

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
82	HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Таких случаев не зафиксировано	соответствует
83	HR10 (GRI 3.1). Процент и общее число операций, прошедших оценку и/или оценку воздействия с точки зрения соблюдения прав человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, за исключением прав, зафиксированных в трудовом законодательстве и законодательстве о персональных данных	соответствует
84	HR11 (GRI 3.1). Количество жалоб, связанных с правами человека и задокументированных, рассмотренных и разрешенных на основе формальных механизмов подачи и рассмотрения жалоб	Среди обращений, полученных в отчетном году, жалоб относительно нарушения прав человека со стороны ТК «ТВЭЛ» не выявлено	соответствует

### Приложение 3 Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ»

#### Предложения заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» предыдущих лет

Описание предложения	Выполнение планов и обязательств
Постараться отразить в отчете реакцию потребителя социальной заботы, которую оказывает компания населению территорий присутствия	<b>Предложение учтено.</b> В печатной и интерактивной версиях Отчетов за 2012 и 2013 годы предусмотрена анкета обратной связи
До конца 2011 года Компания сформирует консолидированный план мероприятий и проектов по развитию социально-экономической среды регионов присутствия инкорпорированных предприятий и создаст на корпоративном сайте обновляемый раздел с отчетными мероприятиями о реализации плана	<b>Предложение учтено</b> в части формирования планов мероприятий и проектов. Раздел «Социальный капитал». Создание на корпоративном сайте обновляемого раздела с отчетными мероприятиями о реализации плана – в перспективе
До конца 2012 года сформировать раздел на сайте, посвященный взаимодействию с заинтересованными сторонами. (Ранее неисполненное обязательство)	<b>Предложение частично учтено.</b> В интерактивных версиях Отчетов за 2012 и 2013 годы предусмотрена анкета обратной связи
В целях совершенствования системы управления окружающей средой провести аудиты системы экологического менеджмента (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ»), а также продолжить внедрение корпоративной и интегрированной системы менеджмента окружающей среды	<b>Предложение учтено.</b> Раздел «Управление качеством»
Корректировка Программ Объектного мониторинга состояния недр (ОМСН) в соответствии с Методическими указаниями, подготовленными ФГУПП «Гидроспецгеология»	В 2012 году корректировка Программ произведена (ОАО «АЭХК», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ»). Окончательное согласование Программ ОМ ОАО «СХК», ОАО «УЭХК» планировалось на 2013 год. На ОАО «СХК» в 2013 году в рамках доработки и процедуры согласования программы ОМСН предприятия с Центром мониторинга недр Госкорпорации «Росатом» (ФГУПП «Гидроспецгеология») выявлена необходимость проведения дополнительных технических мероприятий по развитию сети наблюдательных скважин, согласование программы будет возможно после проведения технических мероприятий. На ОАО «УЭХК» в 2013 году реализованы мероприятия по расширению сети наблюдательных скважин, входящих в систему объектного мониторинга состояния недр комбината, проведена корректировка программы, в настоящее время программа находится в заключительной стадии подготовки к согласованию с ФГУПП «Гидроспецгеология». Результаты работ по мониторингу состояния недр ОАО «УЭХК» совместно с ФГУПП «Гидроспецгеология» были представлены в рамках работы круглого стола по мониторингу состояния недр во время проведения международного форума АтомЭко-2013

Описание предложения	Выполнение планов и обязательств
Расширить стратегическую цель, а также миссию ТК «ТВЭЛ», дополнив обеспечением ликвидации ядерного наследия. Описать порядок и планы по взаимодействию с Госкорпорацией «Росатом», с предприятиями и организациями Госкорпорации «Росатом» по обращению с РАО	<b>Предложение учтено.</b> Раздел «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»
Совершенствовать и создавать единые системы стандартов по работе с ветеранами отрасли	<b>Предложение учтено.</b> В 2013 году в Топливной компании внедрена новая корпоративная программа поддержки неработающих пенсионеров, соответствующая корпоративной социальной политике Госкорпорации «Росатом». Раздел «Социальный капитал»
Расширить тему «Корпоративная наука» в Отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год	<b>Предложение учтено.</b> Одной из приоритетных тем отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год является тема «Инновационный потенциал – основа развития ТК «ТВЭЛ». Раздел «Интеллектуальный капитал»
Подробное раскрытие темы социально-экономического влияния ТК «ТВЭЛ» на территории присутствия в каждом Отчете ОАО «ТВЭЛ»	<b>Предложение учтено.</b> Раздел «Социальный капитал»
При подготовке следующего отчета не выделять «Устойчивое развитие» в отдельную главу, а интегрировать эту деятельность в основные разделы отчета	<b>Предложение учтено.</b> Глава «Подходы в области менеджмента»

