

Приложение 2 Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI G3.1

GRI G3.1: 3.12

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
Стратегия и анализ			
1	1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение первых лиц (стр. 6)	соответствует
2	1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стратегия развития ТК «ТВЭЛ» (стр. 40). Управление рисками (стр. 50). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 32). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124). Социальный капитал (стр. 131)	соответствует
Характеристика организации			
3	2.1. Название организации, готовящей Отчет	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует
4	2.2. Главные бренды, виды продукции и / или услуг	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует
5	2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Корпоративное управление (стр. 45)	соответствует
6	2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует
7	2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Основные характеристики (стр. 16). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	соответствует
8	2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
9	2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Основные характеристики (стр. 17). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	соответствует
10	2.8. Масштаб организации, включая: <ul style="list-style-type: none"> • число работников; • число операций; • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистую выручку (для государственных организаций); • общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); • количественные характеристики продукции или предоставленных услуг 	Основные результаты (стр. 11). Общая информация о компании (стр. 18). Финансовые результаты деятельности (стр. 63). Управление персоналом (стр. 91)	соответствует
11	2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Корпоративное управление (стр. 42)	соответствует
12	2.10. Награды, полученные за отчетный период	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета (стр. 144)	соответствует

Параметры отчета

13	3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
14	3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если такие публиковались)	Информация об Отчете (стр. 8). Общие сведения (стр. 16)	соответствует
15	3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
16	3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	Контактная информация (стр. 246)	соответствует
17	3.5. Процесс определения содержания Отчета, включая: <ul style="list-style-type: none"> • определение существенности; • определение приоритетов тем в рамках Отчета; • выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета 	Информация об Отчете (стр. 8). Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета (стр. 137)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
18	3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
19	3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
20	3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
21	3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
22	3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Существенных переформулировок не вносилось	соответствует
23	3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете	Информация об Отчете (стр. 8). Изменений в области охвата, границах и методах измерения не было	соответствует
24	3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете	Приложение 2. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI G3.1 (стр. 166)	соответствует
25	3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
26	4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Корпоративное управление (стр. 41). Организационная структура ОАО «ТВЭЛ» (стр. 45)	соответствует
27	4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	Корпоративное управление (стр. 42)	соответствует
28	4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании (в разбивке по полу)	Корпоративное управление (стр. 42)	соответствует
29	4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
30	4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Корпоративное управление (стр. 43)	соответствует
31	4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Вопрос конфликта интересов в высшем руководящем органе ОАО «ТВЭЛ» находится под контролем Госкорпорации «Росатом»	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
32	4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в том числе по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности	Корпоративное управление (стр. 42). Квалификация и компетентность членов высшего руководящего органа ОАО «ТВЭЛ» определяется единоличным акционером ОАО «Атомэнергпром». Совет директоров играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом и Топливной компанией в целом. Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения указанных задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности Компании	соответствует
33	4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Миссия, видение и ценности (стр. 26). Корпоративное управление (стр. 41). Управление устойчивым развитием (стр. 40)	соответствует
34	4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Стратегия развития ТК «ТВЭЛ» (стр. 36). Корпоративное управление (стр. 43). Управление рисками (стр. 45). Управление качеством (стр. 76)	соответствует
35	4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом отсутствуют	соответствует
36	4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избежать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
37	4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	Руководство по отчетности GRI G3.1. Международный стандарт по интегрированной отчетности, версия 1.0	соответствует
38	4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: <ul style="list-style-type: none"> • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или • рассматривает свое членство как стратегическое 	ОАО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (президент Компании входит в состав Правления Союза), а также Национальной ассоциации институтов закупок (НАИЗ)	соответствует
39	4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
40	4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
41	4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
42	4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Приложение 3. Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» (стр. 184)	соответствует
Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности			
43	Сведения о подходах в области менеджмента экономической результативностью	Управление закупочной деятельностью (стр. 53). Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
44	Сведения о подходах в области менеджмента экологической результативностью	Экологическая политика (стр. 112). Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
45	Сведения о подходах в области менеджмента социальной результативностью	Управление закупочной деятельностью (стр. 53). Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58). Управление качеством (стр. 76). Управление персоналом (стр. 90). Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106). Социальный капитал (стр. 130)	соответствует

Показатели экономической результативности

1	ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Социальный капитал (стр. 131)	соответствует
2	ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Воздействие предприятий Топливной компании на климат мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Изменение климата не оказывает воздействие на деятельность предприятий ТК «ТВЭЛ» и их работников	соответствует
3	ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Управление персоналом (стр. 105)	соответствует
4	ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 125)	соответствует
5	ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в разбивке по полу	Управление персоналом (стр. 97)	соответствует
6	ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Управление закупочной деятельностью (стр. 54)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
7	ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом (стр. 95)	соответствует
8	ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социальный капитал (стр. 135)	соответствует
9	ЕС9. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Социальный капитал (стр. 130)	соответствует

