

Глава 3

ПОДХОДЫ
В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

GRI G3.1: 1.2 4.8

Управление устойчивым развитием

Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Будучи коммерческой компанией, ТК «ТВЭЛ» стремится к устойчивости бизнеса в интересах единственного акционера при максимально возможном учете целей устойчивого развития. Социальная направленность деятельности Топливной компании – это исторически сложившаяся данность, а строгое соблюдение норм безопасности – неотъемлемая характеристика атомной отрасли. Таким образом, устойчивое развитие ТК «ТВЭЛ» органично

подразумевает не только достижение высоких финансовых и производственных показателей, но и социальную и экологическую эффективность деятельности.

При всех объективных ограничениях атомной энергетики, именно она – энергетика будущего, которая может внести существенный вклад в долгосрочное решение проблемы истощения мировых запасов энергоресурсов и изменения климата.

Топливная компания стремится соблюдать следующие принципы, существенные с точки зрения устойчивого развития:

- безусловное обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- снижение негативного влияния деятельности Компании на экологию и окружающую среду за счет разработки и внедрения новых передовых технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости Компании и повышение ее конкурентоспособности;
- повышение эффективности производственной деятельности;
- развитие научно-технического потенциала ТК «ТВЭЛ» и атомной отрасли в целом;
- социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- принцип заботы о сотрудниках;
- соблюдение прав человека;
- противодействие коррупции.

Подробнее о деятельности ТК «ТВЭЛ» по поддержанию вышеперечисленных принципов рассказано в Отчете.

Корпоративное управление

В области корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ» придерживается политики соблюдения основных российских и международных стандартов, а также практики корпоративного управления Госкорпорации «Росатом». Совершенствование систе-

мы корпоративного управления нацелено на увеличение капитализации Компании за счет повышения эффективности, ответственности и прозрачности ее деятельности и управления.

В ходе реализации корпоративной политики координируется и контролируется деятельность дочерних и зависимых обществ (ДЗО) в производственной, научно-технической, инвестиционной, финансовой, ценовой, сбытовой, социальной и кадровой областях. Регламентируются организационно-правовые взаимоотношения ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО при реализации процедур принятия решений в процессе производственно-хозяйственной деятельности. Утверждаются регламенты взаимодействия Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО.

В своей деятельности ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО придерживаются требований и принципов Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России (утвержден Распоряжением ФКЦБ от 4 апреля 2002 года № 421/р).

В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утверждено приказом Федеральной службы по финансовым рынкам от 4 октября 2011 года N 11-46/пз-н) Компания раскрывает на сайте <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=400> следующую информацию: устав, изменения и дополнения к уставу, годовые отчеты, годовую бухгалтерскую отчетность, сообщения об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, пояснительные записки к годовой бухгалтер-

ской отчетности, аудиторские заключения, списки аффилированных лиц, изменения, внесенные в список аффилированных лиц, сообщения о раскрытии списка аффилированных лиц.

Органы управления ОАО «ТВЭЛ» сформированы в соответствии с Уставом Компании.

Решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» – ОАО «Атомэнергпром».

Высшими органами управления обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений общими собраниями акционеров (участников) обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», определен положениями об этих органах.

Также органами управления ОАО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми общими собраниями акционеров.

Органами контроля как ОАО «ТВЭЛ», так и обществ ТК «ТВЭЛ» являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми собраниями акционеров (участников).

GRI G3.1: 4.8

Рис. 5. Схема органов корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ»



GRI G3.1: 4.1