Предложения заинтересованных сторон, полученные в отчетную кампанию 2013 года

GRI G3.1: 4.17

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
<b>Предложения к содержанию публичного годового отчета за 2013 год</b>		
Расширить аудиторию анкетирования заинтересованных сторон	Диалог 1	Предложение будет учтено при подготовке Годового отчета за 2014 год
Выпускать краткую версию Годового отчета к апрельскому форуму-диалогу Госкорпорации «Росатом» «Атомная энергия, общество, безопасность-2014»	Диалог 1	Не может быть учтено в связи со сроками проведения форума
Привести в Годовом отчете информацию о подготовке кадров и поддержке ветеранов	Диалог 1	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
Включить в дорожную карту перехода на версию GRI G4 ранжирование аспектов деятельности, предполагаемых к раскрытию	Диалог 1	Будет учтено при подготовке первого отчета по GRI G4
При переходе на версию GRI G4 ориентироваться на базовый уровень раскрытия информации	Диалог 1	Будет учтено при подготовке первого отчета по GRI G4

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Провести презентации Годового отчета ТК за 2013 год на площадке ОАО «СХК» и на других территориях присутствия ТК	Диалог 1	Будет по возможности учтено, с учетом результатов утверждения бюджета блока по связям с общественностью на 2014 год
Разместить краткую версию Годового отчета на сайте Российского атомного сообщества	Диалог 1	Будет учтено путем размещения пресс-релиза о выходе публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ»
Каждый раздел главы 4 Годового отчета «Результаты деятельности в разрезе капиталов» дополнить описанием политики деятельности и перечнем событий и планов до 2030 года	Диалог 1	Будет учтено при подготовке следующих отчетов
Начать главу Годового отчета за 2013 год «Результаты деятельности в разрезе капиталов» с раздела по инновациям	Диалог 1	Признано нецелесообразным
Включить в Отчет раздел по управлению рисками	Диалог 1	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление рисками»
В Отчете необходимо сделать оговорку о том, что развитие Топливной компании сопровождается обязательным обоснованием обеспечения безопасности, в широком смысле, а также работой по решению проблем «ядерного наследия». Это чрезвычайно важная информация	Диалог 2	Было учтено при подготовке Отчета, глава «Влияние на окружающую среду (природный капитал)»
При отражении тематики инновационного развития важно проследить взаимосвязь реализуемых инновационных проектов со стратегией компании в ядерной и неядерной области. Важно отражать взаимосвязь деятельности компании и внешней среды: контекст и анализ условий, потенциал и возможности	Диалог 2	Было учтено при подготовке Отчета, разделы «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ», «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ», «Инновационная деятельность в неядерной сфере»
Заявленная приоритетная тема выходит за рамки технологий. Инновации также используются в организационном развитии и социально-экономических отношениях. Есть еще одна очень важная составляющая – педагогическое воспитание населения городов присутствия Топливной компании, в частности, поддержка программ по формированию инновационного мышления у школьников, студентов, молодых сотрудников предприятия. В 2013 году ОАО «СХК» совместно с Северским технологическим институтом НИЯУ МИФИ было реализовано много мероприятий в этом направлении. Основная цель – в процессе образования формировать способность к инновационному мышлению, формировать навыки научного мышления у детей, обучить их методологии научного мышления. Это инновационное образование! Мы хотели бы, чтобы эти инициативы были поддержаны Топливной компанией в дальнейшем и были отражены в Годовом отчете за 2013 год	Диалог 2	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»

