

взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» со своими ДЗО по различным направлениям их производственно-финансовой деятельности. Наиболее значимые решения по управлению внеоборотными активами принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) и Советом директоров ОАО «ТВЭЛ» в рамках их компетенции.

Управление внеоборотными активами Компании осуществляется с использованием единой базы данных об основных средствах, включая неприватизированное федеральное имущество, эксплуатируемое ДЗО ОАО «ТВЭЛ».

Приобретение и отчуждение недвижимого имущества ДЗО, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с внеоборотными активами и направлены на увеличение прибыли Компании.

Утвержденные органами управления предприятий Топливной компании целевые показатели стратегического развития и комплексные программы повышения эффективности их деятельности базируются на оптимизации производственной функциональной структуры и сокращении затрат на основе создания новых и модернизации действующих производств, совершенствовании технологических процессов, внедрении действенной системы мотивации труда персонала, реструктуризации непрофильных активов и производств.

Отчет Совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В 2013 году состоялось 18 заочных заседаний Совета директоров (посещаемость составила свыше 90%), на которых были приняты решения по важнейшим вопросам деятельности Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе:

- утверждены бюджет и плановые финансово-экономические показатели деятельности ОАО «ТВЭЛ» в 2013 году;
- утверждена целевая организационная структура;
- одобрен ряд сделок с акционерным и долевым капиталом обществ Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе: приобретение дополнительных акций и долей ОАО «КМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ЗАО «ЦОУ», ЧАО «Завод ЯТ» (Украина), ООО «КЛМ», ЗАО «Промышленные инновации»;
- рекомендовано единственному акционеру принять решения об участии ОАО «ТВЭЛ» в некоммерческих организациях «Ассоциация лиги содействия оборонным предприятиям» и «Национальная ассоциация институтов закупок»;
- утверждены рекомендации по распределению чистой прибыли по итогам 2012 года;
- в рамках реализации политики Госкорпорации «Росатом» по развитию системы управления глобальным присутствием, а также в связи открытием в конце 2012 года представительства ЗАО «Русатом Оверсиз» (дочернее общество ОАО «Атомэнергопром») в Словакии принято решение о прекращении деятельности представительства ОАО «ТВЭЛ» в Словакии.

В 2013 году ОАО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными, и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и подлежащих предварительному одобрению Советом директоров.

* ООО «КЛМ», ЗАО «Промышленные инновации» – ДЗО ОАО «ТВЭЛ», не вошедшие в контур данного Отчета по принципу существенности.

Организационная структура ОАО «ТВЭЛ»

В течение 2013 года организационная структура ОАО «ТВЭЛ» претерпела ряд изменений, обусловленных выстраиванием структуры по принципу «от целевых программ и задач» и внедрением проектного подхода для реализации стратегии Топливной компании.

GRI G3.1: 2.3 4.1

Данный подход соответствует общеотраслевому и внедрен в рамках реализации проекта Госкорпорации «Росатом» по гармонизации организационных структур компаний отрасли. Конечными целями преобразований являются выстраивание функциональных вертикалей Госкорпорации «Росатом» – ОАО «ТВЭЛ» – ДЗО, повышение эффективности взаимодействия уровней управления в Топливной компании, де бюрократизация процессов.

Аналогичный подход в 2013 году был применен и при преобразовании организационных структур компаний, входящих в контур управления Топливной компании с фокусом на типизацию структур предприятий в рамках одного технологиче-

ского передела, на снижение уровней управления (целевой показатель для всех ДЗО ТК «ТВЭЛ» – четыре уровня), на повышение нормы управляемости и централизацию обеспечивающих функций. При разработке организационных структур ДЗО особое внимание было уделено обеспечению неснижаемого уровня ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и техники безопасности путем всестороннего анализа влияния соответствующих изменений на безопасность, выявления потенциальных рисков и реализации мер по предупреждению их возникновения.

Новая организационная структура ОАО «ТВЭЛ» представлена на рис. 7.

Управление рисками

Стратегические цели и задачи корпоративной системы управления рисками (КСУР) ОАО «ТВЭЛ»:

- поддержка реализации корпоративной стратегии Госкорпорации «Росатом» посредством следования общеотраслевому процессу управления рисками;
- обеспечение непрерывности (стабильности) всех бизнес-процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности ТК «ТВЭЛ», а также за счет разработки и внедрения процедур мониторинга и оповещения о рисках;
- интеграция процесса управления рисками в процессы принятия управленческих решений.

GRI G3.1: 4.9

Таблица 8. Участники процессов управления рисками ТК «ТВЭЛ» и их роли

Участники КСУР ОАО «ТВЭЛ»	Роли участников КСУР в процессе управления рисками
Президент ОАО «ТВЭЛ»	Утверждение политики, регламента и методических указаний управления рисками Топливной компании
Владельцы рисков	Обеспечение реализации процессов управления рисками
Ответственные за управление рисками	Реализация процессов управления рисками
Риск-офицер ОАО «ТВЭЛ»	Методологическое сопровождение процессов управления рисками, мониторинг их реализации и контроль результатов
Руководители программ и проектов, осуществляемых в рамках ТК «ТВЭЛ»	Реализация процессов управления рисками в программах и проектах