Показатели экологической результативности

10	EN1. Использованные материалы с указанием массы или объема	Воздействие на окружающую среду (стр. 115). Информация об общем объеме потребленных материалов отсутствует	соответствует
11	EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Воздействие на окружающую среду (стр. 116). Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	соответствует
12	EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 129). Предприятия ТК «ТВЭЛ» не используют энергию из возобновляемых источников	соответствует
13	EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 128, 130)	соответствует
14	EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 127)	соответствует
15	EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 128)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
16	EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	В настоящее время в Компании не разработана политика по управлению прочим косвенным энергопотреблением в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований	соответствует
17	EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на окружающую среду (стр. 117)	соответствует
18	EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Воздействие на окружающую среду (стр. 117)	соответствует
19	EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Воздействие на окружающую среду (стр. 117)	соответствует
20	EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	Воздействие на окружающую среду (стр. 121)	соответствует
21	EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Воздействие на окружающую среду (стр. 121). С информацией о воздействии на биоразнообразие ОАО «Атомредметзолото» и АО «НАК «Казатомпром» (основные поставщики урана, перерабатываемого на предприятиях ТК «ТВЭЛ») можно ознакомиться в публичных годовых отчетах этих компаний	соответствует
22	EN 13. Сохраненные или восстановленные места обитания	Воздействие на окружающую среду (стр. 121)	соответствует
23	EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Воздействие на окружающую среду (стр. 121)	соответствует
24	EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Воздействие на окружающую среду (стр. 121)	соответствует
25	EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 120)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
26	EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие предприятий Топливной компании с контрагентами не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием законодательных требований по ведению такого учета	соответствует
27	EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 120). Количественного учета влияния указанных инициатив на уменьшение выбросов парниковых газов Компания не ведет, так как законодательные требования по ведению такого учета отсутствуют и эффект получения такой информации существенно меньше затрат на ее получение	соответствует
28	EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 118)	соответствует
29	EN20. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 120)	соответствует
30	EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на окружающую среду (стр. 118)	соответствует
31	EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
32	EN23. Общее количество и объем существенных разливов	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
33	EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Трансграничное перемещение отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует	соответствует
34	EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Воздействие на окружающую среду (стр. 121)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
35	EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
36	EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	соответствует
37	EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Воздействие на окружающую среду (стр. 123)	соответствует
38	EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Воздействие на окружающую среду (стр. 120)	соответствует
39	EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Воздействие на окружающую среду (стр. 122)	соответствует

Индикаторы результативности подходов к организации труда и достойного труда

40	LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону, полу	Управление персоналом (стр. 92)	соответствует
41	LA2. Общее количество и доля вновь принятых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Управление персоналом (стр. 91)	соответствует
42	LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по существенным регионам деятельности организации	Выплаты и льготы сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, зафиксированы в коллективных договорах и варьируются от предприятия к предприятию Топливной компании. Все выплаты и льготы соответствуют требованиям трудового законодательства	соответствует
43	LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 91)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
44	LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в трудовом законодательстве РФ и Коллективном договоре каждого предприятия	соответствует
45	LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106). Совместные комитеты и комиссии с участием представителей работников и работодателей для данных целей не формируются	соответствует
46	LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 107)	соответствует
47	LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	В отношении тяжелых заболеваний, связанных с деятельностью Топливной компании, для сотрудников реализуются программы обучения, консультирования, контроля риска и лечения. Аналогичные программы для членов семей сотрудников и представителей местного населения отсутствуют	соответствует
48	LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	соответствует
49	LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по полу и категории работников	Управление персоналом (стр. 100)	соответствует
50	LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Управление персоналом (стр. 100). Программы содействия переходу к новой работе/новому образу жизни для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников отсутствуют	соответствует
51	LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу	Управление персоналом (стр. 99)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
52	LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Управление персоналом (стр. 95)	соответствует
53	LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам деятельности организации	Управление персоналом (стр. 96)	соответствует
54	LA15. (GRI 3.1). Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Управление персоналом (стр. 94)	соответствует

Показатели взаимодействия с обществом

55	SO1. Процент операций с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Социальный капитал (стр. 131)	соответствует
56	SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 59)	соответствует
57	SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 59)	соответствует
58	SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 59)	соответствует
59	SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 57). За исключением участия в разработке предложений по законодательным инициативам Госкорпорации «Росатом», ТК «ТВЭЛ» не участвует в формировании государственной политики и лоббировании	соответствует
60	SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ТК «ТВЭЛ» не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
61	SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Существенных нарушений законодательства со стороны ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий в 2013 году не было	соответствует
62	SO8. Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Существенных нарушений законодательства со стороны ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий в 2013 году не было	соответствует
63	SO9 (GRI 3.1). Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	соответствует
64	SO10 (GRI 3.1). Меры по предотвращению и минимизации воздействия, предпринимаемые в отношении деятельности, имеющей значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на местные сообщества	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	соответствует