<i>Предложение</i>	<i>Мероприятие*</i>	<i>Реакция компании</i>
В Отчете полезно было бы видеть информацию не только о системе ПСР и работе с предложениями по улучшениям, но и информацию о системе стимулирования (в том числе финансового) персонала к подаче предложений	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление эффективностью производственной деятельности»
В Отчете важно привести информацию о системе подготовки молодежи, студентов, о работе с детьми, т.е. информацию о подготовке следующего поколения работников Топливной компании	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
2014 год – год культуры в РФ. Возможно, при разработке дизайна Годового отчета за 2013 год стоит опираться на идею культурного разнообразия и богатства России (Малевич, Лисицкий и др.)	Диалог 3	Предложение будет донесено до компании, осуществляющей работы по дизайну Годового отчета за 2013 год
Не увидел информации о вкладе Топливной компании в большую науку, в увязке с задачами на перспективу	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Фундаментальная научная деятельность»
В апреле 2014 года в Москве пройдет общественный форум-диалог «Атомная энергия, общество, безопасность-2014» (10–11 апреля) – крупнейшее мероприятие по этой тематике в СНГ. Топливной компании необходимо рассмотреть возможность представления проекта Годового отчета аудитории форума	Диалог 3	Не может быть учтено в связи со сроками проведения форума
Не увидел информации о работе с консорциумом опорных вузов Госкорпорации «Росатом», ни в кадровом, ни в технологическом смысле	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
Необходимо привести информацию об участии университетов, входящих в консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом», в научно-технологической деятельности Топливной компании. В частности, необходимо раскрыть информацию о направлениях научно-технологической деятельности, в рамках которых привлекаются вузы из консорциума, а также о соответствии объемов финансирования заказов НИОКР в вузах значениям, заложенным в КПЭ Программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» до 2020 года (доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР – 4% в 2013 году, 5% в 2015 году и т.д.)	Диалог 3	Не учтено в рамках отчетной кампании за 2013 год. Будет учтено при подготовке Годового отчета за 2014 год
Среди направлений формирования среды социального согласия Топливной компании не нашла отражения деятельность профсоюзов. Высокий уровень вовлеченности персонала на предприятиях ТК «ТВЭЛ» и поддержание среды социального согласия – во многом заслуга хороших отношений между администрацией предприятий, профсоюзными организациями, советами ветеранов и другими объединениями работников	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»

