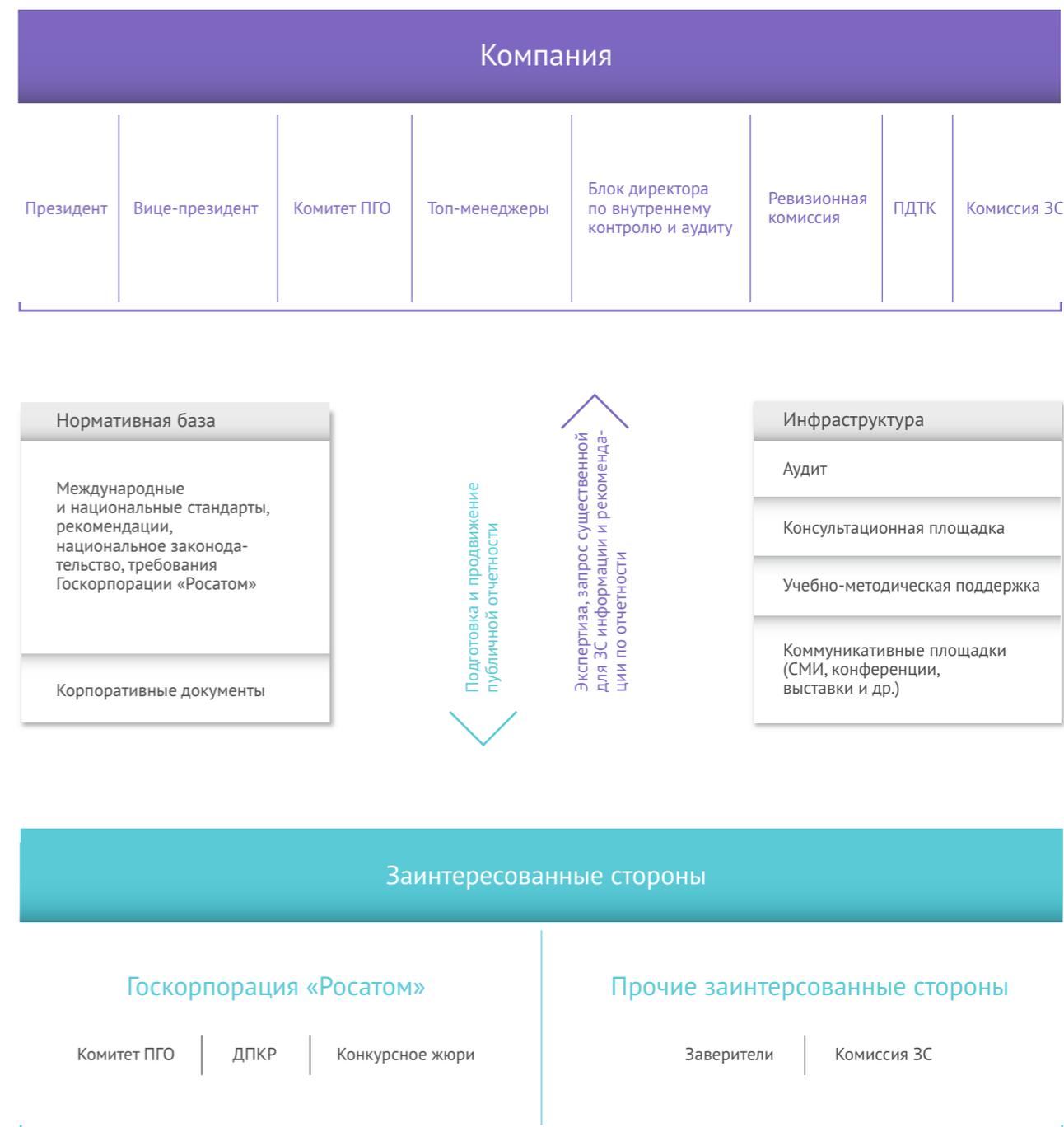
По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

Система публичной отчетности ТК «ТВЭЛ»

В силу специфики и масштаба своей деятельности ТК «ТВЭЛ» находится в зоне интересов большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения. Успех бизнеса Компании зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри Компании, так и с обществом. Именно с целью обеспечения открытости в 2011 году была разработана публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития (подробнее см. годовые отчеты за 2011–2012 годы).

В ТК «ТВЭЛ» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие.

Рис. 48. Схема системы публичной отчетности



Основными элементами системы публичной отчетности, предусмотренными Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, являются функциональный центр ответственности за публичную отчетность ТК «ТВЭЛ», нормативная база, представители заинтересованных сторон (участвующие в подготовке отчетности), а также инфраструктурное обеспечение (консультационная и учебно-методическая поддержка, аудит и др.).

Нормативная база

Подготовка Отчета осуществляется на основании документов, регулирующих публичную отчетность ОАО «ТВЭЛ»:

- Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Регламент публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Положение о комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ»;
- Положение о комитете по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ».

Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» основывается на работе множества подразделений. Основные функции распределены между вице-президентами ОАО «ТВЭЛ», Комитетом по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», Департаментом по связям с общественностью (подробнее см. Отчеты за 2011–2012 годы).