Показатели в области ответственности за продукцию

65	PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Управление качеством (стр. 77)	соответствует
66	PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 109). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 127)	соответствует
67	PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
68	PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
69	PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Управление качеством (стр. 78)	соответствует
70	PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет	соответствует
71	PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зафиксировано	соответствует
72	PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
73	PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В 2013 году штрафы не начислялись	соответствует
Показатели результативности в области прав человека			
74	HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, которые включают положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Управление закупочной деятельностью (стр. 54)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
75	HR2. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и иных бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Управление закупочной деятельностью (стр. 54)	соответствует
76	HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Управление персоналом (стр. 100)	соответствует
77	HR4. Общее число случаев дискриминации и действия, предпринятые для исправления ситуации	В 2013 году случаев дискриминации не выявлено	соответствует
78	HR5. Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Управление персоналом (стр. 104). Анализ поставщиков в 2013 году в отношении данного показателя не производился в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	соответствует
79	HR6. Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда. Анализ поставщиков в 2013 году в отношении данного показателя не производился в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	соответствует
80	HR7. Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	ТК «ТВЭЛ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, согласно которому принудительный труд запрещен. В 2013 году случаев принудительного труда в ТК «ТВЭЛ» не выявлено. Анализ поставщиков в 2013 году в отношении данного показателя не производился в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	соответствует
81	HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Управление персоналом (стр. 100)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
82	HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Таких случаев не зафиксировано	соответствует
83	HR10 (GRI 3.1). Процент и общее число операций, прошедших оценку и/или оценку воздействия с точки зрения соблюдения прав человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, за исключением прав, зафиксированных в трудовом законодательстве и законодательстве о персональных данных	соответствует
84	HR11 (GRI 3.1). Количество жалоб, связанных с правами человека и задокументированных, рассмотренных и разрешенных на основе формальных механизмов подачи и рассмотрения жалоб	Среди обращений, полученных в отчетном году, жалоб относительно нарушения прав человека со стороны ТК «ТВЭЛ» не выявлено	соответствует

Приложение 3 Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ»

Предложения заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» предыдущих лет

Описание предложения	Выполнение планов и обязательств
Постараться отразить в отчете реакцию потребителя социальной заботы, которую оказывает компания населению территорий присутствия	Предложение учтено. В печатной и интерактивной версиях Отчетов за 2012 и 2013 годы предусмотрена анкета обратной связи
До конца 2011 года Компания сформирует консолидированный план мероприятий и проектов по развитию социально-экономической среды регионов присутствия инкорпорированных предприятий и создаст на корпоративном сайте обновляемый раздел с отчетными мероприятиями о реализации плана	Предложение учтено в части формирования планов мероприятий и проектов. Раздел «Социальный капитал». Создание на корпоративном сайте обновляемого раздела с отчетными мероприятиями о реализации плана – в перспективе
До конца 2012 года сформировать раздел на сайте, посвященный взаимодействию с заинтересованными сторонами. (Ранее неисполненное обязательство)	Предложение частично учтено. В интерактивных версиях Отчетов за 2012 и 2013 годы предусмотрена анкета обратной связи
В целях совершенствования системы управления окружающей средой провести аудиты системы экологического менеджмента (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ»), а также продолжить внедрение корпоративной и интегрированной системы менеджмента окружающей среды	Предложение учтено. Раздел «Управление качеством»
Корректировка Программ Объектного мониторинга состояния недр (ОМСН) в соответствии с Методическими указаниями, подготовленными ФГУПП «Гидроспецгеология»	В 2012 году корректировка Программ произведена (ОАО «АЭХК», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ»). Окончательное согласование Программ ОМ ОАО «СХК», ОАО «УЭХК» планировалось на 2013 год. На ОАО «СХК» в 2013 году в рамках доработки и процедуры согласования программы ОМСН предприятия с Центром мониторинга недр Госкорпорации «Росатом» (ФГУПП «Гидроспецгеология») выявлена необходимость проведения дополнительных технических мероприятий по развитию сети наблюдательных скважин, согласование программы будет возможно после проведения технических мероприятий. На ОАО «УЭХК» в 2013 году реализованы мероприятия по расширению сети наблюдательных скважин, входящих в систему объектного мониторинга состояния недр комбината, проведена корректировка программы, в настоящее время программа находится в заключительной стадии подготовки к согласованию с ФГУПП «Гидроспецгеология». Результаты работ по мониторингу состояния недр ОАО «УЭХК» совместно с ФГУПП «Гидроспецгеология» были представлены в рамках работы круглого стола по мониторингу состояния недр во время проведения международного форума АтомЭко-2013