<i>Предложение</i>	<i>Мероприятие*</i>	<i>Реакция компании</i>
Важно понимать, что тема социального капитала тесно взаимосвязана с тематикой производственного, человеческого, репутационного капиталов. Необходимо отразить различные виды капиталов в бизнес-модели и четко структурировать информацию в Отчете в разрезе различных капиталов	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Создание стоимости»
Сравнение заработной платы в отдельных ДЗО ОАО «ТВЭЛ» с заработной платой в существенных регионах деятельности – это показатель GRI, если это сравнение выгодно, его обязательно необходимо отразить в Отчете	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
Замечание к компоновке информации: производственная система Росатома – это часть производственной деятельности. Относить ее только к социальному капиталу некорректно	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, глава «Управление эффективностью производственной деятельности», раздел «Управление персоналом»
Замечание к названию главы «Управление природным капиталом». Понятие природного капитала не имеет законодательного обоснования. К тому же «природный капитал» – понятие более широкое, чем «охрана окружающей среды» или «воздействие на окружающую среду (экологию)». ТК «ТВЭЛ» – исключительно пользователь природных ресурсов. В связи с этим необходимо лучше продумать название раздела об экологическом воздействии	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, глава названа «Воздействие на окружающую среду (природный капитал)». В глоссарии приведены определения капиталов, согласно МСИО
Если термин «природный капитал» необходимо использовать в тексте и содержании годового отчета в соответствии с требованиями Международного стандарта интегрированной отчетности, его расшифровку необходимо вставить в глоссарий	Диалог 3	
«Нулевые выбросы», «количество отказов, равное нулю» – важно исключить такие термины из Годового отчета. Скажите о вероятности разгерметизации ТВС Топливной компании в сравнении с мировой практикой и о цели компании снизить эту вероятность до значений ниже мировых, скажите о цели не превышения нормативов выбросов – но не о значении количества отказов и объема выбросов, равном нулю. Это эмоциональное изложение технически неверным языком	Диалог 3	«Нулевой уровень отказа» – официальное название проекта. Информация о вероятности разгерметизации твэлов для АЭС с ВВЭР-1000 приведена в разделе «Управление качеством»
Если Компания планирует размещать в Годовом отчете информацию о средних баллах оценки результатов встреч по обсуждению стратегии Топливной компании, информацию необходимо приводить единообразно, без указания тысячных знаков после запятой	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
На диаграмме, описывающей корреляцию стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ», отметить пересечение цели Госкорпорации «Росатом» по обеспечению конкурентоспособности продукции и цели Топливной компании по развитию второго ядра бизнеса	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Ключевой результат функционирования корпоративной системы управления рисками – снижение рисков. Отчет должен показывать этот результат. Если у Компании остались неизменными концептуальные подходы к управлению рисками, можно сделать ссылку на прошлогодний отчет, а в разделах с описанием результатов отчетного периода следует рассказать о конкретных мероприятиях по управлению рисками в отчетном периоде и результирующем эффекте (риск снизился/повысился/остался неизменным)	Общественные консультации	Будет учтено при подготовке следующих годовых отчетов
К информации о занимаемой доле рынка фабрикации и рынка обогащения добавить ссылку о динамике этих показателей в предшествующие годы	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ»
В России начал работу Национальный оператор по обращению с радиоактивными отходами. Уже сейчас есть сложности по коммуникациям этой организации с ЗАТО, с конкретными предприятиями. В Общественном совете при Госкорпорации «Росатом» создана рабочая группа по этому вопросу. Пожелание к будущему отчету – раскрыть информацию о подходах к взаимодействию Компании и ДЗО с Национальным оператором по обращению с радиоактивными отходами	Общественные консультации	Будет учтено при подготовке следующих годовых отчетов
Мы увидели в Отчете информацию о соглашениях по сотрудничеству с регионами, однако должны отметить, что информация о результатах по реализации этих соглашений в 2013 году (применительно к ОАО «СХК» это работы по созданию БРЕСТ-300, создание физико-математических лицеев и др.) рассредоточена по всему Отчету. Мы считаем целесообразным сделать ссылки из раздела с информацией о соглашениях на разделы с описанием конкретных результатов – нашим заинтересованным сторонам эта информация важна	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Развитие территорий присутствия»
Предлагаем в таблице о существующих продуктах по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ» отметить ОАО «СХК» как базовое предприятие по производству стабильных изотопов	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Инновационная деятельность в неядерной сфере»
Просим включить в раздел о соглашениях с регионами информацию о проведенных в 2013 году переговорах и планах на 2014 год по подписанию такого соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Иркутской областью	Общественные консультации	В 2013 году проведена подготовительная работа по подписанию соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и администрацией Иркутской области, еще не давшая конкретных результатов. Включение данной информации в Отчет является преждевременным в связи с продолжающимися переговорами

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Среди принципиальных вопросов, которые необходимо решить в связи с разработкой отраслевой программы стратегического развития ЗАТО, указана такая задача: «о развитии и синергии в транспортной, социальной и инженерной инфраструктурах агломерации Томск – Северск и агломерации Екатеринбурга». Просим скорректировать «агломерацию Екатеринбурга» на «агломерацию Екатеринбург – Новоуральск»	Общественные консультации	Было частично учтено при подготовке Отчета, раздел «Развитие территорий присутствия»
<b>Предложения к деятельности Топливной компании</b>		
Закрепить в ТК «ТВЭЛ» как приоритетную задачу преемственности поколений, включающую подготовку кадров и поддержку ветеранов	Диалог 1	Эти направления уже являются одними из приоритетных в кадровой политике Компании, подробнее см. в разделе Отчета «Управление персоналом»
Мы хотели бы, чтобы Топливная компания участвовала в проекте создания технопарка на территории города Глазова. В 2013 году администрацией города была проведена работа по формированию концепции и типового бизнес-плана создания локального технопарка. Материалы размещены в открытом доступе на сайте городской администрации	Диалог 2	Привлечение источников финансирования со стороны ТК «ТВЭЛ» через механизм дополнительных налоговых отчислений происходит в рамках формирования плана мероприятий, финансируемых за счет консолидированной группы налогоплательщиков. Так, на 2013–2014 годы в Программе социально-экономического развития города Глазова за счет прироста региональных налогов запланированы расходы на формирование площадок для реализации инвестиционной политики по созданию новых рабочих мест в размере 99 млн руб.
В мире наблюдается рост востребованности неразрушающих средств контроля. Это раздел приборостроения, в котором большой опыт и знания имеют ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «СХК» и ОАО «ВНИИНМ». Необходима разработка программы по выходу Топливной компании на этот рынок. В том числе необходимо привлечение знаний и инновационных решений научных организаций за пределами контура Госкорпорации «Росатом», использование существующих разработок в авиакосмической, нефтегазовой и других отраслях, их адаптация к специфике атомной отрасли	Диалог 2	Названные проекты реализуются на уровне Госкорпорации «Росатом»
На ОАО «ПО ЭХЗ» реализуется уникальная автоматизированная система производственно-экологического мониторинга, позволяющая получать данные об экологической обстановке (в том числе радиационной) в режиме реального времени. Эту идеологию и структуру необходимо поддерживать и, возможно, использовать как основу для построения национальной системы мониторинга	Диалог 3	Подобные системы производственно-экологического мониторинга реализованы на всех экологически значимых ДЗО ОАО «ТВЭЛ». Национальная система мониторинга регулируется на государственном уровне и ее создание регламентируется документами Министерства природных ресурсов и экологии РФ