GRI G3.1: 2.10

С целью распространения информации о деятельности Компании Годовые отчеты ТК «ТВЭЛ» принимают участие в федеральных, отраслевых и прочих конкурсах, а в карту КПЭ руководителя Департамента по связям с общественностью входит показатель «Получение призовых мест в конкурсах федерального уровня».

Награды Годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год:

- 2-е место в общем зачете в отраслевом конкурсе годовых отчетов Госкорпорации «Росатом»;
- Конкурс годовых отчетов Московской Биржи – номинант в номинации «Лучший дизайн и полиграфия годового отчета»;
- Конкурс Рейтингового агентства «Эксперт» – Отчет ОАО «ТВЭЛ» признан лауреатом в специальной номинации «За вклад в развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами при подготовке публичной отчетности», а также номинантом конкурса в номинации «Дизайн и полиграфия».

При подготовке Отчета была проделана большая работа, как Компанией, так и представителями заинтересованных сторон.

Комитет публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» выражает благодарность всем, кто проявил интерес к деятельности Компании, ознакомившись с Отчетом.

Заключение об общественном заверении Отчета

Вводная информация

Руководство ОАО «ТВЭЛ» (основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», далее – ТК «ТВЭЛ») предложило нам оценить Годовой отчет Топливной компании за 2013 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

Процедура оценки проекта Отчета

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Мы подтверждаем свою независимость и обязуемся быть объективными в оценках, выражая при этом свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали вознаграждения от ТК «ТВЭЛ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Наше заключение основывается на изучении двух версий Отчета за 2013 год (проект Отчета для общественных консультаций и итоговая версия Отчета) и анализе информации, полученной в ходе диалогов и общественных консультаций (презентации, протоколы мероприятий, таблица учета замечаний). Кроме того, нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в диалогах и общественных консультациях по проекту Отчета, состоявшихся в декабре 2013 – апреле 2014 года, и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Нам неизвестны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность представленных в Отчете данных, вместе с тем проверка системы сбора и анализа информации, а также ее достоверности и полноты не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета. ТК «ТВЭЛ» подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. В нем подведены итоги работы за 2013 год, представлена динамика показателей за трехлетний период. Несомненным достоинством этого Отчета является детальное описание процесса создания стоимости, бизнес-модели, используемых капиталов (ресурсов), а также результатов деятельности. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, а именно: «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»» и «Инновационный потенциал как основа развития ТК «ТВЭЛ»», раскрыты полностью.

Другим безусловным достоинством Отчета является раскрытие всех основных показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G3.1, индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», а также учет требований Международного стандарта по интегрированной отчетности. Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный менеджментом Общества как в процессе подготовки самого Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов и общественных консультаций, высокое качество организации этих мероприятий.

Существенность информации

По нашему мнению, Отчет затрагивает все существенные для заинтересованных сторон темы как в части основной деятельности, так и в социальных, экологических и экономических аспектах устойчивого развития. Наиболее существенная для понимания перспектив развития ТК «ТВЭЛ» информация содержится в разделах Отчета, связанных с раскрытием информации о стратегии развития, подходах в области менеджмента, результатах деятельности Компании с позиции преобразования используемых капиталов. Говоря о достоинствах Отчета, хотелось бы отметить описание процесса создания стоимости ТК «ТВЭЛ», а также взаимосвязь стратегии Компании с результатами и воздействием на окружение.

Полнота и существенность предоставляемой информации

На наш взгляд, Отчет содержит существенную информацию, представленную с достаточной полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Компании.

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Общество зафиксировало рекомендации заинтересованных сторон в протоколах диалогов и общественных консультаций, провело тщательный анализ и учло их не только при подготовке итоговой версии Отчета, но и в деятельности Компании. На основе рекомендаций заинтересованных сторон были скорректированы, в частности, такие разделы Отчета, как «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ», «Воздействие на окружающую среду (природный капитал)», «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке», «Инновационная деятельность в неядерной сфере».

Мы подтверждаем, что все наши предложения и замечания зафиксированы в таблице учета предложений заинтересованных сторон (приложение 3 к Отчету).

Таким образом, ТК «ТВЭЛ» продемонстрировала ответственный подход к реализации требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, проявила конструктивное отношение к пожеланиям и предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретенный в ходе диалогов и общественных консультаций опыт будет в полной мере учтен и использован в дальнейшем.

Директор института промышленных ядерных технологий НИЯУ МИФИ

Э.М. Глаговский

Начальник управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и ядерному надзору

А.И. Кислов

Исполнительный директор Ассоциации ЗАТО атомной промышленности

А.И. Макаренко

Секретарь ЦК РПРАЭП

А.Г. Ваничкин

Заместитель директора по научной работе НИИИИН МНПО «СПЕКТР», вице-президент Российского общества по неразрушающему контролю и технической диагностике (РОНКТ)

Н.Р. Кузелев

Начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»

О.И. Линяев

Заместитель Главы Администрации городского округа Электросталь

В.П. Давыдов

Член Общественного совета ГК «Росатом»
Член Совета Центра экологической политики России

В.Ф. Меньшиков

Председатель Правления Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета», академик МАН

М.В. Медведева

Директор Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Е.Н. Феоктистова

Исполнительный директор МЭОО «ГРИНЛАЙТ»

О.В. Плямина