

Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов

Проводимая государством политика по борьбе с коррупцией в полной мере разделяется руководством ТК «ТВЭЛ».

С целью создания условий для снижения уровня коррупции и хищений в организациях Топливной компании принят локальный нормативный документ – «О реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании» – в основе которого лежит утвержденная Госкорпорацией «Росатом» «Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли (на 2012–2013 годы)». В настоящее время в Госкорпорации «Росатом» осуществляется подготовка Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли на 2014–2015 годы.

Тел. 8-800-100-07-07, 0707@rosatom.ru – координаты единой «горячей линии» Государственной корпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли. Подробная информация на сайте Госкорпорации «Росатом» www.rosatom.ru в разделе «Партнерам и клиентам», а также «Противодействие коррупции и хищениям» на сайте Топливной компании www.tvel.ru в разделе «О Топливной компании», далее «Политика Госкорпорации по борьбе с хищениями».

В целях организации системы по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ» созданы следующие подразделения:

- блок по безопасности (на уровне ОАО «ТВЭЛ»), включающий отдел экономической безопасности, отдел защиты коммерческой тайны и группу информационно-аналитического обеспечения;
- подразделения по защите активов (на уровне ДЗО) (см. рис. 8), формирование которых во всех ДЗО было завершено в 2013 году.

Фактическая численность сотрудников подразделений по защите активов ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2013 года составляет 60 человек.

Деятельность подразделений по борьбе с противоправными действиями, а именно: их функции, структура и организация работы как внутри ТК «ТВЭЛ», так и во взаимодействии с внешними организациями – определена положениями о соответствующих подразделениях.

Основными направлениями работы структурных подразделений являются:

- обеспечение экономической безопасности и защиты активов ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий при осуществлении ими производственной и финансово-экономической деятельности;
- выявление, предотвращение и локализация угроз (рисков) экономическим интересам и деловой репутации ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий;
- информационно-аналитическое обеспечение Президента Компании и структурных подразделений Компании в сфере экономической безопасности;
- обеспечение в Компании и ДЗО режима коммерческой и служебной тайны;
- обеспечение кадровой безопасности Компании и ее ДЗО.

Рис. 8. Система по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ»



Структурными подразделениями ТК «ТВЭЛ» по борьбе с противоправными действиями осуществляется непрерывный мониторинг движения активов, анализ факторов и условий, способствующих возникновению внешних и внутренних угроз (рисков) активам и экономическим интересам ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО, реализуются меры предупреждения, противодействия и нейтрализации их негативных последствий. В 2013 году анализ проведен в отношении всех предприятий ТК «ТВЭЛ».

Все сотрудники ТК «ТВЭЛ» в обязательном порядке проходят ознакомление с положениями и регламентами по вопросам борьбы с хищениями и коррупцией.

Охват информирования составляет 100% персонала. Дополнительно сотрудники ответственных подразделений проходят специализированное обучение у внешних провайдеров по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики. Так, в 2013 году краткосрочные курсы повышения квалификации прошли 14 человек (9 человек по программе «Выявление и предупреждение коррупционных проявлений» и 5 человек по программе «Внешние и внутренние угрозы кадровой безопасности на предприятиях и в организациях отрасли»).

GRI G3.1: SO2

GRI G3.1: SO3

Основные результаты 2013 года

- Организовано и проведено 430 проверок (в 2012 году – 397), направленных на предотвращение ущерба и недопущение утраты активов. В правоохранительные органы направлено 42 пакета материалов (в 2012 году – 34), на основании которых возбуждено 34 уголовных дела (в 2012 году – 17). К дисциплинарной ответственности привлечен 121 работник (в 2012 году – 109), из которых 9 уволено с предприятий (в 2012 году – 4).
- В части проверки информации о злоупотреблениях и нарушениях, поступившей по специализированным каналам связи «Горячая линия», проведены 52 проверки, в 13 случаях сведения были подтверждены (в 2012 году подтверждены 24 случая нарушений из 51 проверенных), 7 виновных привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности, трое уволены, материалы в правоохранительные органы не направлялись.
- Отмечен случай невозобновления деловых контактов с компанией-поставщиком контрафактных автоматических выключателей ООО «ЭнергоРемКомплект».
- Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов составил 473 млн руб., что на 29% больше, чем в 2012 году.
- Завершенные правовые действия против организации или ее сотрудников в связи с коррупционными практиками в отчетном периоде отсутствуют.

GRI G3.1: SO4