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Работу по созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства важно поддержать идеями по возможным направлениям создания малого и среднего бизнеса в ЗАТО. У многих вузов, в частности, у МГУ им. Ломоносова, есть интересные наработки по этой теме	Диалог 3	В ходе формирования комплексных планов развития предпринимательства в 2014 году предполагается картирование территории с целью выделения перспективных рыночных ниш для существующих и потенциальных субъектов малого и среднего предпринимательства
Для реализации целей по построению внешних коммуникаций информационные центры атомной отрасли могут стать хорошей площадкой. Предлагаем вам привлекать в наши центры больше проектов	Диалог 3	Взаимодействие с информационными центрами по атомной энергии уже ведется на постоянной основе по образовательно-просветительской тематике. Ежегодно ОАО «ТВЭЛ» выделяет денежные средства на поддержку АНО «ИЦАО», см. раздел «Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ»
Заслуживает внимания вопрос о создании вертикальной структуры в ТК «ТВЭЛ», аналогичной структуре ОАО «Концерн Росэнергоатом», где успешно действует межрегиональная общественная организация ветеранов концерна (МООВК)	Диалог 3	Существенным является то, что все предприятия Топливной компании, в отличие от АЭС ОАО «Концерн Росэнергоатом» — это отдельные хозяйствующие субъекты со своими профсоюзными организациями, при которых, как правило, созданы ветеранские организации. В настоящий момент ТК «ТВЭЛ» не рассматривает вопрос создания общественной организации, координирующей деятельность ветеранских организаций предприятий. Данный процесс возможно инициировать в рамках РПРАЗП
Просим направлять участникам презентации по выступлениям заранее — это позволит проводить диалог более эффективно	Диалог 3	По возможности будет учтено, с учетом сроков рассмотрения материалов Постоянно действующей технической комиссией
Просим учесть, что заключение коллективного договора для каждого отдельного предприятия — по-своему уникальный процесс, нельзя заключать его по шаблону, единому для всех. На месте зачастую виднее, как реализовывать ту или иную социальную программу. Если мы хотим сохранить социальное согласие — нужно больше доверять людям на местах	Диалог 3	Экспертиза проектов коллективных договоров производится в соответствии с рекомендациями Госкорпорации «Росатом». Принципы построения коллективных договоров неоднократно рассматривались на совещаниях с участием председателей первичных профсоюзных организаций

\* Диалог 1 прошел 12 декабря 2013 года и был посвящен обсуждению концепции публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год. Диалоги 2 и 3 имели целью обсудить с заинтересованными сторонами раскрытие приоритетных тем в публичном годовом отчете («Инновационный потенциал — основа развития ТК «ТВЭЛ» и «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»). Диалог 4 — общественные консультации по проекту публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год.

## Приложение 4 Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
<b>Общее собрание акционеров</b>		
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не используется, так как у Общества единственный акционер
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не используется, так как у Общества единственный акционер
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется, так как у Общества единственный акционер
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не используется, так как у Общества единственный акционер
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не используется, так как у Общества единственный акционер
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не используется, так как у Общества единственный акционер
<b>Совет директоров</b>		
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается